



# REPORTE LABORAL TRANSFERENCIA AL SECTOR PÚBLICO AÑO 2022

Subunidad de Estudios



sence

Este reporte de resultados presenta la situación laboral<sup>12</sup>, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa Transferencia en el sector público durante el año 2022.

**TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES.**

| MES DE TÉRMINO | HOMBRES      | MUJERES      | TOTAL        |
|----------------|--------------|--------------|--------------|
| ENERO          | -            | -            | -            |
| FEBRERO        | 50           | 239          | 289          |
| MARZO          | 330          | 712          | 1.042        |
| ABRIL          | -            | -            | -            |
| MAYO           | -            | -            | -            |
| JUNIO          | 10           | 0            | 10           |
| JULIO          | 454          | 100          | 554          |
| AGOSTO         | 752          | 135          | 887          |
| SEPTIEMBRE     | 562          | 110          | 672          |
| OCTUBRE        | 252          | 32           | 284          |
| NOVIEMBRE      | 84           | 3            | 87           |
| DICIEMBRE      | 289          | 73           | 362          |
| <b>TOTAL</b>   | <b>2.783</b> | <b>1.404</b> | <b>4.187</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

**En el año 2022 egresaron del programa Transferencia del Sector Público un total de 4.187 personas, siendo un 66,5% hombres y un 33,5% mujeres.**

Es el año analizado egresaron un total de 4.187 personas, siendo la mayor cifra de personas egresadas con relación a los dos años anteriores, además se observa un aumento progresivo de las personas que han egresado en este programa.

En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en todos los periodos presentados en la tabla 2, hay una mayor proporción de de hombres egresados que mujeres, en 2022 la brecha de género es de -32,9% puntos porcentuales (pp.) en desmedro de las mujeres, cifra que disminuye con relación al año 2021 ya que la brecha de género era de -65,7 pp.

**TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.**

| AÑO  | TOTAL | MUJERES | HOMBRES | PORCENTAJE DE MUJERES | PORCENTAJE DE HOMBRES | BRECHA DE GÉNERO |
|------|-------|---------|---------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 2022 | 4.187 | 1.404   | 2.783   | 66,5%                 | 33,5%                 | -32,9%           |
| 2021 | 3.365 | 577     | 2.788   | 82,9%                 | 17,1%                 | -65,7%           |
| 2020 | 966   | 350     | 616     | 63,8%                 | 36,2%                 | -27,5%           |

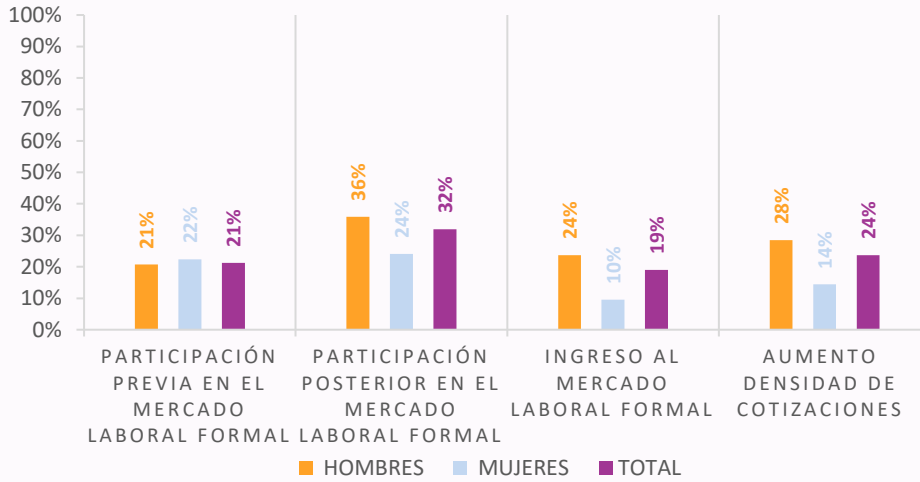
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

<sup>1</sup> Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2024 para la elaboración de este reporte.

<sup>2</sup> Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización a los doce meses previos y posterior a su participación en el programa. En el caso de este programa hay un aumento en la proporción de quienes participan en el mercado laboral formal posterior al paso por el programa pasando de un 21% a un 32%, siendo este aumento mayor en hombres que pasan de un 21% de proporción de cotizantes a un 36%.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas usuarias que no se encontraban cotizando previo al ingreso al programa y posteriormente al egreso del programa han cotizado al menos una vez. Se observa que, el 19% a ingresado al mercado laboral, siendo los hombres quienes más han ingresado al mercado con un 24%, en cambio solo el 10% han ingresado al mercado laboral formal.

La proporción de personas que participa en el mercado laboral posterior al egreso del programa es de un 32%.

En cuanto al aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas del programa se observa que un 24% aumenta su densidad de cotizaciones es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta posterior al egreso del programa es mayor que cantidad de cotizaciones que presentaba previo al ingreso del programa, siendo este aumento mayor en hombre (28%) que en mujeres (14%). Finalmente se observa que las cotizaciones promedio previo al ingreso al programa es 1 y posterior a egreso aumenta a 2 cotizaciones y no se observan diferencias entre hombres y mujeres

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

| INDICADORES                        | TOTAL | MUJERES | HOMBRES |
|------------------------------------|-------|---------|---------|
| PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO    | 1     | 1       | 1       |
| PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR | 2     | 2       | 2       |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro



**Existe un aumento en la proporción de personas que se encontraban cotizando previo al ingreso del programa de un 13% en 2020 a un 21% en 2022.**

Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral formal, entre los años 2020 y 2022, se observa que hay un aumento en la proporción de las personas que cotizan previamente en el mercado laboral, y existe una caída en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal posterior al egreso del programa, disminuyendo de 50% en 2020 a un 32% en 2022.

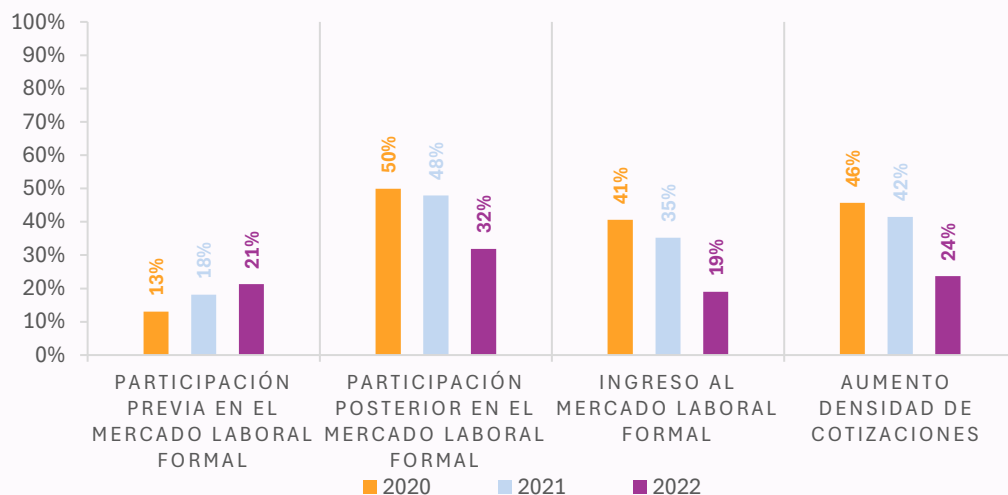
Sobre el indicador de ingreso al mercado laboral formal, se observa que hay disminución en el tiempo, de la proporción de personas que ingresan al mercado

laboral, pasando de 41% en 2020 a un 19% en 2022.

De manera similar ocurre con el indicador de densidad de cotizaciones, también presenta una caída en la proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones posterior a participar en el programa, pasando de 46% en 2020 a 24% en 2022.

Si bien hay una disminución en los indicadores que se vinculan al ingreso al mercado laboral formal posterior al egreso del programa a través de los años, esto se explica en parte porque hay una mayor proporción de personas que se encuentran en el mercado laboral antes de ingresar al programa, y se mantienen trabajando una vez que egresan y una proporción menor ingresa al mercado laboral por primera vez.

**GRÁFICO N°2: INDICADORES POR AÑO**



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salario, analizando desde el tercer mes previo al ingreso al programa y doce meses posteriores al egreso, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la personas se encontraba en la capacitación.

Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa previo al ingreso al programa y el primer mes posterior al egreso las cotizaciones no superaban el 9,6%, desde el segundo mes de egreso hay un aumento sostenido en la proporción de

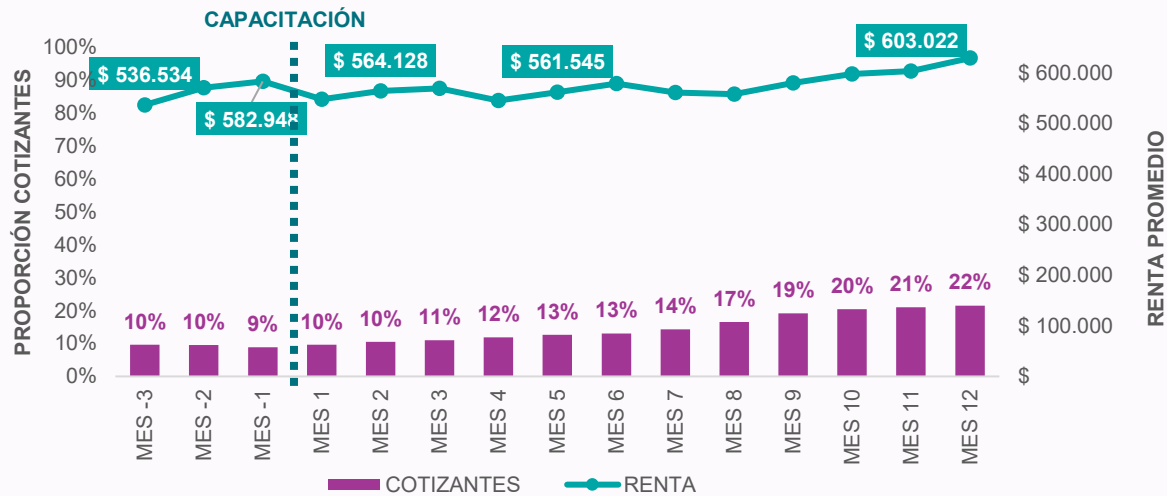
personas cotizantes alcanzando un 21,5% a los doce meses de egreso, que corresponde a un aumento de 11,9 pp.

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, se percibe un aumento no lineal entre los tres meses previos y los doce meses posteriores, pasando de \$536.534 pesos en los tres meses previos a \$603.022 al duodécimo mes de egreso lo que presenta un crecimiento del 12,4%.

**Existe un aumento en la proporción de cotizantes y su renta promedio, entre el tercer mes previo al ingreso y los doce meses posteriores al egreso de 11,9 pp. y 12,4% respectivamente.**

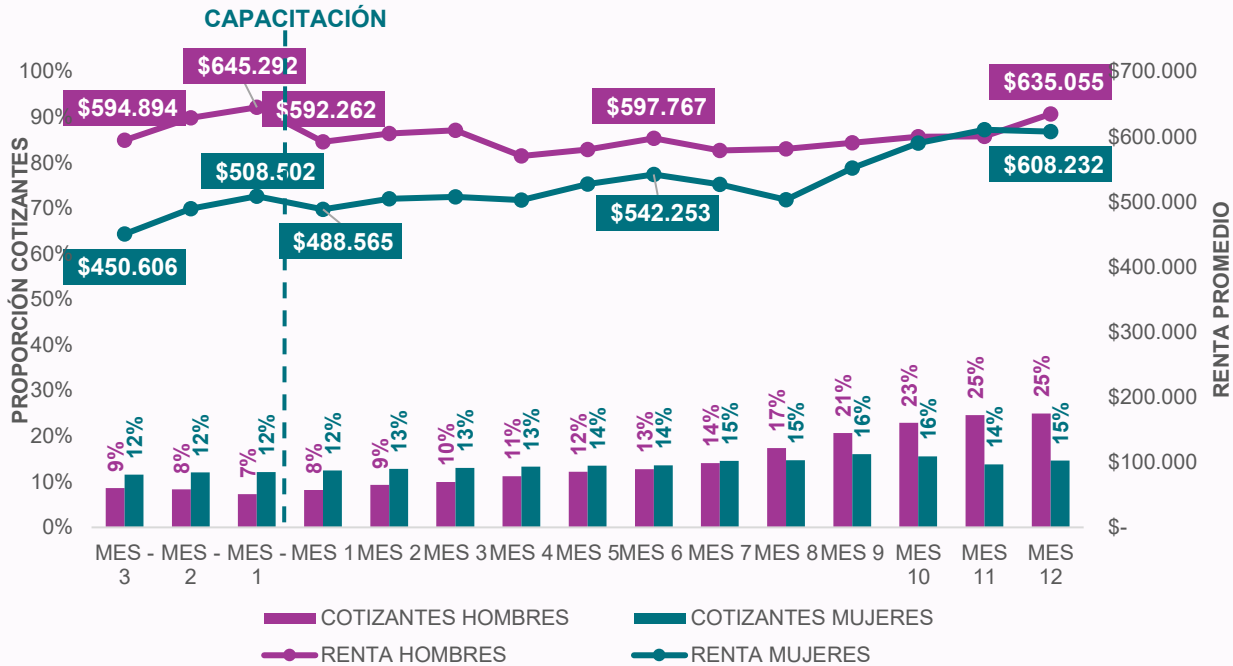
RESULTADOS GENERALES

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía  
Nota: Para mayor detalle de la información presentada por periodo, revisar Anexos.

GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía  
Nota: Para mayor detalle de la información presentada por periodo, revisar Anexos.

RESULTADOS POR SEXO

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes, se observan diferentes trayectorias en hombres y mujeres. En el caso de las mujeres, presenta una baja variación en la proporción de cotizantes entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores, pasando de un 12% previo a un 15% en el duodécimo mes. En cambio, la proporción de hombres que se encuentran cotizando aumenta sostenidamente en el periodo analizado, pasando de un 9% en el tercer mes previo a un 25% en los doce meses posteriores. Esta diferencia indica que existe una brecha de género que aumenta posterior al egreso del programa, alcanzando una brecha de -10 pp. en desmedro de las mujeres.

La renta promedio desagregada por sexo, las mujeres son quienes presentan un mayor aumento de renta pasando de

**Disminuye la brecha de género en renta promedio en el tiempo, pasando de 32% en el tercer mes previo a 4% a los doce meses de egreso.**

\$450.606 en el tercer mes previo a \$608.232 en el duodécimo mes de egreso, con un crecimiento de 35% de mujeres. En el caso de los hombres la renta promedio, se mantiene similar en el periodo analizado, solo presenta una caída en el primer mes de egreso del programa y posteriormente aumenta a un valor similar al mes previo a ingresar al programa. Cabe mencionar que, se observa una disminución en la brecha de género, debido al aumento de la renta promedio de las mujeres alcanzando un valor similar a los hombres.

Los resultados por año nos permiten comparar los resultados en la proporción de cotizantes y renta promedio en los últimos tres años. En el caso de este programa se observa que hay una caída en el año 2022 en la proporción de personas cotizantes a los doce meses de egreso, siendo de un 22%, en cambio en los años anteriores era de 33% promedio. Además, se observa que, en el año 2022, hay una mayor proporción de personas que se encuentran cotizando previo al ingreso del programa siendo del 10%, en cambio en los años anteriores no superaba el 5%.

En relación con la renta promedio, se observa que, todos los años presentan una tendencia similar con un aumento de la renta promedio en el duodécimo mes de

egreso, siendo el año 2021 donde las personas presentan un mayor crecimiento de su renta, en el periodo analizado siendo de un 38%. Por otro lado, se observa que las personas participantes en 2022 tienen una renta mayor que en los años anteriores, tanto antes de ingresar, como una vez que hayan egresado, siendo la renta 2022 un 46% mayor que la renta promedio 2021.

**Existe un crecimiento de un 46% de la renta promedio en las personas participantes en 2022 en relación con el año anterior.**

RESULTADOS POR AÑO

GRÁFICO N°5.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y AÑO

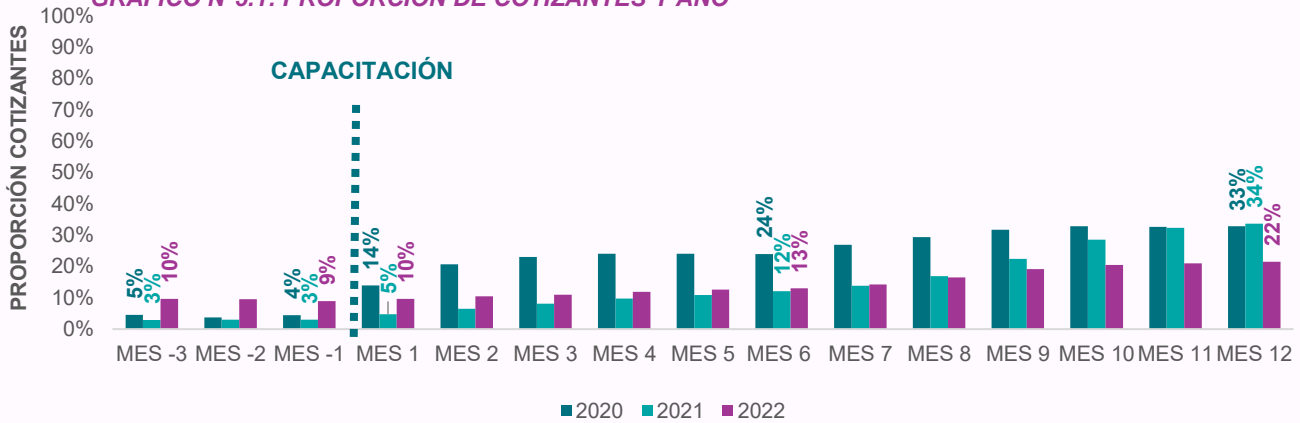
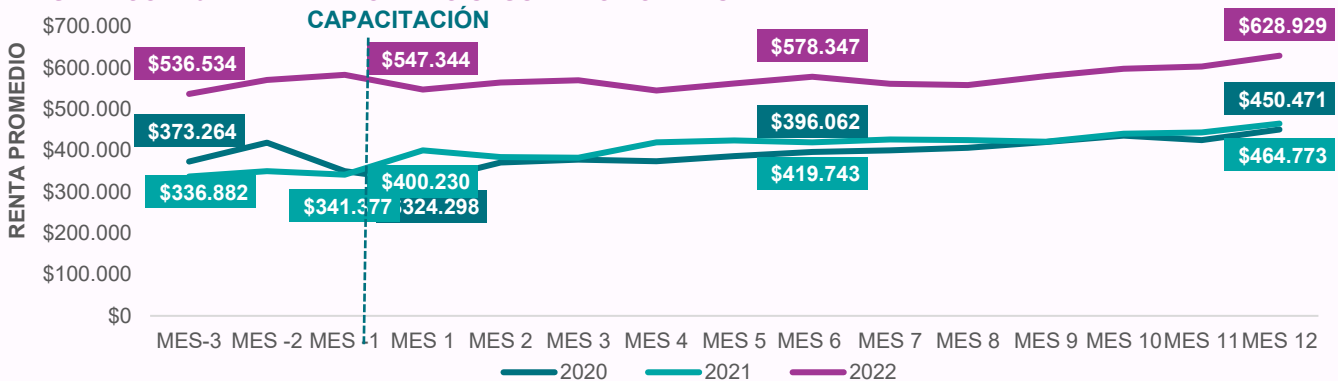


GRÁFICO N°5.2: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía  
Nota: Para mayor detalle de la información presentada por periodo, revisar Anexos.

Las personas egresadas de las Fuerzas Armadas son quienes presenta un mayor aumento en su renta pasando de \$0 a \$499.070 a los doce meses de egreso.

Respecto a los resultados desagregados por institución, se observan diferencias en la proporción de personas que se encuentran cotizando a los doce meses de egreso siendo Ejército el que presenta la mayor proporción de cotizantes con un 35% de sus participantes seguido de INDAP con un 19% de sus participantes se encuentra trabajando en el mercado

laboral formal, siendo también las instituciones donde la menor proporción se encontraba cotizando antes de iniciar el programa.

En cuanto a la renta promedio, independiente de la institución de la que proviene la persona se observa un aumento en la renta promedio a los doce meses de egreso. Cabe destacar que las personas que provienen de INDAP son quienes tienen una mayor renta promedio en todo el periodo analizado y presentan un crecimiento de su renta de un 25,9%, quienes provienen de Fuerzas Armadas, son quienes aumentaron más su renta pasando de no tener renta previa al ingreso al programa a una renta de \$499.070 a los doce meses de egreso.

RESULTADOS POR INSTITUCIÓN

GRÁFICO N°6.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN INSTITUCIÓN POR MES

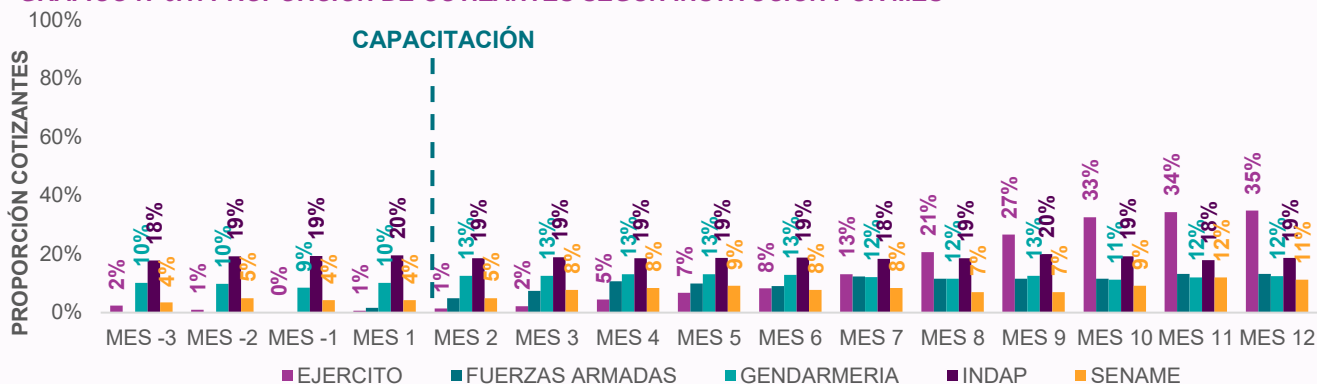
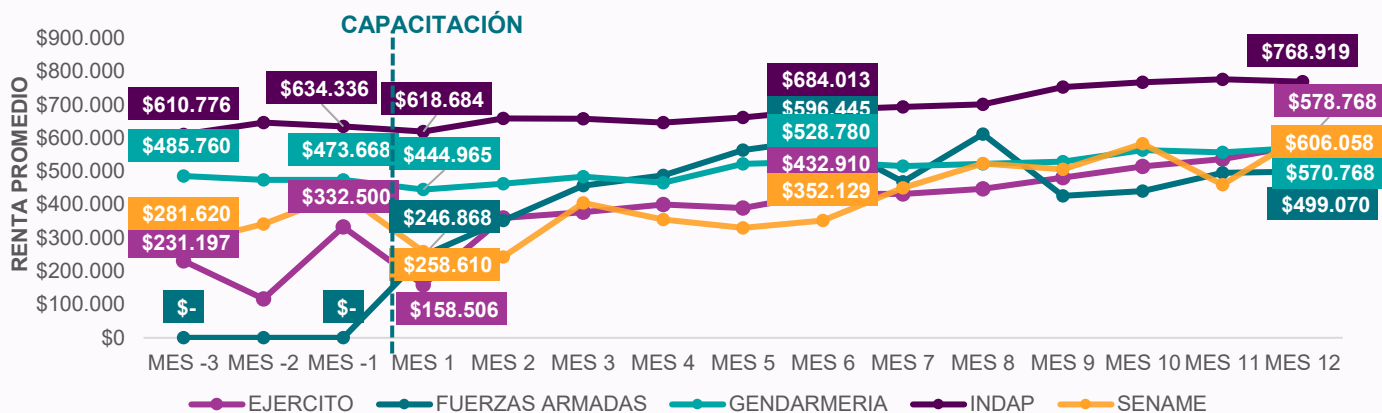


GRÁFICO N°6.2: RENTA PROMEDIO SEGÚN INSTITUCIÓN POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.  
Nota: Para mayor detalle de la información presentada por periodo, revisar Anexos.

A continuación, se presentan los resultados desagregados por región. La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos. Siendo las regiones de Los Lagos (30%), Atacama (28%) y Coquimbo (28%), aquellas que cuenta con una mayor proporción de cotizantes a los doce meses de egreso.

En la tabla 5 se presenta la renta promedio por región, siendo la región de Aysén donde se presentar un mayor

crecimiento de la renta pasando de no contar con renta previo al ingreso al programa a una renta de \$620.000 a los doce meses de egreso siendo similar a la renta promedio nacional. Por el contrario, en la región de Atacama se observa una gran variación de la renta en el periodo analizado, con una disminución del 19% de la renta a los doce meses de egreso en relación con su renta a los tres meses previo a entrar al programa.

**TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES**

| REGIÓN             | MES -3     | MES -1    | MES 1      | MES 3      | MES 6      | MES 12     |
|--------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| ARICA Y PARINACOTA | 14%        | 13%       | 14%        | 17%        | 16%        | 21%        |
| TARAPACÁ           | 9%         | 8%        | 11%        | 13%        | 17%        | 26%        |
| ANTOFAGASTA        | 12%        | 14%       | 14%        | 13%        | 16%        | 24%        |
| ATACAMA            | 10%        | 4%        | 6%         | 8%         | 13%        | 28%        |
| COQUIMBO           | 11%        | 12%       | 11%        | 13%        | 13%        | 28%        |
| VALPARAÍSO         | 6%         | 6%        | 6%         | 8%         | 10%        | 22%        |
| METROPOLITANA      | 8%         | 7%        | 7%         | 10%        | 12%        | 22%        |
| OHIGGINS           | 9%         | 7%        | 9%         | 10%        | 10%        | 20%        |
| MAULE              | 9%         | 9%        | 12%        | 11%        | 12%        | 16%        |
| ÑUBLE              | 8%         | 6%        | 7%         | 8%         | 10%        | 16%        |
| BIOBÍO             | 10%        | 10%       | 12%        | 15%        | 15%        | 20%        |
| ARAUCANÍA          | 11%        | 9%        | 11%        | 11%        | 13%        | 19%        |
| LOS LAGOS          | 14%        | 14%       | 13%        | 14%        | 19%        | 30%        |
| LOS RIOS           | 13%        | 13%       | 13%        | 11%        | 12%        | 13%        |
| AYSÉN              | 0%         | 0%        | 1%         | 2%         | 5%         | 26%        |
| MAGALLANES         | 13%        | 12%       | 12%        | 12%        | 18%        | 22%        |
| <b>NACIONAL</b>    | <b>10%</b> | <b>9%</b> | <b>10%</b> | <b>11%</b> | <b>13%</b> | <b>22%</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES**

| REGIÓN          | MES -3            | MES -1            | MES 1             | MES 3             | MES 6             | MES 12            |
|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| TARAPACÁ        | \$ 405.331        | \$ 409.682        | \$ 528.567        | \$ 586.969        | \$ 457.574        | \$ 595.937        |
| ANTOFAGASTA     | \$ 685.093        | \$ 706.919        | \$ 729.473        | \$ 765.229        | \$ 692.566        | \$ 797.685        |
| ATACAMA         | \$ 723.990        | \$ 683.323        | \$ 437.909        | \$ 544.143        | \$ 736.724        | \$ 586.512        |
| COQUIMBO        | \$ 678.847        | \$ 636.604        | \$ 860.173        | \$ 753.098        | \$ 843.437        | \$ 748.771        |
| METROPOLITANA   | \$ 574.168        | \$ 615.995        | \$ 517.517        | \$ 544.337        | \$ 583.856        | \$ 643.222        |
| OHIGGINS        | \$ 574.089        | \$ 596.630        | \$ 521.490        | \$ 509.381        | \$ 571.895        | \$ 576.894        |
| MAULE           | \$ 501.466        | \$ 535.223        | \$ 452.429        | \$ 529.601        | \$ 592.448        | \$ 563.812        |
| BIOBÍO          | \$ 505.181        | \$ 598.296        | \$ 510.376        | \$ 470.121        | \$ 494.386        | \$ 568.099        |
| ARAUCANÍA       | \$ 382.302        | \$ 436.027        | \$ 487.606        | \$ 496.305        | \$ 523.095        | \$ 606.504        |
| LOS LAGOS       | \$ 435.693        | \$ 456.534        | \$ 461.369        | \$ 462.604        | \$ 543.645        | \$ 587.756        |
| LOS RIOS        | \$ 557.016        | \$ 629.949        | \$ 594.178        | \$ 748.165        | \$ 655.691        | \$ 741.610        |
| AYSÉN           | \$ -              | \$ -              | \$ 233.334        | \$ 306.299        | \$ 342.426        | \$ 624.484        |
| MAGALLANES      | \$ 556.410        | \$ 659.627        | \$ 564.324        | \$ 614.106        | \$ 614.967        | \$ 641.515        |
| <b>NACIONAL</b> | <b>\$ 536.534</b> | <b>\$ 582.948</b> | <b>\$ 547.344</b> | <b>\$ 569.410</b> | <b>\$ 578.347</b> | <b>\$ 628.929</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Se presentan los resultados desagregados por área de capacitación. La tabla 6 presenta la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos. Siendo las áreas de capacitación de Transporte y logística y Servicios aquellas que cuenta con un gran crecimiento y mayor proporción de cotizantes a los doce meses de egreso, con un 37% y 28% respectivamente, además en áreas como Administración, Energía y Agropecuario, no varía la

proporción de personas cotizantes antes y después de ingresar al programa.

En la tabla 7 se presenta la renta promedio según área de capacitación, destacando las áreas agropecuaria y energía, donde las personas que egresaron de esas áreas presentan un aumento progresivo de su renta una vez que egresan del programa, siendo diferente a la tendencia nacional.

**TABLA 6: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES**

| ÁREA                             | MES -3     | MES -1    | MES 1      | MES 3      | MES 6      | MES 12     |
|----------------------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| ACUICULTURA                      | 0%         | 0%        | 0%         | 0%         | 0%         | 0%         |
| ADMINISTRACIÓN                   | 16%        | 15%       | 16%        | 16%        | 15%        | 16%        |
| AGROPECUARIO                     | 18%        | 22%       | 22%        | 23%        | 22%        | 23%        |
| ARTES, ARTESANÍA Y GRÁFICA       | 0%         | 0%        | 1%         | 2%         | 6%         | 7%         |
| COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA        | 11%        | 12%       | 13%        | 13%        | 13%        | 16%        |
| CONSTRUCCIÓN                     | 7%         | 6%        | 7%         | 9%         | 12%        | 22%        |
| ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA       | 3%         | 1%        | 2%         | 4%         | 8%         | 21%        |
| ENERGÍA                          | 18%        | 18%       | 20%        | 18%        | 20%        | 20%        |
| GASTRONOMÍA, HOTELERÍA Y TURISMO | 4%         | 2%        | 5%         | 7%         | 8%         | 14%        |
| INDUSTRIAS MANUFACTURERAS        | 2%         | 1%        | 1%         | 2%         | 4%         | 5%         |
| MECÁNICA AUTOMOTRIZ              | 10%        | 8%        | 3%         | 10%        | 11%        | 20%        |
| MINERÍA                          | 10%        | 0%        | 0%         | 0%         | 0%         | 10%        |
| OTROS                            | 0%         | 0%        | 11%        | 0%         | 0%         | 0%         |
| SERVICIOS                        | 5%         | 4%        | 5%         | 6%         | 11%        | 28%        |
| TRANSPORTE Y LOGÍSTICA           | 7%         | 4%        | 5%         | 8%         | 13%        | 37%        |
| <b>NACIONAL</b>                  | <b>10%</b> | <b>9%</b> | <b>10%</b> | <b>11%</b> | <b>13%</b> | <b>22%</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 7: RENTA PROMEDIO SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES**

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



## ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo, año e instituciones siendo un complemento a la información presentada en los gráficos

**TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES**

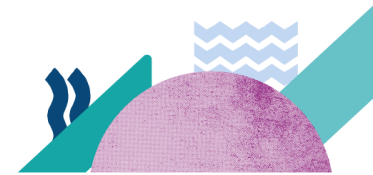
| SEXO         | MES -3     | MES -2     | MES -1    | MES 1      | MES 2      | MES 3      | MES 4      | MES 5      | MES 6      | MES 7      | MES 8      | MES 9      | MES 10     | MES 11     | MES 12     |
|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| HOMBRES      | 9%         | 8%         | 7%        | 8%         | 9%         | 10%        | 11%        | 12%        | 13%        | 14%        | 17%        | 21%        | 23%        | 25%        | 25%        |
| MUJERES      | 12%        | 12%        | 12%       | 12%        | 13%        | 13%        | 13%        | 14%        | 14%        | 15%        | 15%        | 16%        | 16%        | 14%        | 15%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>10%</b> | <b>10%</b> | <b>9%</b> | <b>10%</b> | <b>10%</b> | <b>11%</b> | <b>12%</b> | <b>13%</b> | <b>13%</b> | <b>14%</b> | <b>17%</b> | <b>19%</b> | <b>20%</b> | <b>21%</b> | <b>22%</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES**

| SEXO         | MES -3           | MES -2           | MES -1           | MES 1            | MES 2            | MES 3            | MES 4            | MES 5            | MES 6            | MES 7            | MES 8            | MES 9            | MES 10           | MES 11           | MES 12           |
|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| HOMBRES      | \$594.894        | \$629.073        | \$645.292        | \$592.262        | \$605.204        | \$610.024        | \$570.536        | \$580.734        | \$597.767        | \$578.836        | \$581.404        | \$590.928        | \$600.202        | \$600.798        | \$635.055        |
| MUJERES      | \$450.606        | \$489.677        | \$508.502        | \$488.565        | \$505.023        | \$507.933        | \$502.633        | \$527.206        | \$542.253        | \$526.882        | \$503.091        | \$551.808        | \$590.516        | \$610.886        | \$608.232        |
| <b>TOTAL</b> | <b>\$536.534</b> | <b>\$570.325</b> | <b>\$582.948</b> | <b>\$547.344</b> | <b>\$564.128</b> | <b>\$569.410</b> | <b>\$545.089</b> | <b>\$561.545</b> | <b>\$578.347</b> | <b>\$561.026</b> | <b>\$557.978</b> | <b>\$579.918</b> | <b>\$597.727</b> | <b>\$603.022</b> | <b>\$628.929</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





**TABLA 3: COTIZANTES SEGÚN AÑO Y MES**

| AÑO  | MES -3 | MES -2 | MES -1 | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 2022 | 9,6%   | 9,6%   | 8,9%   | 9,6%  | 10,5% | 11,0% | 11,9% | 12,7% | 13,0% | 14,3% | 16,5% | 19,2% | 20,5%  | 21,0%  | 21,5%  |
| 2021 | 2,9%   | 3,0%   | 3,0%   | 4,8%  | 6,4%  | 8,1%  | 9,7%  | 10,9% | 12,2% | 13,8% | 16,9% | 22,4% | 28,5%  | 32,3%  | 33,6%  |
| 2020 | 4,6%   | 3,7%   | 4,5%   | 14,0% | 20,7% | 23,0% | 24,0% | 24,0% | 23,9% | 26,9% | 29,4% | 31,7% | 32,8%  | 32,6%  | 32,8%  |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 4: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO Y MES**

| AÑO  | MES -3    | MES -2    | MES -1    | MES 1     | MES 2     | MES 3     | MES 4     | MES 5     | MES 6     | MES 7     | MES 8     | MES 9     | MES 10    | MES 11    | MES 12    |
|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | \$536.534 | \$570.325 | \$582.948 | \$547.344 | \$564.128 | \$569.410 | \$545.089 | \$561.545 | \$578.347 | \$561.026 | \$557.978 | \$579.918 | \$597.727 | \$603.022 | \$628.929 |
| 2021 | \$336.882 | \$349.606 | \$341.377 | \$400.230 | \$383.609 | \$382.609 | \$419.499 | \$423.766 | \$419.743 | \$426.278 | \$424.866 | \$421.323 | \$440.475 | \$443.543 | \$464.773 |
| 2020 | \$373.264 | \$418.368 | \$349.486 | \$324.298 | \$370.928 | \$378.027 | \$373.855 | \$386.412 | \$396.062 | \$399.933 | \$406.056 | \$420.559 | \$436.024 | \$424.747 | \$450.471 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 5: PROPORCIÓN COTIZANTES SEGÚN INSTITUCIÓN CURSO Y MES**

| INSTITUCIÓN     | MES -3 | MES -2 | MES -1 | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|-----------------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| EJERCITO        | 2%     | 1%     | 0%     | 1%    | 1%    | 2%    | 5%    | 7%    | 8%    | 13%   | 21%   | 27%   | 33%    | 34%    | 35%    |
| FUERZAS ARMADAS | 0%     | 0%     | 0%     | 2%    | 5%    | 7%    | 11%   | 10%   | 9%    | 12%   | 12%   | 12%   | 12%    | 13%    | 13%    |
| GENDARMERIA     | 10%    | 10%    | 9%     | 10%   | 13%   | 13%   | 13%   | 13%   | 13%   | 12%   | 12%   | 13%   | 11%    | 12%    | 12%    |
| INDAP           | 18%    | 19%    | 19%    | 20%   | 19%   | 19%   | 19%   | 19%   | 19%   | 18%   | 19%   | 20%   | 19%    | 18%    | 19%    |
| SENAME          | 4%     | 5%     | 4%     | 4%    | 5%    | 8%    | 8%    | 9%    | 8%    | 8%    | 7%    | 7%    | 9%     | 12%    | 11%    |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





**TABLA 6: RENTA PROMEDIO SEGÚN TIPO DE SALIDA CURSO Y MES**

| INSTITUCION     | MES -3    | MES -2     | MES -1    | MES 1     | MES 2     | MES 3     | MES 4     | MES 5     | MES 6     | MES 7     | MES 8     | MES 9     | MES 10    | MES 11     | MES 12    |
|-----------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| EJERCITO        | \$231.197 | \$ 116.845 | \$332.500 | \$158.506 | \$359.847 | \$376.788 | \$399.881 | \$389.482 | \$432.910 | \$431.395 | \$447.569 | \$481.108 | \$514.401 | \$536.786  | \$578.768 |
| FUERZAS ARMADAS | \$ -      | \$-        | \$ -      | \$246.868 | \$351.726 | \$457.154 | \$487.173 | \$563.511 | \$596.445 | \$468.233 | \$611.690 | \$426.029 | \$440.460 | \$ 495.403 | \$499.070 |
| GENDARMERIA     | \$485.760 | \$474.419  | \$473.668 | \$444.965 | \$462.831 | \$483.253 | \$465.654 | \$522.395 | \$528.780 | \$515.366 | \$521.693 | \$529.110 | \$563.093 | \$556.947  | \$570.768 |
| INDAP           | \$610.776 | \$646.438  | \$634.336 | \$618.684 | \$658.925 | \$657.146 | \$645.628 | \$661.807 | \$684.013 | \$693.281 | \$700.400 | \$752.665 | \$766.918 | \$776.082  | \$768.919 |
| SENAME          | \$281.620 | \$ 341.571 | \$432.375 | \$258.610 | \$242.991 | \$404.477 | \$354.930 | \$330.431 | \$352.129 | \$449.608 | \$523.549 | \$506.010 | \$582.612 | \$459.936  | \$606.058 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



## Subunidad de Estudios



sence