TRABAJANDO PARA USTED

SABE | Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo

SABE INFORME 3ER TRIMESTRE 2026

Noviembre, 2026

Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile

sence 50 Años 1976 • 2026

OTIC SOFOFA Capital Humano | ISCI Instituto Sistemas Complejos de Ingeniería | Ministerio del Trabajo y Previsión Social Gobierno de Chile | sence | trabajando.com Ayudándote a encontrar trabajo por 25 Años | laborum de bumeran | chiletrabajos | bne Bolsa Nacional de Empleo



SABE: Informe Tercer Trimestre 2026

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) construye un registro estadístico de los avisos publicados en internet, mediante la extracción, transformación y homologación de la información de plataformas de empleo web, incluyendo la Bolsa Nacional de Empleo (BNE). Utilizando algoritmos e Inteligencia Artificial, especialmente entrenada para este proyecto, los avisos de empleo son desduplicados y luego categorizados en diferentes dimensiones: Ocupaciones (según CIUO08.CL), ubicación de la vacante, nivel educacional solicitado, jornada de trabajo ofrecida, salarios ofrecidos y requisitos laborales (cognitivos, digitales, socioemocionales y físicos).

El objetivo del Informe del tercer trimestre es mostrar la evolución de la publicación de avisos durante el 2026, junto con caracterizar las oportunidades de empleos publicadas en internet a nivel de ocupaciones y los requisitos laborales que están solicitando las empresas.

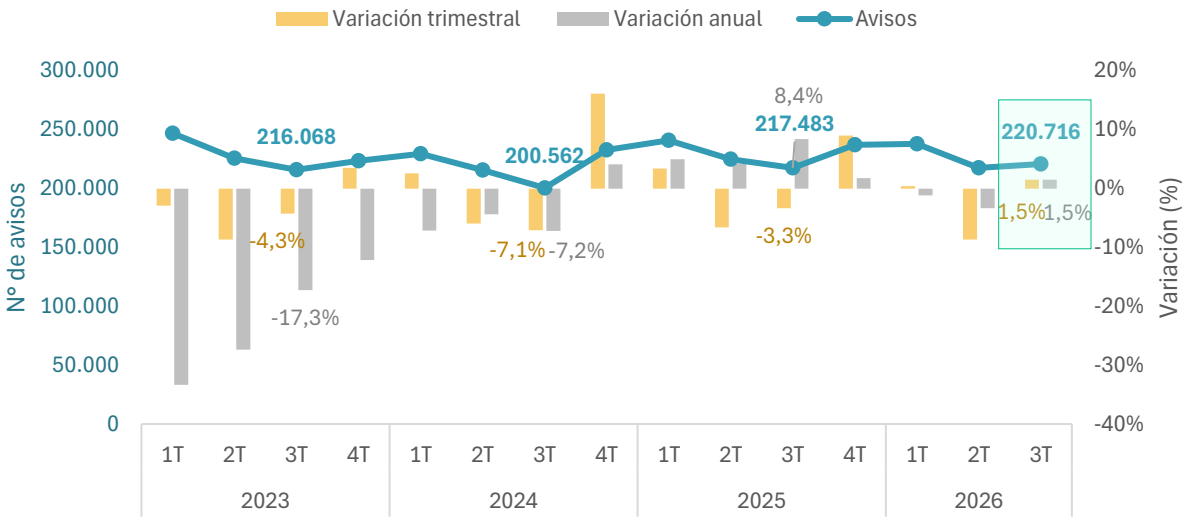
En el tercer trimestre, los avisos se mantuvieron estables, con una variación de 1,5% respecto del mismo trimestre del año anterior, en un contexto de debilidad de la actividad económica y de aumento de la desocupación. Subió la cantidad de avisos en 12 regiones del país y cayó en cuatro, entre ellas la Región Metropolitana, que concentra más de la mitad del total. Por el lado de los requisitos solicitados, los de tipo cognitivo y socioemocional lideraron las menciones en avisos, cada uno con cerca de 1.100 menciones cada mil avisos de empleo.

Serie trimestral de avisos

Durante el tercer trimestre del 2026 se recopiló un total de 220.716 avisos de empleo en internet (Gráfico 1), lo que representa una variación de 1,5% respecto del trimestre anterior y del tercer trimestre del 2025. Esta leve alza anual se da en un trimestre de débil desempeño del IMACEC total, que cayó en julio (-1,5%) y agosto (-1,0%) y creció levemente en septiembre (+0,2%), afectado principalmente por la minería, y se parece más a la evolución del IMACEC no minero, que cayó 0,3% anual en julio y creció 1,4% y 2,0% anual en agosto y septiembre, respectivamente[1]. El número de avisos del tercer trimestre del 2026 se mantiene en un nivel similar al de los terceros trimestres de 2023 y 2025, a los que supera en 2,2% y 1,5%, y está 10,0% sobre el de 2024.

Estas cifras deben leerse con cautela. Un aviso refleja una intención de contratar, no una contratación, e incluye la reposición de puestos por rotación. Además, la estabilidad de los avisos convive con un mercado laboral más difícil para quienes buscan empleo: según el INE, la tasa de desocupación del trimestre julio-septiembre llegó a 9,8%, frente a 8,5% un año antes[2].

Gráfico 1: Avisos web trimestrales, variación anual y trimestral, SABE 2023-2026



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Principales ocupaciones del T3 2026

La Tabla 1 presenta las 20 principales ocupaciones según volumen de avisos, junto con información sobre salarios ofrecidos. Se mantiene una marcada concentración de la demanda en roles operativos, comerciales y de gestión de suministros. La ocupación de Empleados encargados del

[1] https://www.bcentral.cl/documents/33528/8734229/Imacec+septiembre+2026.pdf/986569de-3ccd-58f2-7129-ce844f3cbd59?t=1793384989738

[2] Instituto Nacional de Estadísticas (INE), Boletín estadístico: Empleo trimestral, trimestre móvil julio-septiembre de 2026.

control de abastecimiento e inventario lidera el volumen de avisos con 13.608 avisos, un 12,6% más que en el tercer trimestre de 2025. Esta cifra podría reflejar la relevancia que ha adquirido la logística en la actual estructura económica del país, posiblemente vinculada al crecimiento del comercio electrónico.

Por otro lado, los Representantes comerciales presentan el segundo mayor volumen de avisos (9.866) y un crecimiento anual de 15,8%, que va en línea con el alza de Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado (+7,2%), Otros vendedores no clasificados previamente (+12,0%) y Promotores de tiendas (+6,1%), y en el mismo sentido del crecimiento anual del sector Comercio de acuerdo con el IMACEC de septiembre[3] (+4,5%).

Los avisos para Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles crecieron un 4,0% anual, un ritmo más moderado que el observado a inicios de año. A su vez, la ocupación de Operadores de autoelevadoras y montacargas, vinculada a la actividad logística y de construcción, registró un alza de 20,8%. Entre las 20 principales ocupaciones, el mayor crecimiento anual lo registraron los Directores, gerentes y administradores de comercialización (+26,7%).

En contraste, los Reponedores de estanterías presentan la contracción más severa entre las principales ocupaciones, con una caída del 18,1% en sus avisos, seguidos por los Secretarios administrativos y ejecutivos (-12,5%) y los Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería (-10,7%). También disminuyeron los avisos de Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental (-4,1%).

El rango entre los percentiles 25 y 75 corresponde al 50% central de los salarios ofrecidos para cada ocupación. Las ocupaciones de mayor calificación registran los salarios más altos. Los Ingenieros civiles y constructores presentan los valores más altos, con un rango entre $1.000.000 y $2.475.000, seguidos por los Directores, gerentes y administradores de comercialización (entre $1.100.000 y $2.300.000), reflejando la alta especialización y responsabilidad requeridas. No obstante, las mayores alzas anuales en la mediana salarial no ocurrieron en los cargos de mayor ingreso: los Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones registraron un aumento de 25,0% en su salario mediano, seguidos por los Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería (+6,7%) y los Ayudantes de cocina (+6,2%). En sentido contrario, los Directores, gerentes y administradores de comercialización (-14,3%) y los Promotores de tiendas (-14,2%) presentaron las mayores caídas en su salario mediano.

[3] La actividad comercial presentó una variación de 4,5% en términos anuales en septiembre de 2026. Todos sus componentes presentaron resultados positivos, destacando el comercio mayorista, impulsado por mayores ventas de artículos para el hogar y de alimentos. En el comercio minorista, en tanto, destacaron las ventas en almacenes de comestibles, en establecimientos especializados de vestuario y calzado y a través de plataformas de venta online, mientras que, en el comercio automotor se registró un aumento en los servicios de mantención. https://www.bcentral.cl/contenido/-/detalle/prensa/nota-de-prensa/imacec-septiembre-2026 .

En cuanto a la experiencia promedio requerida, en la mayoría de las ocupaciones se solicita entre 1 a 2 años, salvo en tres ocupaciones: Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles (5,8 años), Directores, gerentes y administradores de comercialización (3,3 años) e Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental (2,7 años).

Tabla 1: Información de avisos de empleo en internet según ocupaciones, SABE 2026 T3

Nº	Nombre Ocupación	Avisos 2026 T3	Salario perc. 25	Salario perc. 50	Salario perc. 75	Var anual Avisos	Var anual Salario perc. 50	Exp. Prom.
1	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	13.608	$ 600.000	$ 650.000	$ 750.000	12,6%	0,0%	1,3
2	Representantes comerciales	9.866	$ 700.000	$ 1.000.000	$ 1.300.000	15,8%	0,0%	2,0
3	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	9.251	$ 550.000	$ 600.000	$ 700.000	7,2%	-4,8%	1,0
4	Guardias de seguridad	7.299	$ 600.000	$ 650.000	$ 750.000	8,0%	1,6%	1,2
5	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	6.943	$ 553.553	$ 595.000	$ 650.000	6,5%	2,6%	1,1
6	Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental	6.291	$ 900.000	$ 1.150.000	$ 1.600.000	-4,1%	4,5%	2,7
7	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	5.712	$ 1.000.000	$ 1.500.000	$ 2.475.000	4,0%	0,0%	5,8
8	Operadores de autoelevadoras y montacargas	4.907	$ 650.000	$ 701.000	$ 780.000	20,8%	3,1%	1,4
9	Reponedores de estanterías	4.814	$ 550.000	$ 600.000	$ 600.000	-18,1%	2,7%	1,0
10	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	4.067	$ 602.543	$ 700.000	$ 800.000	-10,7%	6,7%	1,2
11	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	3.935	$ 650.000	$ 750.000	$ 850.000	2,3%	5,5%	1,9
12	Ayudantes de cocina	3.813	$ 553.553	$ 600.000	$ 639.000	-1,3%	6,2%	1,1
13	Profesionales de la publicidad y la comercialización	3.356	$ 800.000	$ 1.250.000	$ 1.800.000	1,7%	-3,8%	1,8
14	Otros vendedores no clasificados previamente	3.274	$ 553.000	$ 553.553	$ 700.000	12,0%	4,6%	1,2
15	Psicólogos	3.264	$ 1.022.400	$ 1.300.000	$ 1.435.261	14,9%	4,1%	1,9
16	Promotores de tiendas	3.065	$ 550.000	$ 600.000	$ 700.000	6,1%	-14,2%	1,0
17	Secretarios administrativos y ejecutivos	2.615	$ 632.125	$ 720.000	$ 950.000	-12,5%	2,9%	1,5
18	Obreros de carga	2.528	$ 594.000	$ 600.000	$ 680.000	0,6%	0,0%	1,1
19	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	2.484	$ 700.000	$ 1.000.000	$ 1.300.000	6,4%	25,0%	1,4
20	Directores, gerentes y administradores de comercialización	2.437	$ 1.100.000	$ 1.500.000	$ 2.300.000	26,7%	-14,3%	3,3

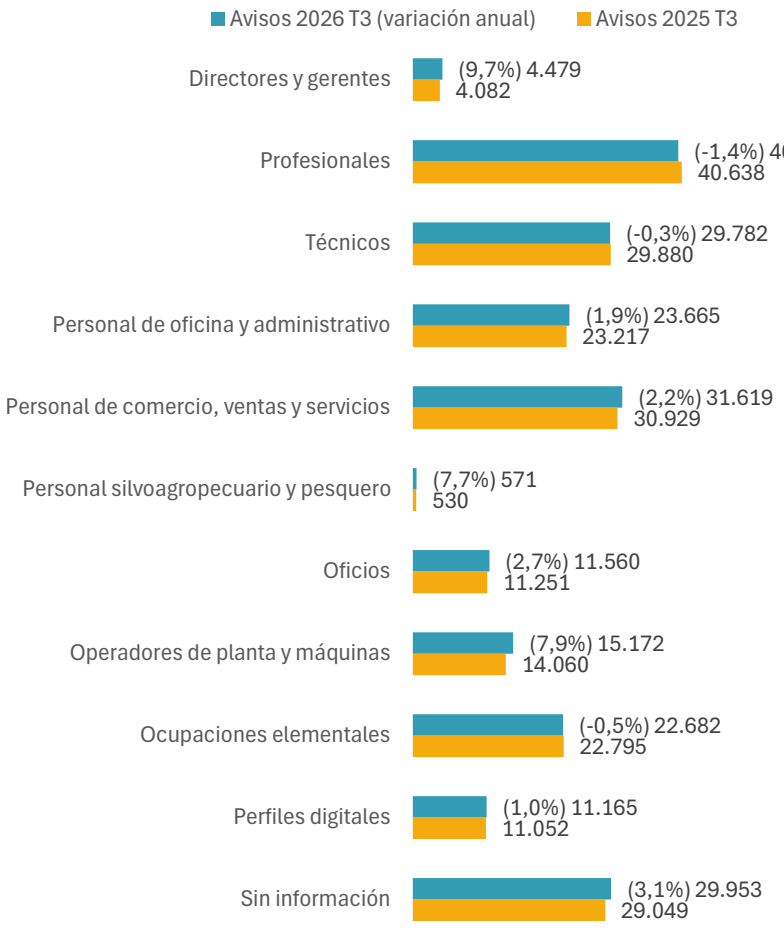
Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Variación de avisos en internet según grandes grupos ocupacionales

Al revisar la variación anual del tercer trimestre de 2026 de acuerdo con grandes grupos ocupacionales (Gráfico 2), siete de los diez grupos presentan crecimientos en avisos, destacando Directores y gerentes (+9,7%), Operadores de planta y máquinas (+7,9%) y Personal silvoagropecuario y pesquero (+7,7%). Les siguen Oficios (+2,7%), Personal de comercio, ventas y servicios (+2,2%), Personal de oficina y administrativo (+1,9%) y Perfiles digitales[4] (+1,0%).

Por su parte, las Ocupaciones elementales (-0,5%) y los Técnicos (-0,3%) en la práctica mantienen sus avisos respecto del tercer trimestre de 2025, mientras que los Profesionales fueron el grupo con la mayor caída anual (-1,4%).

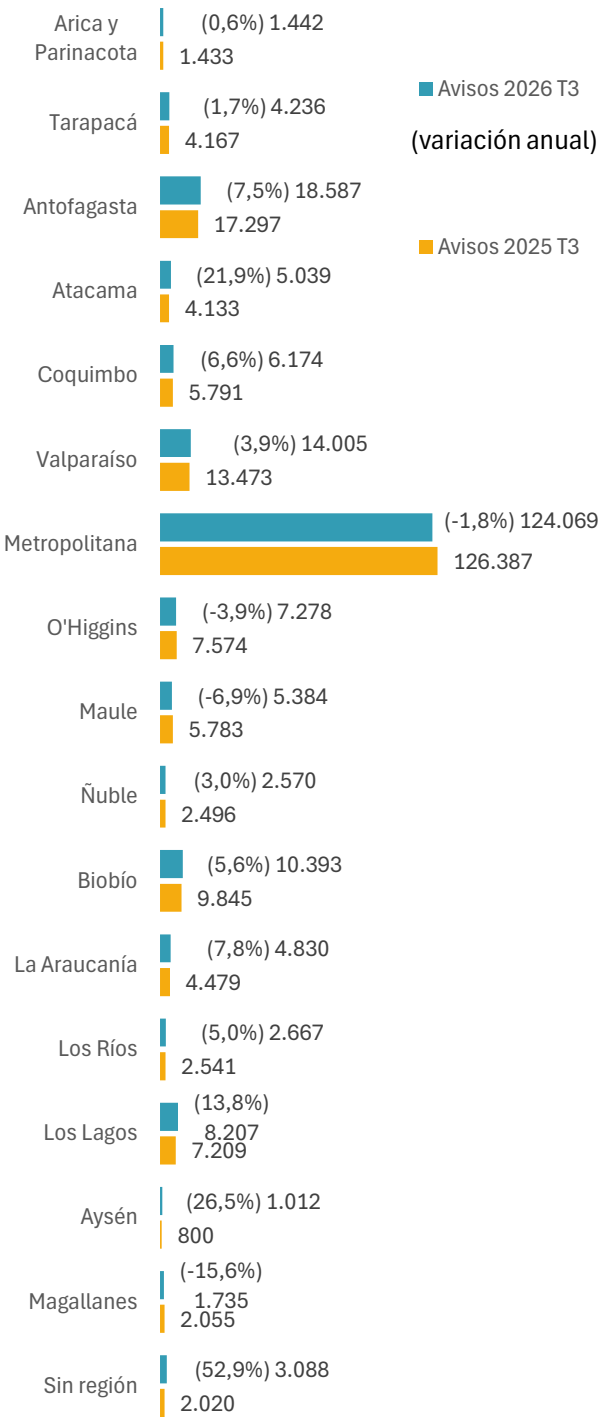
Gráfico 2: Avisos según gran grupo ocupacional, 2026 T3 y 2025 T3



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

[4] «Perfiles digitales» no es un gran grupo de la CIUO08.CL. Es una categoría construida por SABE que reúne ocupaciones vinculadas a tecnologías de la información y servicios digitales (por ejemplo, desarrolladores de software, analistas de datos y de sistemas, especialistas en ciberseguridad y técnicos de soporte TI), las que no se contabilizan en los demás grupos.

Gráfico 3: Avisos según región, 2026 T3 y 2025 T3



Variación de avisos en internet según región

La variación anual de avisos para el tercer trimestre de 2026 según regiones (Gráfico 3) fue heterogénea: mientras algunas regiones crecieron sobre el 20%, otras cayeron hasta 15,6%.

En la macrozona norte todas las regiones tuvieron variaciones anuales positivas de avisos, destacando Atacama con un crecimiento de 21,9%, seguida por Antofagasta (+7,5%) y Coquimbo (+6,6%), mientras que Tarapacá (+1,7%) y Arica y Parinacota (+0,6%) presentaron alzas más moderadas.

Con respecto a las regiones de Valparaíso y la Metropolitana, la primera creció 3,9% anual, mientras que la Metropolitana, que concentra más de la mitad de los avisos del país, cayó 1,8% en el tercer trimestre del 2026.

En la macrozona central la variación anual es dispar: O'Higgins y Maule cayeron 3,9% y 6,9%, respectivamente, en avisos, mientras que Ñuble creció un 3,0% y Biobío un 5,6% respecto del tercer trimestre del 2025.

Las regiones de la macrozona sur crecieron todas en el tercer trimestre de 2026: La Araucanía (+7,8%), Los Ríos (+5,0%) y Los Lagos (+13,8%).

Por su parte, en la macrozona austral Aysén creció 26,5%, la mayor alza del país, pero Magallanes cayó un 15,6%, la mayor caída a nivel regional. Los avisos sin región aumentaron de 2.020 a 3.088 (+52,9%), lo que puede afectar la comparación regional.

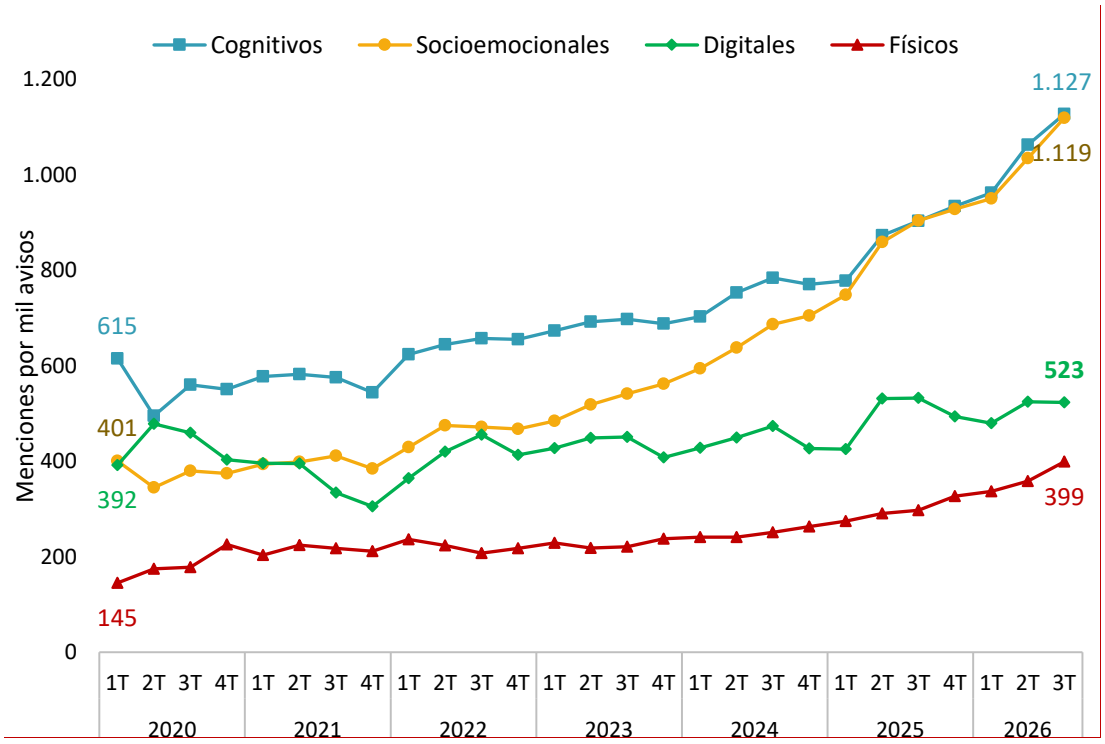
Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Principales requisitos laborales

SABE extrae los principales requisitos laborales de los avisos de empleo mediante la búsqueda explícita de términos en el texto del aviso. Por ejemplo, para buscar el concepto de atención de clientes se busca con términos como: atención de cliente, atención de clientes, atender clientes, atención de usuarios, entre otros. En este apartado, se presentan los principales resultados agrupados en cuatro tipos de requisitos: Cognitivos, Socioemocionales, Digitales y Físicos.

En el Gráfico 4 se muestra la evolución que han seguido los requisitos desde 2020 en adelante, medidos como menciones cada mil avisos[5]. En el tercer trimestre se mantienen dos tendencias. La primera es que desde 2025 en adelante los requisitos Cognitivos y Socioemocionales han mantenido una tendencia al alza y son mencionados con la misma intensidad en avisos de empleo, cerca de 1.100 menciones cada mil avisos. La segunda tendencia es que los requisitos Físicos crecen más rápido que los Digitales y acortan la distancia con ellos: entre el primer trimestre de 2023 y el tercero de 2026 los Físicos pasaron de 229 a 399 menciones cada mil avisos, mientras los Digitales pasaron de 427 a 523.

Gráfico 4: Menciones cada mil avisos según tipo de requisitos, 2020 -2026 T3



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

[5] Cada serie corresponde a la suma de las menciones de todos los conceptos de ese tipo de requisito, dividida por el total de avisos del trimestre. Como un mismo aviso puede mencionar varios conceptos de un mismo tipo, el indicador mide la intensidad de las menciones y no equivale a la proporción de avisos que solicita cada tipo de requisito.

Requisitos Cognitivos

Los requisitos cognitivos son conocimientos y capacidades intelectuales que el trabajo exige para comprender un área, analizar información, planificar, gestionar y resolver problemas. Incluyen tanto capacidades generales (por ej: pensamiento analítico o capacidad de aprendizaje), como el dominio de un área o una técnica específica (ej: contabilidad, normativa, procesos comerciales/productivos).

Al revisar las menciones de los requisitos cognitivos (Tabla 2), medidos en menciones por cada mil avisos, se observa que la **atención al cliente** es el requisito cognitivo más solicitado (102,6 menciones por mil avisos) y con un 14,8% de crecimiento anual. **Generar planificación** ocupa el segundo lugar, con 73,6 menciones cada mil avisos y un crecimiento anual mayor (+27,1%). En el tercer puesto se ubican las **habilidades de venta** (56,2 y +9,6%), concepto relacionado con la atención al cliente.
Sin embargo, el dato más llamativo en esta categoría es el crecimiento de la demanda por **indicadores de gestión**, cuyas menciones casi se triplicaron (+187,9% anual), lo que sugiere un mayor énfasis en la medición del desempeño y el control de resultados. Asimismo, los **protocolos y procedimientos operativos de seguridad** aumentaron un 73,2%, reflejando una preocupación creciente por la estandarización y la mitigación de riesgos en los entornos laborales. **Asesorar clientes** (+86,2%) y la **orientación a clientes** (+64,4%) también muestran alzas significativas, lo que indica un cambio hacia una gestión de experiencia de cliente más proactiva. En contraste, la **atención al público** fue el único concepto de la tabla que cayó (-18,4%).

Tabla 2: Requisitos Cognitivos en avisos web, SABE 2026 T3

N°	Requisitos Cognitivos	Menciones cada mil avisos 2026 T3	Menciones cada mil avisos 2025 T3	Var anual 2026 T3
1	Atención al cliente	102,6	89,3	14,8%
2	Generar planificación	73,6	57,9	27,1%
3	Habilidades de venta	56,2	51,3	9,6%
4	Orientar clientes	53,1	32,3	64,4%
5	Capacidad de aprendizaje	50,4	36,2	39,0%
6	Conocimiento en prevención de riesgos	38,9	33,9	14,7%
7	Auditar	31,7	27,3	16,1%
8	Gestión y labores administrativas	30,7	27,3	12,5%
9	Sistemas de gestión	28,8	23,5	22,3%
10	Desarrollar procesos de selección	27,4	20,7	32,2%
11	Gestionar cartera de clientes	27,1	19,5	39,3%
12	Toma y control de inventario	27,1	26,2	3,3%
13	Pensamiento analítico	20,3	12,3	65,7%
14	Protocolos y procedimientos operativos de seguridad	19,0	11,0	73,2%
15	Indicadores gestión	18,1	6,3	187,9%
16	Control y gestión	16,9	14,7	15,5%
17	Atención al público	15,7	19,3	-18,4%
18	Ventas en terreno	15,5	13,6	14,4%
19	Control de stock	15,4	11,0	40,7%
20	Asesorar clientes	15,1	8,1	86,2%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Requisitos Socioemocionales

Los requisitos socioemocionales son capacidades que permiten interactuar eficazmente con otras personas, gestionar relaciones interpersonales y adaptar el comportamiento en función del contexto laboral.

La Tabla 3 muestra que la **responsabilidad** se erige como el concepto más mencionado por los empleadores, con 235,8 menciones cada mil avisos y un crecimiento anual de 22,8%, seguida por la **proactividad** (117,7 y +11,8%) y **cumplir compromisos** (99,7 y +36,0%). El análisis de las variaciones anuales revela que el mercado está solicitando con mayor intensidad requisitos relacionados con el cumplimiento de metas y estándares operacionales, como **cumplir metas productivas** (+74,8%), **mantener orden y limpieza** (+74,4%) y **puntualidad** (+69,0%), conceptos que registran los mayores crecimientos del grupo.

La **autogestión** (+58,2%), el **cumplimiento de objetivos** (+52,7%), la **coordinación de labores** (+50,3%) y el **trabajo colaborativo** (+46,2%) también ganan relevancia. Estos resultados sugieren que parte del mercado laboral busca personas capaces de operar con autonomía y orientadas a resultados, pero integradas en estructuras de colaboración. Todos los requisitos de la tabla presentan variaciones anuales positivas, incluso habilidades tradicionales como **trabajar en equipo** (+19,7%) y la **resolución de problemas** (+8,0%). Los menores crecimientos se observan en **trabajo bajo presión** (+4,7%), labores polifuncionales (+7,9%) y resolución de problemas (+8,0%).

Tabla 3: Requisitos Socioemocionales en avisos web, SABE 2026 T3

N°	Requisitos Socioemocionales	Menciones cada mil avisos 2026 T3	2025 T3	Var anual 2026 T3
1	Responsabilidad	235,8	191,9	22,8%
2	Proactividad	117,7	105,3	11,8%
3	Cumplir compromisos	99,7	73,3	36,0%
4	Cumplimiento de objetivos	79,4	52,0	52,7%
5	Habilidades comunicativas orales	70,7	65,3	8,3%
6	Coordinar labores	55,7	37,1	50,3%
7	Liderazgo	47,2	39,3	19,9%
8	Cumplir metas productivas	42,9	24,5	74,8%
9	Trabajar en equipo	42,3	35,3	19,7%
10	Autogestión	35,2	22,3	58,2%
11	Resolución de problemas	34,6	32,0	8,0%
12	Mantener orden y limpieza	25,0	14,4	74,4%
13	Trabajo colaborativo	22,9	15,7	46,2%
14	Coordinar equipos de trabajo	19,6	15,6	25,3%
15	Puntualidad	18,1	10,7	69,0%
16	Trabajo bajo presión	17,1	16,3	4,7%
17	Empatía	16,6	14,4	15,1%
18	Entregar soluciones	15,6	13,3	17,8%
19	Labores polifuncionales	14,8	13,7	7,9%
20	Cumplir normas	14,7	12,5	17,6%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Requisitos Digitales

Los requisitos digitales corresponden a conocimiento y capacidades especializadas para utilizar tecnologías digitales, incluyendo manejo de software, lenguajes de programación, herramientas informáticas, programas de ofimática y el procesamiento de datos para ejecutar tareas, analizar información y resolver problemas en contextos laborales.

Los requisitos digitales (Tabla 4) muestran dos grupos predominantes: la ofimática y sistemas de gestión empresarial. En el primer grupo se encuentran **Microsoft Excel, Office** y **Word** en primer, segundo y octavo lugar, pero también se detectan requisitos más específicos como **Excel nivel intermedio** y **nivel avanzado** en quinto y noveno lugar. En cuanto al segundo grupo, se tiene **SAP** y **sistemas ERP** en tercer y cuarto lugar de los requisitos digitales.

El resultado más llamativo es el aumento de las apariciones de **Large Language Models** (LLM), cuyas menciones crecieron un 168,7% respecto del tercer trimestre de 2025, lo que podría reflejar una incipiente incorporación de la inteligencia artificial generativa en los puestos de trabajo, aunque desde un nivel aún bajo (5,2 menciones cada mil avisos). En la misma línea, la **automatización de procesos** creció un 43,1% y la **ciberseguridad** un 36,9%, reflejando la necesidad de las empresas de optimizar sus procesos y proteger sus activos digitales. En contraste, algunos lenguajes de programación perdieron presencia, como **JavaScript** (-25,2%) y **Python** (-11,3%), al igual que el sistema **Git** (-15,7%), que queda fuera de los 20 principales requisitos de la tabla.

Tabla 4: Requisitos Digitales en avisos web, SABE 2026 T3

N°	Requisitos Digitales	Menciones cada mil avisos 2026 T3	2025 T3	Var anual 2026 T3
1	Microsoft Excel	96,0	96,1	-0,1%
2	Microsoft Office	72,0	71,7	0,4%
3	SAP	34,8	34,6	0,4%
4	Sistemas ERP	30,5	28,9	5,6%
5	Excel nivel intermedio	29,0	28,5	2,0%
6	Visualización de datos	18,8	17,3	8,7%
7	Análisis de bases de datos	15,5	15,3	1,5%
8	Microsoft Word	14,9	19,0	-21,3%
9	Excel nivel avanzado	13,5	14,5	-7,4%
10	Python	7,6	8,6	-11,3%
11	AutoCAD	7,3	7,3	-0,5%
12	Excel nivel básico	6,7	6,0	11,0%
13	Automatización de procesos	5,8	4,0	43,1%
14	Amazon Web Services	5,7	5,5	2,2%
15	Buk	5,5	4,6	19,5%
16	Large Language Models	5,2	1,9	168,7%
17	R	5,1	5,0	1,4%
18	JavaScript	4,8	6,4	-25,2%
19	Outlook	4,4	5,1	-13,6%
20	Ciberseguridad	4,2	3,1	36,9%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Requisitos Físicos

Los requisitos físicos corresponden a labores que requieren la ejecución de tareas manuales y el uso de herramientas o maquinaria, necesitando coordinación motora, destreza manual o esfuerzo físico en contextos laborales.

En el plano de los requisitos físicos (ver Tabla 5), el **orden y la limpieza** lideran las necesidades operativas, con 105,3 menciones cada mil avisos y un incremento del 56,3% anual. Le siguen las **mantenciones preventivas y correctivas** (41,4 y +26,1%) y pickear productos (25,8 y +27,2%). Todos los conceptos de la tabla crecieron respecto del tercer trimestre de 2025, destacando las **labores de mantenimiento** (+91,4%), **la preparación de pedidos** (+67,9%) y las **actividades de mantenimiento** (+64,1%), que reflejan el dinamismo de la **operación logística** y del **mantenimiento de equipos e instalaciones**. Finalmente, el requisito de trabajar en altura también registró un incremento relevante del 41,5% anual. Las alzas de labores de mantenimiento y de actividades de mantenimiento parten de niveles bajos (4,7 y 6,6 menciones cada mil avisos).

Tabla 5: Requisitos Físicos en avisos web, SABE 2026 T3

N°	Requisitos Físicos	Menciones cada mil avisos 2026 T3	2025 T3	Var anual 2026 T3
1	Orden y limpieza	105,3	67,4	56,3%
2	Mantenciones preventivas y correctivas	41,4	32,8	26,1%
3	Pickear productos	25,8	20,2	27,2%
4	Preparación de pedidos	17,2	10,2	67,9%
5	Reposición productos	16,2	14,7	9,9%
6	Operar grúa horquilla	15,5	14,1	10,2%
7	Técnicas en manipulación e higiene alimentos	9,5	6,4	49,3%
8	Embalaje	9,4	8,2	15,1%
9	Soldar componentes	8,7	8,5	1,5%
10	Despachar productos	8,5	8,2	3,7%
11	Control y acceso	6,9	5,2	33,3%
12	Actividades mantenimiento	6,6	4,1	64,1%
13	Inspecciones técnicas	6,5	5,1	26,7%
14	Packing	6,5	5,0	31,0%
15	Preparar alimentos	6,3	5,4	17,8%
16	Recepción y despacho mercadería	5,8	3,8	54,0%
17	Trabajar en altura	5,5	3,9	41,5%
18	Instalación y mantenimiento sistemas eléctricos	5,1	3,6	39,9%
19	Apilador eléctrico	5,0	3,2	53,7%
20	Labores de mantenimiento	4,7	2,5	91,4%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Más información, junto con la base de datos de anuncios, están disponibles en:
https://sence.gob.cl/sence/sabe