

ACTA		REUNIÓN CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL DE SENCE, REGIÓN DE LOS LAGOS			
TEMA		Programas para la Empleabilidad 2022			
LUGAR REUNIÓN		CASA DEL DEPORTES, INES DE SUARES 951B, OSORNO			
FECHA	martes 18/10/2022	HORA INICIO	11:30	HORA TERMINO	13:00
ASISTENTES					
ORGANIZACIÓN		NOMBRE		CARGO	
SEREMI DEL TRABAJO		Ángel Cabrera Mancilla		Seremi	
SEREMI DEL TRABAJO		Evelyn Andrade		Jefa de Gabinete	
SEREMI DEL TRABAJO		Jean Tálamo		Periodista	
FEDERACIÓN NAC. SIND. DE TRABAJADORES AGRIC. DEL INIA		José Cristian Villarroel Vargas		Presidente	
FUNDACIÓN CHINQUIHUE		Sandra Alvarado		Directora	
OBSERVATORIO LABORAL ULA		Luz Ferrada Borquez		Directora	
SENCE		Mauricio Toro Rojas		Director Regional	
SENCE		Roxana Mora S.		Secretaria	
SENCE		Nelson Hernandez		Gestor territorial Osorno	

ASISTENCIA VIRTUAL PLATAFORMA TEAMS		
ORGANIZACIÓN	NOMBRE	CARGO
<p>No se pudo realizar la conexión a la plataforma Teams, debido a que el recinto no contaba con un buen acceso de internet, se trataron de conectar los siguientes miembros:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Francisco Nualart Vio, presidente Apiaustral - Rodrigo Vera Ojeda, presidente SINDICATO EMPRESA BIOMAR S.A. - Juan García Saldivia, presidente COOPERMONTT 		

AUSENCIA JUSTIFICADA		
ORGANIZACIÓN	NOMBRE	CARGO
Cámara de Comercio, turismo e industrias de Puerto Varas	Horacio Bovolo	Presidente
AGRUPACIÓN DE MUJERES RURALES DE OSORNO	Marlys Mancilla Turra	Presidenta

ACTA CONSTITUCIÓN CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL, SENCE

A las 11:30 horas, comienza la reunión

Se presenta cada uno los miembros de este COSOC.

MAURICIO TORO ROJAS

Director regional da la bienvenida y un cordial saludo a todos los presentes. Menciona la importancia de que el SEREMI DEL TRABAJO Y Previsión SOCIAL, Ángel Cabrera este acompañándonos el día de hoy y saluda a la invitada especial, Sra Luz Ferrada, directora del Observatorio Laboral.

LUZ FERRADA BORQUEZ

Agradece que la hayan considerado para ser parte de este Consejo y espera entregar la experiencia obtenida como directora del Observatorio Laboral de la Universidad de Los Lagos de Osorno.

SANDRA ALVARADO

Se presenta y espera que la representación sea colaborativa y vayan avanzando, además destaca la presencia de Luz Ferrada, indicando que es bueno contar con una Experta en tantos temas y espera tener buenos resultados.

JOSE VILLARROEL VARGAS

Se presenta y agradece que se haya realizado la tercera reunión en Osorno, debido a que cree que es importante ir rotando, para que le den importancia a todas las provincias pertenecientes a la región, ya que es así como se debe avanzar y tener nuevas ideas nuevas de parte de ustedes y eso.

MAURICIO TORO ROJAS

Agradece las palabras de los miembros presentes y se comienza a proyectar un diaporama con el tema a tratar en la 3ª sesión denominado “Programas para la empleabilidad 2022”, señalando que en conjunto con el Seremi se encuentran trabajando e indica que varios ya se encuentran avanzados a la fecha.

Fórmate para el Trabajo – Registro Especial: nosotros estamos trabajando en este programa fuertemente, con el SEREMI hemos visto que el Registro especial está solamente focalizado hoy en día en Puerto Montt. Puerto Montt es quien tiene todos los cursos de capacitación en el Registro Especial. Es por eso que nosotros hemos empezado a hacer un levantamiento para poder generar una línea de trabajo en las distintas provincias y obviamente con una pertinencia local. Nosotros, gracias a un miembro del Consejo que es José del INIA, tuvimos una reunión con la directora del INEA y también con COOPRINSEN para ver temáticas de capacitación en el tema del agro, porque lo que hemos visto es la oferta que existe hoy en día, todas las fundaciones prestan el mismo servicio que es logística, operador, bodeguero, etc, todos con la misma estructura, pero nosotros sabemos a través del Observatorio Laboral que permanentemente nos va arrojando alguna información, que se necesita capacitación en temáticas como por ejemplo el Agro, y se necesitan temáticas especializadas que requiere la región. Es por eso que nosotros en el área del Agro tuvimos este acercamiento donde se va avanzando de poder especificar y poder llevar a cabo estas

capacitaciones en temáticas de la agricultura y la ganadería. Y por otro punto también hemos visto que existe una debilidad al momento de contratar a personas en el ámbito eléctrico de la energía y como un primer acercamiento nos reunimos con algunas empresas del área de la electricidad, donde ya empezamos a generar un trabajo en conjunto con los jóvenes aprendices, es un programa de SENCE donde los introducimos en una compañía de Osorno que se llama Telecsa, donde ellos ahí adquieren también conocimientos para el día de mañana poder tomar estas carreras con un conocimiento mayor. Es por eso que también en conversaciones con diversas empresas de energía hemos visto que es esencial también de focalizar programas de capacitación a través del Registro especial con temáticas de energía, porque hemos visto que muchas veces ellos van a buscar a colaboradores a Valdivia, Concepción a otras regiones, porque acá no existe, no existen como la capacitación de esa área y empezamos una marcha blanca con estos jóvenes aprendices y hoy en día también estamos trabajando con estos planes formativos para generar en la parte eléctrica.

Otro punto que es súper importante y que la región es sumamente conocida, nuestro país se caracteriza por dos grandes impulso económico, uno que es la minería que está en el norte y el otro cierto que es la exportación de productos del mar o la salmonicultura, y también hemos visto que no tenemos capacitaciones específicas en esa área y en esa área la queremos dividir en dos, salmonicultura por un lado, todo lo que tiene que ver con esta capacitación, ojo que esta capacitaciones bordean desde un mínimo de 300 horas hacia adelante. ¿Cuál es la ventaja de estas capacitaciones? Que las personas que entran a esta capacitación salen conociendo muy bien la pega, porque 300 horas son mínimas, no es menor donde salen con una experticia considerable. ¿Y por qué estamos haciendo esta alianza con estas distintas empresas? Porque ellos tienen algo sumamente importante que con el Seremi lo estamos trabajando, que no sea capacitar por capacitar, que sea pertinencia, capacitación y empleabilidad. Entonces las empresas nos dicen, nosotros estamos necesitando, por ejemplo, dándole un nombre “liniero en la parte de electricidad”, generamos nosotros estos planes formativos de liniero, en la salmonicultura la queremos dividir en dos en lo que es el recurso marino o marítimo, que es salmonicultura y también otro fuerte que tenemos en la zona que es el tema portuario. Las personas que están llegando hoy en día a la región en temas portuarios vienen todos de Valdivia, porque ahí existe un instituto portuario, hemos tenido conversaciones con ellos para poder ver cómo son sus planes formativos y poder involucrarlo dentro de esta línea especial y centrarnos en lo que es el archipiélago de Chiloé y por supuesto, lo que es Puerto Montt, entonces hay una pertinencia y trabajar como lo hemos visto con el Seremi, con la columna vertebral de la región de Los Lagos, que es Osorno, Puerto Montt y Castro. Eso es por el tema del registro especial. No sé Seremi, si usted quiere acotar algo más.

ÁNGEL CABRERA MANCILLA

Simplemente decir que lo importante es generar ese primer diagnóstico y lo otro con las empresas con las que hemos trabajado, no se cierre el trabajo, sino que tratemos de ampliar un poco más y que busquemos otros actores importantes, solo ayer tuvimos una reunión con DIMAC, por ejemplo, ellos pueden ofrecer 100 puestos de empleo y de los cuales una parte bien importante puede ser, por ejemplo, para personas con situación de discapacidad. También viene una feria y una reunión con ellos, qué vamos a hacer esta semana o la otra, justamente para hablar de esto.

SANDRA ALVARADO

Nosotros como Fundación Chiquihue estamos hoy día en la planificación de formar la escuela de buceo, la idea es realizar un levantamiento como un primer paso, a través de colegios o liceos técnicos profesionales que están hoy día impartiendo las carreras del área marítima y/o acuícola en la región de Los Lagos, pero no sabemos cómo llegar a ellos, es un planteamiento que tenemos hoy día.

La fundación ya cuenta con las temáticas del curso, la cantidad de obra, los instructores y todo, lo que necesitamos es buscar los recursos económicos y que las empresas, las salmoneras en específico, pudieran apadrinar algunos liceos que impartan estas carreras, para que puedan financiarlos a través de las OTIC.

MAURICIO TORO ROJAS

Me comprometo hacer el levantamiento.

SANDRA ALVARADO

También como fundación realizaremos en paralelo una reunión con las OTICS y a ver qué opciones hay a través de ello, quizás hoy día ya llegue tarde por la fecha, por término de año, pero, podría ser una alternativa para un proyecto 2023. Pero están las ganas, están los instructores, el programa, está todo, pero, tengo que partir de algo.

MAURICIO TORO ROJAS

Nosotros hicimos un acercamiento con la Fundación Canales y con SalmonChile para también ver esto requerimiento netamente en el Registro especial, que es lo que se necesita hoy en día en el rubro, hicimos un levantamiento, tenemos ya el diagnóstico y estamos viendo también de como hacemos ese levantamiento de presupuesto.

Pero es importante y podemos coordinar nosotros en conjunto, con el Seremi, en el mes de diciembre tenemos pensado hacer una pequeña actividad o una reunión con las distintas OTIC que operan en la Región de Los Lagos, y este acercamiento que queremos hacer con la OTICS es netamente para poder trabajar de forma directa el tema de la franquicia, generar recursos de capacitación y sobre todo que ellos conocen realmente la temática, el Seremi ya me lo había planteado y lo vamos a hacer en dos fracciones, una con las OTICs y otra con las empresas, porque también es importante el vínculo que tiene el SENCE con el sector privado y con las empresas, podemos generar políticas públicas impecable en el tema de inclusión en distintas temáticas, en el tema de género, pero al fin y al cabo son las empresas quienes contratan, entonces, es importante ese vínculo. Para el mes de diciembre tenemos considerado hacer una jornada con OTICs y con las empresas.

SANDRA ALVARADO

Estuvimos trabajando también con SalmonChile y ellos ya tienen un Levantamiento. Ahí está José Tomás Monge, quién es parte del directorio de la Fundación y en cierta forma está ligado al proyecto.

JOSE VILLARROEL VARGAS

Tendremos una reunión con el INIA, para ver temas de las capacitaciones más técnicas, por lo que quisiera ver la posibilidad de contar con algún tipo de capacitación más rústica para los trabajadores que hacen falta en la región, por ejemplo como hacer un buen campero, creo que eso falta mucho porque uno gana, pero hay muchos trabajadores que se suben a un caballo pero no saben cómo manejarlo, tiene que ver el tema de herradura, enfermedad del ganado, la lechería robótica ahora, porque ahora están tan enfocados en la robótica, no a las convencionales están cambiando, entonces falta ese tipo de capacitación y también eso llegaría para crear otros fuentes laborales que tenga los trabajadores para poder insertar en el mundo agrícola.

MAURICIO TORO ROJAS

Por eso, es importante ese vínculo con los sectores que están involucrados en esas áreas, porque ellos son los mejores referentes que nos van a decir cuál es la necesidad del mercado y lo importante es que nosotros actuemos de forma rápida, es donde estamos, vamos a hacer el levantamiento de estos usuarios, eso también es sumamente importante.

Continuamos con la siguiente diapositiva.

Fórmate para el Trabajo - Sectorial Transportes: Este es un programa que ya lo hemos trabajado en distintas comunas en la Región de Los Lagos. Cuando este sectorial transporte se crea por primera vez, siempre se buscaba que las personas ingresaran al mundo de la minería en un principio, pero se dieron cuenta que en todas las regiones este oficio o esta profesión es vital desde el transporte público, nosotros hoy en día, vamos a volver al tema del salmón, al tema de agricultura, donde se necesita personas con licencias de conducir profesionales tanto para llevar a los trabajadores como para transportar los productos, etc. Este programa lo hemos trabajado en conjunto con el Seremi súper equitativo, ya lo hemos trabajado tanto como repetimos, y ese también es el feedback que queremos recibir de ustedes, lo estamos trabajando permanentemente es la columna vertebral de la de la Región de Los Lagos, tuvimos estos cursos en Osorno, Puerto Montt, Castro, Ancud, Chonchi, Curaco de Veles y Quellón, no teníamos tantos cursos pero tuvimos que empezar a enviarlos a distinta comunas, porque lo pedían demasiado y quisimos ser lo bastante equitativo al momento de entregarlos y de esa forma se está trabajando esta línea sectorial Transporte.

SANDRA ALVARADO

Incluye transporte marítimo.

MAURICIO TORO ROJAS

No, no incluye transporte marítimo, solo terrestre. Se tratan de Licencia de conducir A5, A3

JOSE VILLARROEL VARGAS

El tema de la licencia A3 y A5 ¿Cuenta con algún cartón especial? por ejemplo, tiene el carnet de chofer ¡cierto! pero de repente nos piden trabajos por ejemplo para transportar productos químicos, yo creo que es algo adicional que debiesen tener una capacitación algunos trabajadores, sería de mucha ayuda, ya que al tener ese cartón para trasladar productos químico, le daría otro plus también al carnet.

MAURICIO TORO ROJAS

Sence entrega solo el certificado de la conducción profesional y con la licencia de conducir de la clase. Que pasa con el transporte de combustible o productos químicos, eso requiere otro tipo de certificación y permanente quienes certifican son empresas externas, que son ligada al aérea, por ejemplo, COPEC, SENCE mientras tanto les están entregando estas herramientas a las personas.

Continuamos con la siguiente diapositiva.

Fórmate para el Trabajo – Personas con Discapacidad: Hoy en día el SENCE está trabajando fuertemente en lo que es la guía de género, la inclusión y la diversidad, y una de las líneas de trabajo es generar capacitaciones en temáticas para personas en situación de discapacidad, también les cuento, como COSCOC y también ustedes deben tener la información que se va a empezar a implementar la Mesa Regional de Capacitación, esta Mesa Regional de Capacitación se va a instalar en todo Chile y la persona que lo va a presidir es el gobernador regional, lo cual para nosotros es sumamente importante esa mesa para esta área, porque hoy en día a nosotros nos están llegando capacitaciones ya hechas, realizadas con un levantamiento o un análisis externo, lo que queremos hacer hoy en día y estamos trabajando con el Seremi, nos hemos reunido con la gente de la Teletón, con papás con hijos con alguna discapacidad cognitiva, organizaciones de ciegos y que las ideas de capacitación también nazcan desde ellos, porque nosotros creemos también que es muy cierto muchas veces escuchar a las personas cual es la necesidad y también nosotros contra apoyarlo con la necesidad de las empresas y empezar a capacitar. Hoy en día en Osorno tenemos los cursos de cajero contable que están en la comuna de Osorno, lo importante de esto y es por eso que también como programa FOMIL se están integrando a los equipos de las distintas OMIL, por ejemplo, está en Puerto Montt, en Castro, no sé si acá lo tienen en Osorno, que es un terapeuta ocupacional, porque sabemos que la Ley 21.015 el 1% de una empresa de 100 trabajadores más que ahora viene el gestor de inclusión y es importante, no cierto, de que las omil tengan este profesional que es un terapeuta ocupacional, porque esta persona que hace, hace un perfil de cargo un perfil por competencias. El perfil por competencia no es lo que nosotros conocemos como de forma de un currículum sin un perfil de competencias técnicas a raíz con su discapacidad, por ejemplo, una persona en silla de ruedas, yo no podría ir a operar una maquinaria pesada porque no están adaptados los vehículos, entonces por eso es necesario el terapeuta ocupacional, por la pertinencia de la discapacidad.

ANGEL CABRERA MANCILLA

Ahora también se empieza a fiscalizar eso, luego que el gestor de inclusión o las personas contratadas son cualquiera de los dos, hacen cumplir la norma y por lo tanto es importante también eso, comunicarlo y tratar de que las empresas que ya tienen gestor contraten a personas en situación de discapacidad.

MAURICIO TORO ROJAS

Con el Seremi hemos conversado y el solicito realizar un levantamiento de las prácticas inclusive en el sector público. Por lo que nosotros estamos trabajando, haciendo levantamiento en las universidades, centro de formación Técnicas y Colegios Técnicos profesionales, haciendo levantamiento con respecto a cuantos alumnos regulares que estén a punto de salir existen con algún grado de discapacidad y vamos a generar no cierto, todos sabemos este famoso programa que se llama Prácticas públicas, cierto que es transversal, que es para todos, pero acá en la región vamos a innovar a través de prácticas públicas inclusivas. Cuando tengamos el levantamiento, que ya está casi listo de las distintas universidades, CFT y Liceos técnicos profesionales vamos a ir con estos muchachos a los distintos servicios públicos que no estén cumpliendo la norma para que hagan sus prácticas ahí. Obviamente que los servicios deben cumplir con algunos requisitos, como por ejemplo tener acceso universal, cosa obvia, pero lo estamos trabajando de esta manera también para aportar en esta área.

Continuando con la presentación ahora veremos el programa “Fórmate para el Trabajo – Emprendimiento”

Bueno, fórmate para el trabajo, es emprendimiento y busca apoyar a hombres, mujeres y jóvenes en desarrollar y que pretendan desarrollar algún emprendimiento económico. Muchas veces nadie nos enseña a emprender y esto va muy de la mano con otro programa que estamos trabajando fuertemente. Pero le quiero explicar esto nadie, nadie nos enseña a emprender, hay mucha necesidad de emprender y la pandemia algo positivo que también nos dejó, es que hay que mirar el vaso medio lleno, es que mucha gente pudo emprender y hacer su pequeña empresa en su casa y este programa llega con el fin de poder aportar y poder apoyar en técnicas de emprendimiento y obviamente que va con un subsidio. Y también lo importante de esto es generar las distintas alianzas que ya lo hemos conversado con el Seremi, en conjunto con el Seremi de Economía, el señor de Luis Cárdenas, en que nos haga la bajada, tanto con los servicios relacionados que tiene este servicio como Corfo, SERCOTEC, que trabajan 100% en el emprendimiento, porque nosotros sabemos que nosotros como SENCE no somos expertos en emprender y para eso es importante generar nuestro aliado estratégico, identificar bien quiénes van a ser nuestros kill holder para poder llegar con esta línea directa y entregar un mayor beneficio a los usuarios.

SANDRA ALVARADO

¿Qué vínculo tendrá el SENCE?

MAURICIO TORO ROJAS

El vínculo que tenemos con ellos, es entregarles la capacitación de emprendimiento, es desde cómo generar tu empresa, el tema del marketing, el tema de administrar tu negocio en el tema financiero. Todo lo que tiene que ver con el emprendimiento y se le otorga un subsidio que este año estaba en \$300.000 y se pretende aumentar a \$500.000, ojalá que sea así.

NELSON HERNANDEZ

Ese monto será utilizado para capital de trabajo, son cursos del área de administración básicamente entre 80 y 100 horas que tienen subsidio de emprendimiento, pero, obliga a la persona que participa de este proyecto se formalice.

LUZ FERRADA

Esto tiene algún vínculo con las unidades de negocio o con lo que tiene la municipalidad.

MAURICIO TORO ROJAS

Nosotros estamos haciendo el vínculo a través del SEREMI de Economía para que llegue a Corfo y a Sercotec, las Municipalidades tienen la dirección de fomento productivo.

Vamos con la siguiente diapositiva.

Fórmate para el Trabajo – Continuidad de Estudios: Ustedes saben que el 2014 existe una tremenda iniciativa a nivel nacional donde se crean los CFT estatales, hoy en día en la región tenemos un CFT estatal que está en la comuna de Llanquihue, donde nosotros buscamos con el Seremi que tenga una directa relación con este CFT, porque lo que busca es que los muchachos que estén dentro del 60%, más vulnerable de la región, puedan acceder a una educación continua, quizá la señora Luz nos puede colaborar mejor con su experiencia en los CFT estatales, no quiero identificar solamente el de acá, uno de los rol que debe generar es que las carreras que ellos entregan tengan una oportunidad regional en el sentido de que exista la necesidad. El vínculo con el territorio y con la pertinencia. Si uno mira por ejemplo, el CFT que está en Alto Hospicio en la Región de Tarapacá, es un CFT que permanentemente entrega carreras del área de la minería ¿Por qué? Porque Iquique, Tarapacá es una región minera. Nosotros queremos que el CFT de acá quizás también mire lo mismo que sea el agro, la salmonicultura y el tema portuario, porque como usted decía, hay colegios técnicos profesionales que efectivamente tienen las carreras marítimas, pero después estos jóvenes salen solamente con su certificado de 4.º medio de liceo técnico, pero ahí quedan. Entonces, una de las funciones que se crean estos centros de formación técnica es para que los jóvenes de los colegios, liceo técnico profesionales que estén dentro del 60% más vulnerable, puedan entrar a estos cursos que es de continua estudio.

ANGEL CABRERA MANCILLA

Muchas gracias director. Lo que pasa es que la pregunta, tal vez ahí nos podría ayudar Luz Ferrada ¿cuál será el instrumento de focalización para determinar ese 60%? ¡La ficha de registro social de hogares! Si es que Luz considera que es un instrumento que pudiese ser medible o interesante, o tal vez si tenemos margen para poder modificarlo, porque a veces pasa mucho, que hay estudiantes en general que integran un grupo familiar que puede estar inscrito en sectores más vulnerables pero no viven con ellos, se inscriben solo para recibir algunos beneficios ya que eso los hace estar sobre el 60%, por lo tanto lo que ocurre ahí es que dejamos fuera a quienes en realidad lo necesitan, adolescentes en general, niños y niñas y jóvenes que pueden estar de 1er a 4.º medio de los liceos técnico agrícola, mi consulta es que si hay alguna posibilidad de mejorar en mi diagnóstico, no sé cómo lo vera Luz con ese instrumento de focalización, porque en general

el Ministerio está haciendo revisiones siempre de los instrumentos de focalización porque queda mucha gente fuera, a veces es mejor que entre gente que no tiene que entrar a qué gente quede fuera y que debió haber entrado. Eso es una política, un diseño de Estado, diría yo, como política pública.

LUZ FERRADA

Entonces voy a hacer una pregunta cuál es el objetivo de generar esa red ¿El 60% más vulnerable es una política pública a nivel nacional o un diseño planteado en esta región?

MAURICIO TORO ROJAS

Es un diseño de política pública nacional para este programa.

LUZ FERRADA

Que yo sepa no existe otro instrumento para focalizar hoy día un instrumento público que permita la focalización. No hay otro instrumento en la práctica. Entonces el Registro Social de Hogares es lo que existe, pero, habría que construir un instrumento en esta materia. Yo preguntaba por qué el 60? Porque hay mucha demanda por este programa, porque cuando uno está seleccionando aquí lo que hace es generar un filtro, por eso la pregunta ¿el 60% es porque hay mucha demanda?

MAURICIO TORO ROJAS

Lo que nosotros queremos hacer es, por ejemplo, acá en la región, es que lo más importante sea la continuidad de estudio y sea en cualquier centro de formación técnica o en cualquier lugar, pero, que el joven tenga la continuidad, mi opinión personal, es que esto debe ir directamente en relación con el CFT estatal, por lo que debemos potenciar la herramienta que ya tenemos, como el CFT estatal, que es un sistema público, gratuito y nace con una idea súper potente, como cuando la UTEC, que era la Universidad Técnica del Estado, nace con esa visión, entonces creo que es por eso que yo siempre digo que en el CFT este programa debería caer muy fuerte.

SANDRA ALVARADO

Como podríamos hacer algún tipo de complemento con los CFT.

MAURICIO TORO ROJAS

Hoy en día el CFT tiene entre 180 o 200 alumnos y se supone que es un CFT para la región completa. Físicamente no se ha construido aún, arriendan salas de clase, entonces está, como todavía ahí, igual hay otros CFT que cuentan con infraestructura.

JOSE VILLARROEL

Creo que la propuesta es súper buena, pero hace falta más CFT estatal, ya que usted menciona que hay uno solo por Región, pero, el tema de cómo se selecciona con la ficha social para mí y para los trabajadores también, no es algo aquí que refleja la realidad de la familia o del trabajador o del estudiante, porque hoy en día para que los estudiantes puedan acceder a una beca tienen que estar mintiendo, entonces, sería

bueno hacer un estudio de la factibilidad de buscar otra plataforma para que ingresen más jóvenes que realmente lo necesitan, como lo mencionaba el SEREMI también.

LUZ FERRADA

Con respecto al Capital humano avanzado, hoy día la Gobernación regional está haciendo un estudio sobre capital humano avanzado sobre la sustentabilidad, lo está haciendo la Universidad de Los Lagos a cargo Juan Carlos Gallardo, hemos conversado con él porque nos han pedido igual ayuda por el tema del Observatorio.

Ellos han tenido varias mesas con distintos sectores y han priorizado el sector acuícola, todos los sectores relevantes, han trabajado con mesas sectoriales y levantamiento de entrevistas.

(El director SENCE, solicita una reunión con Juan Gallardo)

MAURICIO TORO ROJAS

Digitalízate para el Trabajo: Este es un programa que está en plena ejecución, se llama Digitalízate para el trabajo, esto es una de las cosas que nos dejó la pandemia también, es que todo se empezó a hacer de forma virtual, desde los niños en clases, el mismo trabajo y efectivamente, las familias, muchas no estaban preparadas para tener esto y obviamente no tenía la expertis, es un trabajo que está orientado netamente en mujeres, nosotros hoy en día con el Seremi lo estamos vinculando que la gran mayoría sean mujeres. Esto va con una especialización en el tema digital, desde el uso de redes sociales, office, correo electrónico, que quizás para muchos puede ser algo tan cotidiano, pero para muchas personas efectivamente era una brecha y también le sirve para poder mejorar su currículum vitae y para poder mejorar sus condiciones laborales el día de mañana, y acá me detengo al menos un poquito, porque también esto ha sido un aporte gigantesco a los emprendedores, conocimos el caso de Don Mario, un señor que es zapatero en Puerto Montt, fue usuario don Mario y su señora, ellos fueron parte de este programa, él es zapatero y la señora es modista y una vez que aprendieron a usar el tema de la conectividad del digitalízate, ellos empezaron a subir sus trabajos a redes sociales, la señora atendía en su casa y siguió con su clientela y el caballero arrendaba un lugarcito en Puerto Montt, pero todos pensaban que el caballero se había muerto, porque por la pandemia cerró el negocio, tuvo que entregar y empezar a arreglar desde su casa y ellos dos están muy agradecidos, porque a través de redes sociales ellos pudieron nuevamente informar que estaban trabajando y lo que estaban haciendo, entonces, también es una herramienta que sirve a las personas adultas que conocen muy bien su oficio, pero no sabían cómo mostrarlo, así que estamos bien contentos, porque han sido logros que ha tenido este programa. También un programa que está llegando a todas las comunas, cuando les digo a todas no hay ninguna comuna que no haya tenido este beneficio, todas las comunas, con el SEREMI hicimos el Levantamiento con las distintas OMIL, con los distintos actores sociales de la comuna, incluso acá en la comuna de Osorno, se hizo un trabajo en conjunto con la Asociación de Trabajadoras de Casa Particular ANECAP, ellas son parte de este proyecto también, Nos reunimos también con la presidenta de la Unión Comunal Rural y Urbana de la comuna de Osorno también son parte de este proyecto, con un campamento, muchas veces uno dice los campamentos se sienten excluidos.

ANGEL CABRERA MANCILLA

Los campamentos tienen su organización propia y no pertenecen tal vez a una unión comunal o junta de vecinos, entonces siempre quedan como fuera de los programas, en general de ayuda.

MAURICIO TORO ROJAS

Y ahí el SEREMI hizo un levantamiento con Evelyn y también fueron parte de las personas de los campamentos sociales en las distintas partes de la región donde existen los campamentos, ha sido un programa que la regional, le hemos sacado hartos lustres, hemos hecho ya varias entregas y varios inicios y han terminado todos muy contentos y teníamos un tema con esto, porque la persona que no terminaba el curso debe devolver la Tablet, entonces siempre le explicamos con el SEREMI que lo importante es que ellos terminan, entonces eso es la importancia que nosotros les damos a esto, que ellos terminen y todo hasta el momento en la región han terminado.

LUZ FERRADA

Este programa o el del emprendimiento, se puede vincular en algo con el tema de la formalización o hay otro programa para el tema de formalización.

MAURICIO TORO ROJAS

El del emprendimiento deben terminar formalizados. Pero hay nos surge algo a nosotros y permanentemente una observación que estamos haciendo y que nos hace muchas usuarias y usuarios de estos programas de emprendimiento, que no todos se quieren formalizar porque todos tienen un poco de susto al momento de formalizarse, pero es más que nada porque piensan que el puntaje del Registro Social pueda subir y ahí es donde nosotros con el SEREMI hicimos las gestiones con el agente de Desarrollo Social para cuando inician estos cursos ir a dar una charla sobre la ficha de Protección Social ¿Por qué? Porque la gente piensa que al formalizarse, su ficha va a subir de un día para otro. No, la ficha se va a mantener, la ficha va a subir cuando yo realmente manifieste que mis ingresos han sido sustentable para poder yo seguir.

LUZ FERRADA

He Preguntado por esto, porque probablemente un nicho importante son las personas mayores, como decía, entonces, las cifras de informalidad están más concentradas en personas mayores.

MAURICIO TORO ROJAS

Continúanos con la presentación.

Sectorial Transporte: este es un programa que en conjunto con el Seremi le tenemos mucho cariño, porque sabemos que será un programa que traerá buenos dividendos para la región de Los Lagos. La región de los lagos entre los años 2001 y 2006 empezó a crecer hacia arriba (edificios) y la mano de obra venía desde Concepción hacia el norte, porque la gente del sur estaba acostumbrada a construir en madera y obviamente hoy en día construir en madera ya no es sustentable y es demasiado caro, por lo que es poco viable, por lo que aparece esta línea Construcción, nosotros vamos a realizar el lanzamiento pronto, solo

estamos esperando las fechas, esta línea acaba de ser licitada, estas los cursos en Osorno y Puerto Montt, son cursos netamente con el área y los cursos tampoco nacieron al azar, estos cursos nacieron porque se hizo un trabajo en conjunto con la Cámara Chilena de la Construcción quienes hicieron una pega súper específica y es un levantamiento regional con las necesidades que las constructoras estaban necesitando y que permanentemente no encontraba, es por eso que se dictarán estos cursos acá en la región de Los Lagos. Pretendemos hacer el lanzamiento ahora en noviembre, en una construcción de viviendas sociales que está en Purranque y también este programa nace netamente por el compromiso de la edificación de las casas sociales a corto plazo que se hizo hace poco tiempo. Entonces también para poder inyectarle ahí rapidez y mano de obra a estas nuevas construcciones, el Seremi tiene el dato cuántas viviendas sociales fue el compromiso que hizo el ministro de la Vivienda, que no lo recuerdo.

Estamos trabajando para que estos cursos de la línea de la construcción tengan paridad de género, también estamos trabajando con la Cámara Chilena de la construcción, con las distintas constructoras que están solicitando gente para que también sea el sello de que esta mujeres encuentren trabajo.

Estas capacitaciones fueron a través de un concurso abierto, donde los organismos técnicos participantes debían tener una experiencia en la formación de capacitación en el ámbito de la construcción.

LUZ FERRADA

Esta línea va hacer súper importante, sobre todo si se pueden generar esta paridad.

MAURICIO TORO ROJAS

Estamos trabajando fuertemente en la paridad, es un compromiso que asumió la Sra. Romanina Morales, hoy en día ella es la subdirectora nacional del SENCE y se lo ha encomendado también la Ministra a todos los Seremi del Trabajo de trabajar con una equidad en el tema de género, tanto de capacitación como de inserción laboral, y eso verdad que lo estamos trabajando como bien fuerte e incluso puedo decirle que hoy en día se creó la Subdirección Nacional, que la dirige la Sra. Romanina y también dentro se creó el área de Equidad de género, siempre he dicho que nuestra sociedad es una sociedad tan machista que siempre la mujer se lleva la pega, si trabaja afuera, se lleva la pega de afuera y después se lleva la pega de la casa. ¿Entonces, qué pasa con eso? Que muchas veces cuando las personas se van a capacitar y llegan las mujeres, las vemos ya como a las 02:30 hrs diciendo “debo ir a buscar a mi hijo al colegio” “debo darle comida a mi mamá”, en fin, lo que pasa es que las mujeres permanentemente se van con el cuidado de los hijos, de sus padres e incluso hasta de su suegro o su suegra, entonces hoy en día como una nueva política, debemos darle a las mujeres una mayor prioridad, por eso que la digitalización va a 100% hacia las mujeres.

LUZ FERRADA

El sector construcción es súper dinámico y cada vez que hay una recesión, la forma de la política pública siempre para reactivar el empleo, es mediante el sector de la construcción, porque hay mucha obra que se hace desde el sector público, pero ahí esa política va dirigida principalmente a varones porque la mayoría son trabajadores hombres, entonces, si hay mujeres preparadas se generaría un efecto muy distinto, hay muchas mujeres jefas de hogar que requieren este impulso

MAURICIO TORO ROJAS

La Evelyn permanentemente nos apoya en las temáticas de género. Tomando lo señalado por la profesora Luz quien nos hablaba de esta línea y que nosotros fuertemente estamos trabajando en la equidad en esta línea de construcción, una duda que Luz tenía era que el día de mañana estas personas se puedan emplear a las mujeres que hagan este curso, comentándole a la profesora Luz que ya se están haciendo estos trabajos a través de la cámara chilena de la construcción, para que estas mujeres un día que salgan tenga la oportunidad laboral y no sean discriminadas.

EVELYN ANDRADE

Bueno, tomando en cuenta también que cada vez se están abriendo más plazas laborales para las mujeres independientes del rubro, generalmente estos rubros como más masculinizado se han ido transformando a raíz del tiempo, y hoy día no solamente hay una política de género de parte del gobierno, sino que también desde los diferentes ministerios, desde los diferentes servicios y no solamente del sector público, sino que también del sector privado, así que ha habido bastante inserción laboral de mujeres en estos rubros más masculinizado, y en eso hemos ido avanzando sobre todas las capacitaciones también.

MAURICIO TORO ROJAS

Y también el tema de, por ejemplo, cuando Evelyn y el SEREMI hacen la gestión con las trabajadoras de casa particular, ellas nunca habían recibido un beneficio tan directo y ella le comentaban a la jefa de Gabinete que tampoco tenían las herramientas como para cuándo fue la pandemia para los hijos, por el tema de las clases, entonces también se está trabajando en esa retroalimentación o simplemente entregarles algo que permanentemente siempre fueron más postergados.

EVELYN ANDRADE

Con el tema también de la digitalización del programa digitalízate para el trabajo fue súper bien recibido para ellas, en este caso la organización Anecap, porque claro, lo que para nosotros quizás que tenemos más habilidades informáticas o computacionales es como algo habitual y se invisibiliza la necesidad de otras personas que tienen menos habilidades o que le ha costado incluso mucho más tener acceso a los medios digitales y todo, desde generar un curriculum vitae o de crear un correo electrónico, cosa que de repente para uno son súper básicas, ellas lo tomaron con mucha gratitud y que las hayamos considerado también porque muchas veces se sienten invisibilizadas.

MAURICIO TORO ROJAS

Como SENCE estamos trabajando en la región, claro que no es fácil, estos programas son nuevos y también continúan programas antiguos. Por ejemplo, el digitalízate y el sectorial Construcción son nuevos, la línea de discapacidad está subiendo distintas modificaciones, tengo que también es relativamente nuevo. El sistema de transporte también es nuevo.

00:50:34

LUZ FERRADA

Una consulta respecto a los no nuevos ¿se ha hecho alguna evaluación post?

MAURICIO TORO ROJAS

Se han ido mejorando, por ejemplo, la línea transporte se mejoró, todos han tenido una cierta reconversión, pero por ejemplo la línea construcción es nuevo.

Evelyn ¿Cuánto fueron las casas de construcción que se puso como meta y lo que dijo el presidente?

LUZ FERRADA

Pero claro, el presidente dio un dato y el ministro a nivel nacional, pero ¿a nivel regional esta decidido eso ya?

MAURICIO TORO ROJAS

La verdad que las cifras exactas las maneja más el Seremi de vivienda y Serviu, pero se supone que estos cursos entran en apoyo.

Ya estamos concluyendo esta 3a sesión, pero no quiero cerrar sin antes solicitar que la 4ta sesión sea presencial en Puerto Montt y que Ud. doctora Luz Ferrada y su equipo nos pudieran presentar en lo que va el Observatorio Laboral hoy en día.

LUZ FERRADA

Perfecto me comprometo asistir a Puerto Montt, de hecho van a ver proyectos el próximo año, como Uds. saben es una licitación anual, pero ya nos dijeron que el próximo año vendrá otro proyecto, así que bien, porque también podremos mostrar lo que hemos obtenido durante el año y lo que queremos hacer el próximo año.

SANDRA ALVARADO

La próxima sesión pueden considerar las instalaciones de la Fundación Chiquihue en Puerto Montt.

MAURICIO TORO ROJAS

Hoy tuvimos una baja a última hora de varios miembros que venían pero lo importante es que se realizó perfectamente esta reunión, sólo fallo la conexión a internet y quienes querían conectarse virtualmente no pudimos conectarlos.

La 4ta sesión la realizaremos en las dependencias de la Fundación Chiquihue en el mes de noviembre.

Se agradece la presencia de cada uno de los asistentes.

Se levanta la sesión a las 13:00 horas

ANEXOS





MIEMBROS CONFIRMADOS POR EMAIL, WHATSAPP Y TELÉFONO.

ORGANIZACIÓN	NOMBRE	CARGO	OBS
OBSERVATORIO LABORAL	Luz Ferrada Bórquez	representante Universidad de los lagos, ejecutor Observatorio Laboral de la región de Los Lagos	CONFIRMA ASISTENCIA
ONG KOLPING	Karen Hinstz Marimán	DIRECTORA	NO CONTESTO
ASOCIACIÓN AMATEUR FEDERADA DE PTO VARAS	Erwin Vargas	PRESIDENTE	NO CONTESTO
COOPERMONTT	Juan García Saldivia	PRESIDENTE	SE CONECTARÁ ONLINE
CAPACITACIONES CHINQUIHUE	Sandra Alvarado	DIRECTOR OTEC	CONFIRMA ASISTENCIA
FUNDACIÓN JOAQUIN DE LOS ANDES	Marta Ximena Hofer Vidal	REPRESENTANTE	NO PARTICIPA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CHILE, INACAP	Luis Román González	DIRECTOR ACADEMICO	SE CONECTARA ONLINE
CFT ESTATAL DE LA REGIÓN DE LOS LAGOS	Sofía Lillo Riveros	RELACIONADORA PÚBLICA	SE CONECTARA ONLINE
FEDERACION NAC. SIND. DE TRABAJADORES AGRIC. DEL INIA	José Villarroel Vargas	PRESIDENTE	CONFIRMA ASISTENCIA
SINDICATO EMPRESA BIOMARS.A.	Rodrigo Vera	PRESIDENTE	CONFIRMA ASISTENCIA
CAMARA DE COMERCIO, TURISMO E INDUSTRIAS DE PUERTO VARAS	Horacio Bovolo	PRESIDENTE	NO PARTICIPA
APIAUSTRAL A.G.	Francisco Nualart Vio	PRESIDENTE	SE CONECTARA ONLINE
COMUNIDAD INDÍGENA “LOF NEWWNTUAIN”	Elizabeth Cárdenas	PRESIDENTA	NO CONTESTO
AGRUPACION DE MUJERES RURALES DE OSORNO	Marlys Elizabeth Mancilla Turra	PRESIDENTA	CONFIRMA ASISTENCIA
SEREMI DEL TRABAJO	Ángel Cabrera Mancilla	SEREMI	CONFIRMA ASISTENCIA