



### Acta sesión 3 Cosoc Sence Los Lagos 2023

<b>Fecha</b>	19 de Mayo
<b>Lugar</b>	Inacap Puerto Montt
<b>Tema</b>	Conformación de grupos de trabajo para levantar necesidades de Capacitación
<b>Asistentes</b>	DR Sence Mauricio Toro
	Roberto Soto Analista Observatorio Laboral Los Lagos
<b>Integrantes del Consejo Presentes</b>	Marly Mancilla Agrupación de Mujeres Rurales Provincia de Osorno, Presidenta Cosoc
	Sandra Alvarado Fundación Chiquihue
	Luis Román Inacap
	Luis Núñez CFT Los Lagos Llanquihue
	Jessica Casanova Fundación San Joaquín de Los Andes
	José Cristián Villarroel Federación de Trabajadores INIA Remehue
	Gloria Ojeda representando a Apia Austral A.G. y como observadora por Omil de Puerto Montt
	Jorge Caro representante de empresas Biomar
	Juan Garcia Cooperativa de Pescadores Artesanales de Puerto Montt
<b>Coordinador Cosoc</b>	Rodrigo Norambuena Encargado de Comunicaciones Sence región de Los Lagos

## **Desarrollo de la Sesión**

**Mauricio Toro DR Sence:** Agradezco enormemente el trabajo que hace el Observatorio Laboral de Los Lagos, la profesora Luz Ferrada y su equipo, en este caso que siempre representado en Puerto Montt por Roberto Soto. Así que también agradecemos permanentemente que ellos nos indican números, han estado presentes en la Cuenta Pública Nacional y Regional, han estado presentes también en los encuentros OMIL, que hemos tenido en las distintas partes de la región, para poder llevar un muy buen trabajo. Así que, Roberto, por favor.

**Roberto Soto** Gracias. mi nombre es Roberto Soto y soy parte del Observatorio Laboral de Sence que lo ejecuta la Universidad de Los Lagos. Y bueno, creo que ustedes han conocido ya a la directora, a Luz Ferrada, que creo que en algún momento hizo alguna presentación y encantado de estar aquí, estoy invitado a colaborar en lo que pueda.

**Rodrigo Norambuena** Sería bueno que, en esta mesa, entiendo que aparte de los consejeros que siempre más o menos habitualmente vienen, también hay algunos representantes de algunos consejeros que hoy día no vinieron, pero sí envían a los representantes para poder continuar, darle continuidad a este trabajo. Por eso sería bueno que nos presentemos así, cortito, para poder dar una vuelta. Así que, si ya se presentó don Roberto, señorita Sandra, por favor.

**Sandra Alvarado:** Soy Sandra Alvarado, trabajo en el OTEC de la Fundación Chinquihue.

**Luis Núñez:** Mi nombre es Luis Nuñez, vengo del CFT Estatal, en el área de Educación Continua. Así que aquí estoy para poder apoyar y colaborar.

**Jessica Casanova:** represento a Marta Hoffer representando a la Fundación San Joaquín de Los Andes.

**Cristian Villaroel:** Soy presidente de la Federación Nacional de Trabajadores de Inia.

**Gloria Ojeda** de la Omil Puerto Montt y en esta oportunidad, representante de Francisco Nualart Api Austral AG.

**Jorge Caro** vengo representando a Rodrigo Vera del sindicato de empresas Biomar.

**Juan García** dirigente de la pesca artesanal en la región de Los Lagos también y presidente de la Caleta de Pescadores Anahuac.

**Luis Felipe Román** representando a Inacap. En la reunión que se realizó en la Fundación Chiquihue se puso como meta avanzar en cuatro áreas de trabajo en la región y que esto se iba cruzar con el nuevo Consejo Regional de Capacitación que lo preside el Gobernador...No sé si en eso se pudo avanzar por esa línea, porque pienso que el Cosoc dentro de su naturaleza la idea es poder generar lineamientos de formación... quizás generarse un objetivo para el presente año y armar las comisiones de trabajo, pero depende un poco de esa directriz.

**Mauricio Toro:** Con el equipo regional habíamos visto de qué forma íbamos a ver como operamos con el tema del Consejo Regional de Capacitación que efectivamente lo dirige el Gobernador Regional, hicimos un trabajo conjunto con Sandra de Fundación Chiquihue, con diversos pescadores de la región, recorriendo lo que es Quellón, Chonchi, Quellón, Castro, Dalcahue. Estuvimos en las distintas organizaciones de pescadores artesanales haciendo un levantamiento de las temáticas de capacitación.

**Mauricio Toro:** Nos encontramos con distintas sorpresas una no estaba la instancia de poder capacitarse, ya que muchos de ellos no querían que sus hijos siguieran en el mar, queremos que ellos tengan otras herramientas no necesariamente en la parte marítima, sino que soldadura u otro tipo de capacitación que no dependa del mar. Agradezco a la señora Tamara Cárdenas que está haciendo levantamiento de las agrupaciones de Pescadores Sindicales.

**Mauricio Toro:** El 10 de mayo salió la resolución que le entrega la facultad al Gobierno Regional para poder ejecutar los Consejos Regionales de Capacitación. Quien la va a dirigir y la preside es el Gobernador Regional, Patricio Vallespín. Sence entra en la figura de secretario técnico y desde ahí es donde nosotros debemos impulsar las ideas que mejor que ustedes que conocen la realidad de sus sectores y es importante que cuando vayamos a las reuniones de este Comité, ir ya con capacitaciones y con la necesidad de pertinencia local, en el mundo del mar, en el mundo de la administración, la mecánica, la construcción y buscar más líneas como emprendimiento, el turismo donde veamos que falta esas necesidades.

**Mauricio Toro:** Entonces nosotros como regional habíamos pensado de hacer este levantamiento como Sence a través de ustedes, a través de las Omil, a través del Observatorio juntar toda esta información que nos llega y empezar a entregársela a la mesa del Consejo. Lo importante del Consejo, no es sólo reunirse, sino llevar la información es llevar la parte técnica y las necesidades que tengan pertinencia local, que no sea capacitar por capacitar, sino que una vez que se capacite puede encontrar trabajo.

**Mauricio Toro:** El Sence el año pasado saco una línea de Construcción, un curso para Osorno y varios cursos para Puerto Montt. Pero también nos esta pidiendo descentralizar la capital regional, por eso siempre he sido de la ide de poder trabajar con la columna vertebral de la región; Osorno, Puerto Montt y Castro y sumando también a la Provincia de Palena.

**Mauricio Toro:** ¿Qué hicimos en la línea Construcción?, hubo cursos que ya están saliendo y estos cursos que van están saliendo, es está costando encontrar trabajo, pero como Sence nos ocupamos de eso y el día 23 abril firmamos un acuerdo operativo con la Cámara Chilena de la Construcción y 20 Constructoras que están en proceso de ejecución de sus proyectos, para que cuando estos chicos salgan de la capacitación, puedan ingresar a estas constructoras al mundo laboral. Eso mismo es lo que nosotros queremos replicar en el Consejo, por eso nos importa tener la mirada de las empresas, de los gerentes de recursos humanos, de que nos digan que es lo que nos falta que andan buscando ellos cuales son las ofertas laborales para nosotros capacitar.

**Cristian Villarroel** Con respecto a las comisiones, se quieren formar comisiones para poder avanzar más en el tema de ver qué tipo de capacitaciones se pueden entregar. Las comisiones tendrían que ser por áreas, yo creo, ¿cierto? Porque cada comisión puede abarcar una o dos áreas, para no hacer tantas comisiones. Por ejemplo, la parte agrícola, también sería importante integrar también nuestras comisiones.

**Mauricio Toro:** Ustedes lo saben mejor que yo, tenemos la salmonicultura y tenemos la parte agrícola. Lo importante es que nos den ideas de cuántas áreas vamos a dejar en un principio, como Marcha Blanca para ir iniciando esto. Ya habíamos pensado nosotros

en la salmonicultura, en el tema de la pesca, ahí donde nuestros amigos nos pueden ayudar de mejor manera y quizás como en esta visión que nos decían los otros colegas de otros sindicatos, de que quizás no enfocase solo en el mar, sino que también quizás hay jóvenes de las distintas comunidades donde están los pescadores artesanales que tienen otra visión de capacitación, licencia de conducir profesional, de otro tipo. Entonces, me gustaría que de acá naciera qué comisiones y de qué áreas las podríamos trabajar.

**Luis Núñez** Quería hacer una consulta acá al Observatorio Laboral, no solamente a ellos, sino acá en general a todos los presentes. Se habían mencionado áreas de trabajo que íbamos a colocar en foco, pero también sería bueno saber el diagnóstico sobre todo el tema de hoy día de dónde está la necesidad, por ejemplo, de empleabilidad, dónde hay más empleabilidad, ¿Qué sectores de lo que vamos a trabajar están demandando más empleo, por otro lado, también demandan capacitación, formación, para poder ingresar a ese campo laboral?...

**Luis Núñez** Creo que sería bueno tener también esa mirada y desde esa bajada, poder también focalizar el trabajo, acompañado también a las otras iniciativas que nosotros también como sector regional también tengamos. Poder saber eso y desde ahí focalizar una parte de acá, no sé cuál, puede ser la pesca artesanal, se está demandando harto campo laboral o no se está demandando, o se le está dando un giro, como lo que mencionaba. También la salmonicultura, ¿cuáles son los puestos de trabajo que se están demandando ahí?... Por otro lado, el tema de la agricultura, la ganadería, el tema de la construcción, que es como transversal a lo largo del país, ya que es un rumbo que hoy día está bastante demandado. Hay que hacer un paréntesis también, hoy día el tema también de la mujer, el tema de género también se está integrando en el área de la construcción.

**Luis Nuñez** Hay áreas, hay oficios que hoy día perfectamente las mujeres pueden entrar a ese sector. Estamos hablando, por ejemplo, de oficios como la cerámica, el tema de construcciones finas, no sé. Hay ciertas áreas o especialidades del área de la construcción que también perfectamente hoy día la mujer también puede entrar a ese mundo laboral. Hoy día las empresas también están prefiriendo a las damas, como se dice, para poder operar también en esa área. Eso básicamente, primero tener una baja del diagnóstico y sobre ese diagnóstico, poder también empezar ahí a poner propuestas sobre la mesa...Muchas gracias.

**Roberto Soto** Sí, a modo general, porque ahí tendríamos que empezar a ver los datos en específico, pero por ejemplo en el sector comercio ir haciendo un panorama por sectores. En el sector comercio, vendedores es una ocupación bastante demandada y de hecho aparece bastante también en las bolsas de comercio y vendedores dentro de todas sus características, vendedores y administrativos. También tenemos en el sector turismo, donde hay una demanda de cocineros, ayudantes de cocina, recepcionistas, garzones, una serie de oficios que tienen sus particularidades, algunos son según los periodos estivales se demandan hartos Primavera- Verano, en general la demanda está por ahí.

**Roberto Soto** Construcción en General también son oficios que van en la línea de Maestros Carpinteros de primera y de segunda, Soldadores, también se demandan bastante, los que se denominan ocupaciones elementales, Obreros de funciones generales y también ocupaciones técnicas, en el área de la topografía de la medición de suelo de las que recuerdo a modo general... En agricultura, hartos trabajador agrícola y ahí deriva la silvicultura, trabajadores que de frutales, que también es una actividad incipiente, ternero y trabajadores de campo en general.

**Roberto Soto** En la pesca en si como trabajamos en la clasificación del Servicio de Impuestos Internos entra en la etapa de la salmonicultura y ahí aparece mucho trabajadores de pontones, trabajadores de acuícola, para que trabajen en los centros de acuícola. Y de ahí se pasa la etapa de manufactura, donde entran también ocupaciones que tienen que ver con trabajadores de plantas de salmón y de mitílicos.

**Roberto Soto** Hay una ocupación que es un poco transversal y que siempre aparece con alta demanda y que también tiene un carácter de cierta forma estratégico que es el electromecánico, que también tiene que ver con los procesos de industrialización que se dan en las distintas áreas de manufactura, tanto en el área agrícola, procesamiento de carne y leche, en los mitílicos, procesamiento de mitílicos y también incipientemente lo que es el área de la silvicultura, procesamiento de madera, todo lo que es el proceso de madera y maquinaria el mantenimiento.

**Roberto Soto** El área de servicios en seguridad, hay una demanda importante de lo que son guardias, en el área transporte, el marítimo, transporte terrestre, todo lo que es conductores profesionales, en el área del transporte urbano. En el transporte marítimo, se destaca todo lo que son los tripulantes patrones de nave menor que aparecen con recurrencia y los trabajadores portuarios grúa horquilla, quienes manejan ese tipo de maquinaria y además trincadores y amarradores.

**Juan Garcia** Bueno, podría poder complementar lo que ha hablado usted en el tema del trabajo asociativo a la salmonicultura en este caso. Yo tenía muchas reuniones con Salmón Chile y con Armasur y la cantidad de tripulantes embarcados es que faltan, en el medio es muy grande. Hay una gran cantidad de barcos parados porque no



tienen tripulación y las tripulaciones de los barcos generalmente hoy día no se contratan, solamente trabajan a relevo. Porque les es más rentable trabajar a relevo que trabajar contratado, Entonces, porque hoy día como existe esa necesidad de tripulantes, el tripulante se embarca por 15 días y cobran 90 mil pesos diarios. Un motorista, en este caso, cobra 130, 150 mil pesos diarios. Entonces no les conviene contratarse. Porque es una buena cantidad de dinero que se gana al día. Entonces, hacen un relevo de 15 días y después se van a otra, hacen otro relevo de 10 días más y así, así andan.

**Juan Garcia:** La necesidad de tripulación es inmensa y es un problema que Armasur no ha podido solucionar. Porque hay un campo laboral tremendo con mucha proyección. Porque tú haces el curso de tripulante cubierta, generalmente haces carrera y puedes llegar tranquilamente, al correr de 2 o 3 años, a hacer el curso piloto, generalmente para después pasar a ser capitán. O sea, el joven que nosotros hemos capacitado, hemos mandado a algunos jóvenes, le hemos conseguido beca a través de Armasur o a través de alguna empresa privada como Transmarco, han hecho carrera y hoy día son capitanes. Estoy hablando de 4 años atrás.

**Juan Garcia** Ahí hay un nicho súper importante, laboral, de capacitación de cómo llegamos a esos jóvenes, a poderlos inducirlos, entendiendo que la región es una región que es netamente pesquera donde se necesita mucha mano de obra en el mar. Lo otro que yo podría complementar también, en base a la reunión que tuvieron en la Fundación Chiquihue es levantar necesidades del sector. Hoy día nuestro sector, es verdad como lo decía el director, hay un envejecimiento en el sector pesquero artesanal, por lo tanto, uno busca la posibilidad que los hijos de uno no vayan a hacer esto, ya, porque está muy complicado en alguna situación, con el tema pesquero. Por eso que no hay mucho interés en los jóvenes en

querer, o ni tampoco uno como papá quiere que los hijos vayan al mar, ¿me entiendes?, a hacer esto. Entonces, buscar alternativa, y en este caso la alternativa a emigrar o casi a la salmonicultura.

**Juan Garcia:** Los que quedan, hoy día les cuesta mucho cumplir con la norma sanitaria, la norma sanitaria que exige el Servicio Nacional de Pesca a través de su sistema de sanitario que tienen para las embarcaciones. Uno tiene que cumplir con todo el reglamento tal cual como ustedes cumplen cuando pasan, para que me entiendan, cuando ustedes van a pasar una revisión técnica al vehículo. Tiene que cumplir con todos los requisitos, en el mar es lo mismo. Porque cuando se vende al exterior, los tratados comerciales tienen que ir amarrados de algo, y esto en este caso de la flota que tiene que estar súper bien adecuada, de lo contrario nos limita solamente y nos deja en el mercado nacional y no en el internacional. Una serie de reglamentos que hay que cumplir.

**Juan Garcia:** Por lo tanto, acá lo que se hace todos los años es una revisión exhaustiva de las embarcaciones que cumplan con el requisito y esto cuesta. Y nosotros las embarcaciones menores de 12, la cual yo represento, generalmente son embarcaciones de madera que están expuestas a diferentes microorganismos que pueden ser objeto de alguna observación. Por lo tanto, están quedando obsoletas. Cambiar una flota como la nuestra es muy caro. No lo va a hacer nadie.

**Juan Garcia:** Por lo tanto, nosotros lo que planteamos el año pasado al gobierno regional fue que se haga un diagnóstico de las embarcaciones que están quedando en el mar para poderlas revestir en fibra, fibra de vidrio. Y eso se lo presentamos a la Fundación Chiquihue para que hicieran un diagnóstico de toda la flota pesquera regional de cuántas son las que están quedando hoy día

para poderlas revestir, que es menor que comprar un bote nuevo, ¿me entiendes? Entonces aquí pasa por la capacitación que se necesita en las caletas para el revestimiento de marcaciones de fibra de vidrio.

**Juan Garcia:** Esta es otra línea de que nosotros vemos como una manera más o menos atractiva y que los viejos la van a aceptar con muchas ganas ¿me entiendes? Claro. Y lo otro era el tema de la adecuación de los productos. Si bien es cierto, hoy día ya vender a granel no sirve. Ya Tenemos que vender de forma más profesional y eso necesita una adecuación de los productos. En algunas situaciones, como el caso de la caleta donde yo presido, ya lo hacemos.

**Juan Garcia:** Nosotros vendemos productos con valor agregado adecuado al cliente, como lo que quiera el cliente y esto necesita una capacitación en ese orden. ¿Por qué se lo digo?, porque también hay muchas plantas modulares que se han creado, que se han instalado a través de los proyectos Sercotec, donde varias organizaciones rurales tienen plantas de proceso, pero no tienen la capacitación para adecuar el proceso y llevarle una normatividad final sanitaria, que es en la parte donde te entregan la planta modular, pero generalmente las organizaciones quedan hasta ahí.

**Juan Garcia:** Entonces falta ese empujón de poderlos capacitar para que puedan sacar su resolución primero y puedan vender de forma más profesional. lo otro es el tema del turismo. La diversificación en el área nuestra ha ido caminando hacia el turismo. Hay muchas organizaciones, hay muchas organizaciones de rurales, como, por ejemplo, Carretera Austral, que ya están trabajando en algunas instancias que son de índole de los pescadores, reconvirtiéndose al tema de los paseos en embarcación, con una gastronomía y eso

también requiere de una capacitación para entregar un buen servicio. Entonces, son cosas que yo como dirigente de la región, recojo. La Asociación Gremial que presido, tiene jurisdicción en Palena, tiene jurisdicción en Hualaihué, en Calbuco, Chiloé y en Puerto Montt. Nosotros abarcamos el 72% de los pescadores de peces de la región, por lo tanto, uno vive recogiendo estas inquietudes, por eso las hago aquí, las pongo en la mesa. Eso sería.

**Sandra Alvarado** Yo quería agregar algo en relación con lo que dijo don Juan. Nosotros el año pasado estuvimos trabajando en una reunión para ver qué podemos sacar de este proyecto. La idea es haber hecho un programa acotado de unas 400 horas, entre comillas acotado, porque es una carrera profesional en el fondo, y nos hemos encontrado con algunos inconvenientes, con el tema de la Armada, porque como es un curso donde también tiene que estar normado, tiene que pasar por varios...

**Sandra Alvarado** Todavía estamos en revisión de una carpeta que presentamos a la autoridad marítima, para que nos aprueben algunos módulos de algunos programas que tienen que ir sí o sí visados por ellos. Entonces, estamos entrampados con eso y no hemos podido avanzar. Justamente es para trabajar con el Tripulante General de Cubierta y poder trabajar especialmente en la zona de Calbuco, creo que es donde hay mayor demanda.

**Juan Garcia** En ese caso la reunión hay que de repente estandarizarla y llevarla también, poder tener a la Armada, integrarla a la Armada para especializar los temas y que salgan más rápido.

**Sandra Alvarado** quizás ahí hacer presión trabajar de forma más cohesionada, para ver que podemos sacar ahí, ojalá salga este año llevamos más de un año y no hemos podido hacer nada concreto. En cuanto a la fibra de vidrio, nosotros como Otec también hemos

hechos algunos programas de esto, pero para eso necesitamos financiamiento, porque estos cursos no son baratos. La idea es poder llegar a varios sectores a varios sindicatos y justo estos cursos los empezamos a trabajar este año y creo que van a tener mayor demanda también porque esta la necesidad puntual de poder mejorar las embarcaciones que están más deterioradas.

**Mauricio Toro** Los recursos son limitados, no es que podamos hacer 200 capacitaciones de enfierradores, lo importante es que juntemos estas comisiones porque ven la necesidad y segundo, es que la gente esté interesada, porque podemos formar un curso y cuando lleguemos a inscribir a las personas, no vamos a tener interesados.

**Mauricio Toro** Me comprometo en este Cosoc de tener una reunión con Manuel de Armasur, para ver de qué forma podemos trabajar a través de la Franquicia Tributaria, que lo hemos hecho de forma reiterada y tal vez ellos con su vínculo y entorno, poder generar estas capacitaciones. Lo importante ver ahora de inmediato cuales son las líneas que cada uno abordaría, para poder hacer un levantamiento de las ideas, para ver la pertinencia ver qué línea vamos a focalizar.

**Marly Mancilla** Estamos preparados para trabajar me estoy interiorizando lo que es el Sence con todas las ganas de ser un aporte en este Cosoc.

**Luis Nuñez** podríamos trabajar dos a 3 áreas, lo principal es la acuicultura y ahí involucrar la pesca artesanal, la línea de los tripulantes, la parte de proceso, lo que tiene que ver con la mantención de las plantas de proceso hacer una bajada del tema agrario y otra comisión ver el tema de servicio y turismo y armar los grupos en función a la especialidad. Ahí poder trabajar y generar propuestas más concretas.

**Roberto Soto** Tengo entendido que se habían consensuado 4 áreas cuales eran.

**Luis Román** Marítima, Turismo, Agrícola, Servicio, Construcción

### **Formación de Comisiones**

Se formaron las siguientes comisiones de Trabajo, donde se exceptuó el área Construcción, ya que director regional expresó que el Sence la tiene cubierta con la línea Construcción.

**Comisión Acuícola** verá lo Marítimo, transporte marítimo, manufactura y procesamiento productos del mar.

### **Integrantes**

Luis Román, Juan Garcia, Sandra Alvarado, Jorge Caro (Rodrigo Vera)

**Comisión Agrícola** Estaría el sector Agrícola, Pecuario, Apícola, Silvicultura y la etapa posterior que viene de manufactura.

### **Integrantes**

Cristian Villarroel, Francisco Nualart, Marly Mancilla

### **Comisión Turismo Comercio y Servicios**

### **Integrantes**

Marta Hoffer Luis Nuñez, Mauricio Urrutia, Gloria Ojeda (Francisco Nualart)

**Mauricio Toro** Compartan sus contactos y empiecen a identificar capacitaciones y las comunas focalicemos y seamos transversales y abarquemos toda la región. Para el próximo Cosoc que quede en acta traigan ideas de Capacitación y en los sectores que trabajaríamos quizás por Provincia en vez de comuna. para que sea más amplio que

si no, no nos casamos con una comuna en sí, mejor por provincia Podríamos dejar un delegado por Comisión, por favor.

**Rodrigo Norambuena** En Resumen se discute el reparto de comisiones temáticas para la siguiente sesión del Consejo de Desarrollo Social y se acuerda trabajar en temas agrícolas, transporte marítimo, manufactura, turismo, comercio y servicio en tres comisiones. Se anotan los nombres de los participantes y se pide que compartan información y contactos en sus respectivas áreas. También se nombra a un delegado por comisión para presentar ideas de capacitación.

### **Delegados por Comisión**

**1 Comisión Acuícola** Luis Román

**2 Comisión Agrícola** Christian Villarroel

**3 Comisión Turismo Comercio y Servicios** Luis Nuñez

**Mauricio Toro** La próxima reunión la tenemos como el 20 de julio. Tenemos exactamente como dos meses para que trabajemos en esto y hagamos un buen levantamiento sin otro tema que tocar y en honor al tiempo se levanta la sesión. Agradecerles a todos ustedes por la presencia que siempre son constantes en reunirse en este Cosoc.

