

## ACTA 4ª. SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL

### SENCE REGION DE ATACAMA

Siendo las 09:10 horas, del miércoles 24 de Noviembre de 2023, el representante del presidente del Consejo de la Sociedad Civil de SENCE Atacama, Sr Michel Lemeur, da la bienvenida y agradeciendo la presencia de los consejeros y consejeras presentes, al equipo de Sence Atacama, se dan a conocer los temas a tratar, lo que se espera socializar y conversar en esta instancia.

Temas para tratar:

1. Estado de Avance Programas de capacitación 2023.
2. Puntos Varios

El director regional (s) de SENCE Atacama, Nivaldo Droguett Toro, da la bienvenida a los presentes presenta las excusas de la ausencia del presidente del Consejo de la Sociedad Civil, Sr Pablo Sanguinetti y da a conocer Estado de Avance Programas de capacitación 2023.

Director (s) pide a los consejeros presentarse.

Asistentes:

	<b>Nombres</b>	<b>Cargo -Institución</b>
1	Nibaldo Droguett Toro	Director Subrogante Sence Atacama
2	Constanza Maldonado Sepúlveda	CchC
3	Alejandra Narvaez Gonzalez	Gerenta APECO
4	Mitchel Lemaire	Gerente Administración y Finanzas Inacap
5	Rafael Diaz	Universidad de Atacama
6	Patricia Francke	Encargada de la unidad de Empleo
7	Jose Piazzoli W	CchC
8	Alejandra Tello Z	UDA
9	Maritza Juarez Pardo	Encargada UCAP SENCE Atacama
10	Maria Soledad Acuña Astudillo	Encargada Control de Gestión SENCE Atacama
11	Julie Veliz Monardez	Presidenta Provincial Copiapo Cut
12	Ximena Perez Avilés	Secretaria Provincial Copiapo Cut

#### **Punto 1**

Director (s) Sr. Nivaldo Droguett, señala que en esta sesión se presenta una tabla corta; Sence da cuenta del estado de avance que se tiene en los diferentes programas de capacitación implementado el año 2023,

Además de planificar lo que va a ser el funcionamiento del COSOC del próximo año, se convoca a los consejeros para el próximo 13 o 14 diciembre de 2023, para cerrar el año.

Se deja espacio abierto para plantear temas varios.

- **Director (s) Sence don Nibaldo Droguett**, inicia presentación con los principales programas que se han implementado durante el año 2023 primero mostrando la misión donde se ha incorporado la transversalización de la perspectiva de género indica además que hoy la misión de mejorar la empleabilidad y potenciar trayectorias laborales lo hace la oferta programática de capacitación todas las prestaciones se hacen a través de un trabajo conjunto con la unidad de capacitación y empleo
- El presente año se ha desarrollado un programa que ya llevaba un varios años con SENCE programa Despega Mype , que está destinado a empresarios de menor tamaño ,funciona de forma virtual en el sentido que los microempresarios dada la dificultad que tienen para ir a un proceso de capacitación presencial , se ha priorizado con ellos la capacitación en línea en ese sentido se ha capacitado en temáticas como la contabilidad financiera, legislación laboral y tributaria, mejorando el marketing de mi negocio y el desarrollo de aplicaciones móviles ; la frecuencia con que se da cada uno tiene que ver con el interés que despiertan los contribuyentes es por eso que hay cursos que son más demandados que otros . Esta línea de capacitación también ha sufrido algunas innovaciones originalmente se capacitaba el dueño de la empresa posteriormente se abre la posibilidad que se puedan capacitar también los trabajadores y socios, se han inscrito a la fecha 200 personas.
- **La Consejera Julie Veliz**, consulta el requisito para acceder a estos cursos, Director responde que está orientado a empresas de menor tamaño con ventas hasta 25.000 Uf .
- Director (s) señala que tenemos otro programa que estamos vinculados con el área de construcción que se llama sectorial construcción y que está enlazado con el plan de emergencia habitacional que anunció el Presidente de la República , Sence se hace parte de esta Política en el sentido que nosotros nos obligamos a generar espacios de capacitación en conjunto con la Cámara Chilena de la Construcción , se han definido capacitaciones como maestros enfierrador , curso de gasfitería que se realizan en Copiapó y Vallenar y también en etapa de postulación Labores de revestimiento de Cerámica y Porcelanato ; y Vallenar y en Copiapó la buena instalación de sanitario hoy son las acciones que nosotros estamos haciendo entre el sector de la construcción para abordar el tema de del déficit de mano de obra que presenta , el sector .
- **Consejero Piazzoli** , consulta respecto de la de mano de obra , cuántas personas que entran a estas capacitaciones este año , estamos hablando de cuantos cursos 3, 2 ¿?? .
- **Director (s) Sence**, señala que se han ejecutado 4 cursos y 2 por iniciar, por lo que en el año se ejecutarán 6 cursos en esta línea que son de 25 personas.
- La Consejera Jimena Veliz, consulta por el porcentaje de aprobación y el número de fugas , ya que las personas ingresan con mucho entusiasmo pero en la mitad del curso abandona .
- **Director (s) Sence** responde que la deserción no es como la mitad del curso, si tenemos un porcentaje de deserción que es menor; hoy entre el 80 y 90% de las personas terminan.
- **La consejera Ximena Perez**, Consulta por el grupo etario que está considerado?
- **Director (s) Sence** señala que los programas no tienen restricción máxima de edad para ingreso a los cursos, en esta línea, los que más acceden son personas en un rango entre 30 y 40 años
- **La Sra. Ximena Veliz**, consulta si es requisito tener el cuarto medio rendido??
- **Director (s) Sence**, responde no necesariamente.

- **Consejera Alejandra Narvaez Gonzalez**, señala que falta mayor promoción de estos cursos.
- **Director (s) SENCE** , informa que el servicio tiene cuenta en redes sociales a través de estos canales difunde la oferta programática , además de participar de entrevistas en medios de comunicación radial .Además esta línea sectorial Sence ha conformado una mesa empleabilidad para hacer el seguimiento y apoyar, de mejor forma a que esas personas se pueden insertar en el trabajo , dentro de los cursos se les hacen aprestos laborales , hay una presencia marcada de las OMIL, en buscar vacante para generar oportunidades laborales .
- **Patricia Francke Encargada Unidad de Empleo y Capacitación en Empresa**, señala que son las Omil, las que realizan los talleres de apresto y vinculan a los alumnos con las ofertas laborales, si bien es cierto no se Puede asegurar empleo, ya que las empresas realizan los procesos de selección de acuerdo a las exigencias de sus perfiles , la labor de preparar a las personas y vincularlas con la oferta laboral se realiza.
- **Consejera Julie Veliz**, señala que estuvo revisando la página del Sence y le pareció muy poco amigable para el usuario común.
- **Maritza Juarez, Encargada de UCAP** ; señala que existe una mesa con la Seremi de la Mujer y Equidad de Género , donde se difunden los programas, de las áreas históricamente masculinizadas, han ingresado mujeres a capacitación y posteriormente ingresada al mercado laboral, da cuenta de una alumna participante de curso soldadura , esto evidencia que la perspectiva de género claramente se viene instalando en todos los espacios de capacitación.
- Continuando con la presentación existe otro Programa Registro Especial hoy en la actualidad solamente está presente en 3 comunas en Freirina Vallenar y Copiapó esta línea de capacitación es ejecutada por organizaciones sin fines de lucro que son fundaciones cuyo objeto social único es la capacitación y en ese sentido tenemos 2 organismos presente en nuestra región uno de la fundación INCEV y CADEL y durante el año se han hecho las siguientes capacitaciones en Copiapó , actividades auxiliares de montaje de estructuras industriales ; instalación eléctrica ; operario de artefacto de gas ; servicio de asistencia administración contable y técnicas soldadura por arco voltaico ; estos cursos también se van repitiendo en las otra comuna donde están presentes los organismos que e son fundaciones en Vallenar y Asistente Administrativo . peluquería unisex manicure y pedicura instalación eléctrica tipo FG y también está presente el curso de soldadura, estos cursos de soldadura electricidad en general son altamente demandados por las persona, son fáciles de cubrir la oferta.
- Consulta la **consejera Alejandra Narvaez Gonzalez**, como acceder a estas capacitaciones.
- **Director (s) Sence**, indica que se ingresa por la plataforma de SENCE, elige mejor, no hay otra forma de poder acceder a los cursos
- Con relación a la línea para personas en situación de discapacidad se han generado 2 cursos servicios reposición y orden de productos en supermercado , Panadería en Vallenar , hemos hecho un esfuerzo para mediante precontrato y generar más capacitación para personas en situación de discapacidad aquí en Copiapó, tuvimos hoy la posibilidad de generar 3 cursos entonces si ustedes se dan cuenta a través de la línea regular de Sence generalmente son 2 capacitaciones y gracias al compromiso de la empresa podemos

duplicar e esa cantidad , es una línea que no interesa bastante seguir profundizando ya que hay muchas necesidades que no están cubierta.

- **La Sra . Jimena Veliz**, Consulta como se mide la vulnerabilidad de las personas , como se evalua la aptitud de los postulantes .
  
- **Maritza Juarez encargada UCAP**, señala que se realizan de entrevistas iniciales para ver sus aptitudes para el curso.
  
- La línea emprendimiento, es un programa para aquellas personas, tenemos cuatro comunas en Copiapo, caldera Vallenar y Huasco, con 100 horas de capacitación, incorporado un subsidio de herramientas.
- En Programa Becas FONDECES Cesantía Solidario, Tenemos 3 cursos, Técnicas de Bodega e inventarios e instalación de paneles fotovoltaicos, orientados a las personas cesantes en la comunas de Copiapo y Vallenar.
  
- Becas Laborales es un programa bastante robusto en cuanto a los recurso ya que como ustedes bien saben este programa la fuente financiamiento proviene de la franquicia tributaria , ahí 3 son las 3 la que se implementan que son los fondos concursables, , donde hubo bastante postulación a través de los municipios , Los Fondos Regionales , que trabajamos en esta mesa y que fue paridad por el Consejo Regional de capacitación , y la Becas Mandatadas en que son las propias empresa que deciden a que grupo objetivo van a beneficiar , en becas laborales se establece una línea de corte superior , acceden las personas que tengan hasta un 80% de vulnerabilidad según la registro social de hogares , es largo de enumerar son 28 cursos , 4 en Caldera, 2 Chañaral, 9 en Copiapo, 1 Diego de Almagro 6 Freirina , en Freirina siendo una comuna pequeña se le han asignado tantos cursos en comparación a las demás comunas , esto obedece a que el servicio tiene un compromiso con las zonas de rezago y Freirina fue declarada zona de rezago , por normativa estamos obligados a intervenir, ejecutamos capacitación en 3 caletas ,Chañaral de Aceituno procesamiento de productos marinos, Los Bronces , La reina .
  
- Unidad de subsidios bonos Bono Empleo Joven y Bono al Trabajo de la Mujer , 9889 personas beneficiadas , protege 647 beneficiados 24 son hombres .

Programa Aprendices y experiencia mayor, aprendices se benefició a 7 jóvenes y 69 beneficiarios en experiencia mayor

Se compromete enviar a los consejeros, la Resolución N° 4373 y compartir la PPT .

Se da termino a la sesión a las 10:30 HRS

Registro fotográfico:





**REGISTRO DE ASISTENCIA  
CUARTA SESIÓN COSOC REGION DE ATACAMA**

Copiapó, viernes 24 de noviembre de 2023  
Lugar: Sala de reuniones SENCE Atacama, Maipú 355 2do.piso Copiapó.  
Horario: 09:00 am

Nº	Nombre/Apellido	Cargo/Institución	Teléfono de contacto	Correo	Firma
1.	Constanza Maldonado Sepúlveda	CCIC Atacama			
2.	José Piaggio S /	cente. atacama			
3.	Miguel Larraín Tapia /	Inncop			
4.	Jimena Pérez Arellano /	Cent. Prom. Copio			
5.	Ma. Soledad Acuña A. /	SENCE			
6.	Jefe Veliz Novaredo /	Cent. Prom. Copio			
7.	Rafael Díaz Ordoñez /	UDA			
8.	Alexandra Navarro S /	APSCO			



REGISTRO DE ASISTENCIA  
CUARTA SESIÓN COSOC REGION DE ATACAMA

Copiapó, viernes 24 de noviembre de 2023  
Lugar: Sala de reuniones SENCE Atacama, Mapo 355 2do.piso Copiapó  
Horario: 08.00 am

Nº	Nombre/Apellido	Cargo/Institución	Teléfono de contacto	Carnet	Firma
1.	Magnara Tello Z /	UDA/Asesor			
2.	Patricia Tronche G /	SENCE			
3.	Miguel Juanz Pardo /	SENCE			
4.	NIBBLO DREWETT TRAO /	SENCE			
5.					
6.					