



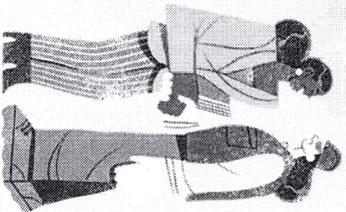
sence

INVITACIÓN

Sra. **Viola Ayala**, presidenta del Consejo de la Sociedad Civil de SENCE Los Rios, tiene el agrado de invitar a Ud. a participar de la cuarta sesión del COSOC Regional 2022.

Este encuentro se desarrollará el **miércoles 19 de octubre**, de 9:00 a 10:30 horas, en el Salón del 3° piso de la Casa Central de la UACH, ubicado en Independencia #641.

Su participación es de suma importancia para SENCE.





tesafios

Nuestro trabajo es que descubras el

Laboral

Unit Aus



Acta N°4

Sesión del Consejo Sociedad Civil 2022

Servicio Nacional de capacitación y Empleo, Región de Los Ríos

En Valdivia, con fecha 19 de octubre de 2022, siendo las 09.02 hrs. se da inicio a la cuarta sesión del Consejo de la Sociedad Civil del Sence en la Región de Los Ríos.

Tabla:

- Palabras de la presidenta del Cosoc, Señora Viola Ayala
- Lectura acta anterior
- Presentación de subdirectora de Sence señora Romanina Morales Baltra

Estimados consejeros titulares y suplentes se inicia la reunión siendo las 09:02 hrs. En dependencias de la casa central de la universidad austral de Chile UACH.

La presidenta da la bienvenida e invita a la señora Romanina Morales para que entregue un saludo y los lineamientos de Sence para el próximo año 2023.

Romanina Morales

Sub Directora de Sence: Gracias por este recibimiento, cuando uno va avanzando en las miradas de la descentralización y va viendo que Santiago no es Chile uno va conociendo la realidad territorial la pertinencia cultural, las costumbres y usos que tiene cada una de las regiones y De hecho no sé si ustedes les pasa cuando van a una comuna dicen voy a bajar a la comuna le pasa o no voy a bajar a San José Mariquina o voy a bajar a Máfil y fíjese utilizamos el término bajando porque vemos de que están por debajo de la región de las provincias, las comunas, la descentralización es una herramienta sumamente potente que tiene que ver con el reconocimiento cada uno de ustedes en sus propios en definitiva definiciones no tiene por qué ser mandatada las directrices desde Santiago. Te pueden dar una política general pero cada región tiene su pertinencia y es así como nuestro presidente de la República a nosotros nos dijo el primer día deben descentralizar, deben ceder poder a las regiones, deben ceder recursos a las regiones. Aquí lo voy a correr con los carros el presidente de la República entre el 17 y 18 noviembre va a ser un hito comunicacional sumamente importante que sobre la delegación de competencias o bien sobre la descentralización en la ley del Sence en su artículo 9 habla del Consejo Nacional de Capacitación y en su párrafo segundo habla de los consejos regionales de capacitación, ley que es muy antigua N°19.500 por lo tanto es bastante antigua porque ya estamos en la ley N° 21.000 y nos dice y por qué no se implementó, porque siempre fue ley muerta, claro porque es desprenderse del poder, uno siente que pierde capacidad de mando quizá y estas señales son sumamente potentes porque en noviembre vamos a dar a conocer el Consejo Nacional de Capacitación y después de esto vienen los Consejos regionales de capacitación que va a estar presidido por el gobernador, por qué se decidió el gobernador y no otra persona porque el gobernador en que electo con votación popular en la región va estar integrado por el seremi del trabajo, por el Sence, los observatorios van a ser fundamentales en este en este proyecto porque son los que nos proveen de información cuántos desocupados, cuántos ocupado, cuánta

informalidad. Donde uno tiene que tomar política pública, es un Consejo que es consultivo no es vinculante y no tiene tampoco asociados recursos. Entonces cuando discutimos esto, oye vamos a descentralizar algo sin recurso no huele bien no sé si ustedes se acuerdan que ustedes se tenían las becas laborales que durante cuatro años no existieron, 2023 vuelven las becas laborales en las cuales van a poder postular las unidades vecinales, Junta de vecinos, centros de madre, sindicatos, federaciones, Confederaciones, agrupación de trabajadores iban a poder postular estos concursos a estos fondos concursales lo cual es muy sano porque permite la participación ciudadana, permite la participación ciudadana y es muy legítimo que la ciudadanía también se vea representada en esta primera señal descentralización. Segunda señal que en definitiva nosotros queremos dar a conocer que las licitaciones que hace Sence también avanza licitaciones que se van a reconocer mayor ponderación las Otec y Fundaciones regionales sobre todo las que uno conoce, van a tener mayor ponderación en las licitaciones y no correr riesgo que a veces postulan a nivel nacional de Arica y Parinacota hasta Magallanes y después la ejecución muy compleja hacerla, hacer el seguimiento y poderlo ejecutar y ahí también queremos dar una señal. También la parrilla de capacitación van a ser levantada desde el territorio pongo ejemplo en Arica Parinacota, cuando estuvimos se nos acercaron las mujeres del altiplano nos dijeron por qué nos hacen un curso de cocina pero no cocina chilena cocina Gourmet uno dice haber explíqueme es que tenemos muchos productos de la tierra que es propio de nosotros como la quinoa, por qué nos enseñan a trabajar la quinoa como un producto Gourmet para poder atender a los turistas y a su vez con mención en inglés, lo encontramos maravilloso como cuando estuvimos en Aysén, nos plantean los chilotes, los lancheros chilotes se nos están muriendo, a ver explíqueme resulta ser que los chilotes son los que saben manejar mejor que nadie las lanchas pero resulta ser que este oficio no se fue transmitiendo de generación en generación, sus hijos se fueron a estudiar hoy en día son profesionales mira tú no lo sabía y entonces cuando van a tomar una lancha los que van a tomarla no saben cómo se estiba y se está muriendo el oficio. no sé por qué no fomentar un oficio y ahí es donde uno empieza a conversar y hablar por rescate cultural de los oficios antiguos en Chile, por qué no retomar nuevamente es nuestro territorio, por qué olvidar nuestro lenguaje, nuestros usos y costumbres fue para mí muy impactante que los lancheros chilotes están muriendo, porque no tienen esa capacitación porque no hubo la transmisión de generación en generación. Uno va viendo el desarrollo los oficios que van perdiéndose pero a su vez vas viendo formaciones laborales que van a desaparecer, hoy en día cajero, las cajeras van a desaparecer a lo largo tanto en el retail como también en el Banco por lo menos yo no voy al Banco desde que tiempo no sé si ustedes van al Banco hoy en día yo creo que ninguno de nosotros va al banco, hoy en día todos lo hacemos por internet pero vamos viendo que la pandemia nos aceleró la robotización la digitalización no aceleró muchos procesos que estaban pendientes como el proyecto Chile sin papeles que resistencia única en la administración pública la pandemia no enseñó que podemos vivir sin papeles y sin tanto timbre y entonces vamos buscando en esta parrilla el rescate también cultural y patrimonial de nuestra esencia tenemos un mandato presidencial de la capacidad de escucha activa y yo creo que ese es un término muy lindo porque uno tiene que saber escuchar perfectamente, cuál es el requerimiento de la ciudadanía y traducir este requerimiento de la ciudadanía como me estaba diciendo Verónica Lovera, en el ascensor que la escuché, nosotros las personas en situación de discapacidad tenemos mucho que decir no todos los cursos nos sirven, obvio si no hay ninguno con esta capacidad escucha o no va tomando mejores medidas hemos recorrido casi todo el territorio nacional nos faltan dos regiones y terminamos hace un proceso bien agotador porque igual es fuerte pero hemos rescatado

cosas de las que nos dicen, el libro electrónico no funciona, el libro electrónico no lee la huella, hay que hacer reconocimiento retroactivo, cuando uno va a las direcciones regionales ves miles de libros en papel, veo un profesional altamente capacitado viendo un libro qué hace usted con este libro, revisó la firma de verdad y uno dice profesional altamente calificado revisando firma algo no funciona algo no está funcionando. porque no está en la creación, por qué no está en la elaboración, porque está revisando firmas, entonces hay que escuchar, hay que mejorar, hay que todo esto lo hemos ido trabajando. Desde el punto de vista ministerial hoy es miércoles perdón la noción del tiempo y es miércoles hoy se comienza la discusión parlamentaria a las 40 horas este proyecto ha sido realmente altamente valorado en todos los sectores, sin mirar color político empresario, pequeña, mediana, empresa, trabajadores y trabajadoras la los sindicatos, las federaciones, Confederaciones porque detrás también la organización porque detrás de las 40 horas hay algo muy claro calidad de vida, tener una calidad de vida. Se está poblando mucho Valdivia ya están teniendo tacos pero el tiempo de desplazamiento son 3 horas diarias promedio, son 3 horas que pueden estar con tu familia, con tus hijos, porque no leer, por qué no ver una buena película y sabemos que las 40 horas un gran proyecto de nuestra ministra del trabajo, nuestro subsecretario, porque el consenso iba a salir la ley y es paulatina, transitoria y para eso el Sence también trabajó en dar una franquicia tributaria a los pequeños y medianos empresarios, que no accedían antiguamente porque la franquicia está hecha para grandes empresas. Se van a hacer modificaciones y van a poder acceder a la pequeña y mediana empresa a la franquicia tributaria y poder capacitar también a sus trabajadores, también está lo que tiene que ver contra todo tipo de violencia en los espacios de trabajo, violencia física, psíquica, económica, de toda naturaleza. No podemos permitir en nuestra sociedad el maltrato, no podemos permitir las humillaciones, tiene que primar siempre el buen trato, el diálogo, la conversación, porque así vamos a poder seguir avanzando en bienestar de cada uno de nosotros. Tenemos un trabajo pendiente con todas las Omil en esta comuna tenemos si mal no me equivoco no sé tenemos 12, que son la oficina municipal de intermediación laboral que juegan un gran papel lo que tiene que ver con la intermediación. Hoy en día la región tiene una ocupación de un 52,3 % está un poquitito arriba de la media nacional, pero estamos en un 52,3 % sabemos que la pandemia esto nos tiró para abajo todo el tema de la ocupación y sobre todo con la mal denominada ley de protección yo no sé dónde estaba la protección porque ahí cada uno consumió su propio fondo del de fondo de cesantía. La informalidad en la región está en un 32,3% y aquí hay un tema que debemos analizar y es el ciclo o la ruta de la persona yo crezco, estudio, después me capacito, (migró) también lo tengo en el punto lo está acá porque yo también fui migrante y sé perfectamente. Lo que es en la en la informalidad lo que yo voy ahí también que hacer un análisis crítico el ejemplo lo mismo en el Biobío, formamos 12 soldadores de 12 carpintero y nos juntamos para yo tener la retroalimentación cómo fue el curso aprendieron, etcétera digo cuántos de ustedes está formalizado 1 de los 24 y por qué no está formalizado, no es que pierdo la gratuidad de mi hijo y usted por qué no está formalizado no quiero pagar impuestos y usted porque no está formalizado, no es que pierdo los beneficios del Estado. Entonces también hay que hacerse un análisis cierto que siempre que me formalizó mi hijo pierde la gratuidad, en un mito, en realidad es cierto si yo me formalizó nuevo la aguja del registro social de hogares y pierdo los beneficios del Estado, pero sí es cierto no es cierto no tenemos la certeza hay que estudiarlo hay que entrar a trabajar con un registro social de hogares si estos es mito realidad porque yo creo así a simple vista. yo creo que es algo personal que no creo que absolutamente mito, esto no te lo va a mover para la formalización pero sigo con la ruta entonces usted no se formalizó, nunca cotizó, porque tampoco

buscamos ni damos a explicaciones, cuáles son los beneficios formalizados que va a tener derecho a la ley de accidentes del trabajo enfermedades profesionales, que va a tener derecho a la asignación familiar, que va a estar cubierto por la Seguridad Social, pero no vemos esa parte solamente vemos que pagó impuestos, pierdo gratuidad esa persona en los 65 años que puerta me va a venir a tocar al Estado, entonces hacemos este círculo capacite, hice una inversión estatal, no se formalizó, no cotizó y cuando termine su ciclo vuelve al estado. Entonces algo está fallando que no logramos la generación de una verdadera protección social y eso también es mandato del Estado por eso viene la reforma previsional, por eso esta en discusión, porque hay que ir sentando las huellas para el futuro del mañana. La informalidad hay que trabajarla de hecho, cuando nosotros vamos a la feria, la feria es una cuadra y cuantas cuadras de colero. La que reconocía por la municipalidad que está establecida y los coleros cuatro cuadras más es una informalidad eso es una informalidad ahí también tenemos que capacitar, formar, desarrollar sobre todo certificar competencia. El domingo estuvimos con la ministra de la mujer y la ministra del trabajo en una actividad en la cual certificamos a 80 mujeres asesoras de casa particular o trabajadoras de casa particular que se certifica en sus habilidades y competencias por primera vez en la historia se certifican mujeres de casa particular que realmente fue altamente valorado. La región tiene un 6,6% de desocupados también en un porcentaje bastante alto. Cuáles son los grupos en los cuales nosotros queremos focalizarnos para el año 2023 Género, sin duda es un gobierno feminista es un gobierno que tenemos que sentar las bases de la perspectiva de género en todo nuestro quehacer desde el punto de vista del Sence, en nuestras licitaciones en las bases de adjudicación en los términos que vamos a utilizar en la forma en que nos vamos a presentar como institución con una perspectiva de género el viernes pasado inauguramos nuestra área de género que ya está viendo todos nuestros procedimientos manuales con esta perspectiva de género y género no solamente es mujer género el reconocimiento de todos nosotros de hombres, mujeres y LGTB y de cada uno de nosotros tenemos que empezar a ver la utilización y el uso del nombre social tenemos que ver los protocolos sobre todo en nuestras capacitaciones en el Biobío tuvimos una dificultad La persona se siente hombre pero la cédula dice que es mujer y nuestro sistema no te permite tercera opción hombre o mujer pero ya tenemos la primera cédula identidad también del ojo hay señales también nuestros sistemas tienen que adaptarse a este reconocimiento. La discapacidad puede ser en distinta forma discapacidad tanto física, mental, sensorial, visual etcétera y hay que habilitar mejores espacios de capacitación y de intermediación sobre todo en las personas y situación de discapacidad y también sacar el mito que si tengo una pensión de invalidez por discapacidad y trabajo me la quitan. Bachelet 1 se hicieron compatible por lo tanto puedes trabajar porque tienes una capacidad residual y son compatibles no se quita eso era antes la paz y no sé si se acuerdan las pensiones y eso también fue un gran trabajo y una lucha muy grande porque decíamos un minuto ok la persona tiene una situación de incapacidad, pero no por eso no tengo otra capacidad residual y poníamos ejemplo el pianista, si al pianista se le cortan los dedos deja de ser pianistas, si estamos de acuerdo pero puede ser compositor o maestro. Entonces por eso no por porque tú pierdas no puedes perder por tener la otra habilidad. La migración ya un hecho, la migración de acuerdo a los últimos números que estuvimos viendo es como un millón y medio de migrantes que tenemos en Chile migrantes en situación regular y situación irregular ojo a veces la prensa dice migración ilegal la migración es un derecho humano por lo tanto jamás es ilegal puede ser regular o irregular porque tiene que ver con el proceso también nosotros tenemos que ver porque nuestro proceso de inmigración el reconocimiento a una residencia definitiva se demora dos año y medio entonces

pásate Bien por la emigración algo terrible tienen una muerte civil por que le denominamos muerte civil yo tengo la residencia temporal a mí se me vence y comienzo mis trámites para la residencia definitiva que dura dos años más o menos pero en ese periodo yo no puedo hacer nada no puedo ir al Banco no puedo girar no puedo mandar plata entonces eso en derecho se llama muerte civil estoy vivo pero no puedo hacer absolutamente nada entonces ese tema nos preocupa también en la formación en la capacitación en la limitación de competencias para lo nuestro nuestros hermanos de la migración que ojalá respetemos la palabra cuando vienes a Chile serás bienvenido en ese sentido la migración a nosotros hoy en día la vemos pero de aquí a 5 años vamos a ver cambios en nuestra cultura en nuestra alimentación. De hecho hay muchos migrantes que han sido reconocidos la nacionalidad chilena por gracia para que representen a Chile en los Panamericanos y lo último los jóvenes los jóvenes cuando se titulan y buscan trabajo que le piden y qué pasa tengo entonces también nosotras ahí tenemos que crear algo que nuestros jóvenes cuando salen o cuando están en periodo de la Universidad ir generando la experiencia para que puedan entrar al mercado laboral sin este efecto lo que es primero el huevo o la gallina tiene experiencia no tengo experiencia y cómo adquiero experiencia sino me contratan realmente es bastante dicotómico. Para terminar como centrando en permanente búsqueda de trabajo colaborativo mancomunado y somos del lema que todas las estrellas brillan y todas las flores porque si no hay trabajo colaborativo no hay avance aquí no podemos vernos como isla quiero dar las gracias al observatorio laboral por llevar muchos años con nosotros trabajando tenemos el mejor de las opiniones del observatorio laboral de los ríos excelentes profesionales, excelentes insumos de trabajo que nos dan y también los invito a ver cuáles son los empleos del futuro como le decimos la revolución 4.0 cuáles son los empleos, que sin duda hay muchos empleos que van a desaparecer pero también tenemos que tener la capacidad de reconvertir y de buscar las energías renovables estamos también en los procesos de transición socioeconómica justa de las energías denominada energía verde y eso es lo que le quería comentar en un mensaje de profunda sinceridad y de contar con cada uno de ustedes en el proceso que queremos emprender en los años que nos queda de gobierno gracias.

Olga Marril

Sindicato de Trabajadores de Falabella: Comentar los futuros cierre y de un cambio radical en el proceso, pero ya está avanzando rápidamente ya tenemos una tienda que no tienen vendedores, solamente asesores, vamos con la segunda tienda ahora Punta Arena, el próximo año el 80% en las tiendas no van a tener vendedores, solo asesores. La economía y la restricción evitar el pago de las comisiones. Una lucha que sacamos adelante con mucho esfuerzo se pierde porque es un tema de bono participativos no tiene derecho semana corrida. Hay una enorme deuda con el trabajador del retail porque no hay una reconversión laboral, hay promesas través de una empresa, pero no tienen mayores mayor compromiso en el fondo, nosotros como organizaciones entre convertir a nuestra gente a que salga porque tenemos la condena de tener una ficha de protección social altísima por tener un trabajo formal entonces la mayoría de las capacitaciones vienen con un 60 o 70 % de medición no tenemos acceso.

Aurora Retamal

Asociación de Dueños de camiones A.G. : hay que comentar que también estamos en etapa complicada en el gremio forestal, porque cada día salen los camiones a trabajar con el temor de ser asaltado, el temor de ser agredido, así algunos están analizando en enfocarse hacia otra área,

lamentablemente el área forestal de una de las que mejor para el tema. Pero en el área de transporte carretero y cada día es peor porque el petróleo sube día a día incluso hay socios que tienen 10 camiones 12 camiones y que ya están pensando en vender porque estamos empezando a endeudarse enormemente nosotros también como asociación gremial tenemos un servicentro propio en el sector industrial en la cual tratamos de apoyar a los socios de una u otra manera con los créditos y darle una rebaja en cada litro de petróleo que compran, pero también se hace difícil lo podemos ayudar, pero hoy en día están completamente complicados.

Rosa Neculpan

CUT Valdivia: La reconversión es difícil, hemos ido avanzando hacia atrás, tenemos que hacer de todo, hasta tres funciones. Además, hay que estar encima de los jefes todos los días para que se respeten los derechos de los trabajadores.

Ester Fecchi

Observatorio Laboral de los Ríos: la casa central de la Universidad austral, este un espacio donde se hacen reuniones importantes y donde la Universidad de una manera u otra manera muestra que está vinculada con el medio y nosotros como observatorio laboral también nos vinculamos con el medio de la Universidad en ese contexto el saludo del rector para esta reunión y de nuestra directora también de vinculación con el medio y vamos a ver lo hemos hecho con el Cosoc esto en los observatorios laborales observatorio sí que brevemente lio la idea es hacer un poquito que toda la información está en están las páginas al final también está tienen esto y al final lo decimos donde nosotros estamos también presente y con la difusión que también que hacemos bien la región en las distintas autoridades para que todos estén con la información que nosotros generamos basada en otra fuente fundamentalmente es el INE, son muy buenas compañeros de trabajo y tenemos muy buena relación y todos los días, también con los municipios con la Omil por lo tanto hemos trabajado, como decía la subdirectora, no podemos trabajar solos, tenemos que trabajar mucho con la colaboración. Brevemente cortar que llevamos 5 período, que todos los años se licita, que tenemos que estar, importante eso también, porque tanto porque nos da cierta incomodidad por el no tener permanencia pero también tiene un efecto positivo de ponernos en la acción de lo que el Sence necesita, que somos una unidad del Sence y diríamos nosotros que somos una unidad especializada en el levantamiento, análisis, generación de conocimiento que tenemos la obligación y tenemos la responsabilidad de traspasar a todos aquellos que quieran tener información para las decisiones gremiales, empresariales, institucionales y fundamentalmente nuestro mandante que es el Sence, es nuestra responsabilidad generar información pero no estamos solos hay 16 observatorios laborales y que la metodología que se usa es muy rigurosa, estadística, para poder dar una opinión cosa que nos complica muchas veces lo hemos conversado lo complica con las columnas porque la bajada sabemos que no tenemos información fidedigna. también somos un equipo conformado por 9 personas que están acá que han permanecido en el tiempo.

Verónica Lovera

Consejo Comunal de la Discapacidad Valdivia: Comentar sí se va a hacer la capacitación es que haya también en estos talleres laborales que se halla la lengua de señas, porque así también la gente común va a aprender. también las necesidades nuestras y poder también dar capacitados

justamente con la persona que va a tener la necesidad aquí ninguno de nosotros sabemos quizás la lengua de señas. Los representantes consejos tenemos la pero no todas así el mismo gobierno por todos los gobiernos han sido de derecha a izquierda tampoco se ha visto esto de tener justamente para televisión se vemos los intérpretes pero hasta ahí entonces claro hay que hacerlo más aplicado porque realmente nosotros hemos pasado siempre de españoladas y no queremos más esto necesitamos que se haya acción dentro de está ahora sí vamos y recojo esto de la de las becas laborales que estaban muy buenísima en esos tiempos y volvemos a estas becas laborales dentro de eso completar lo que es también para las personas situación de discapacidad ahora si las personas situación de discapacidad nos vamos a ir con estas becas laborales justamente el piso social o el piso social se lo va a ir abajo de nuevo porque justamente claro vamos a tener una PYME y pero tenemos una discapacidad es discapacitado no porque seamos discapacitados porque tengamos el carnet discapacidad vamos a salvarnos la discapacidad en ese siempre esto no es una enfermedad que se va a durar con una aspirina como un paracetamol entonces esta es la solicitud que hacemos nosotros a través del Consejo es que ahora sí ya la discapacidad no se tome como siempre en deuda que sea esa deuda ya empiezan a pagar nosotros trabajamos con 180 y tantos consejos a nivel nacional a lo mejor quizás sea estas instancias de poder solicitar y llegar quizás al presidente y conversar por estas mesas la discapacidad.

Erick Arcos

Director Regional de Sence: En el ámbito donde la persona en situación de incapacidad por ejemplo que creo yo que no falta a veces ellos como el trabajo que vamos desarrollando y que a través del programa fortalecimiento Omil tenemos terapeutas ocupacionales en las comunas entonces los terapeutas hacen también los análisis en puesto de trabajo cuando una empresa da la opción o ve la posibilidad de poner una persona en situación de incapacidad proponer a través de la trabajo para tratar de integrar a las personas en situación de capacidad muchas veces ese trabajo vamos nosotros no lo mostramos o no se visualiza tan fácil pero un trabajo que se realiza y muchas veces también nos centramos en el tema de capacitación en los programas de capacitación que están disponibles pero hay un trabajo en otro ámbito que tiene que ver con la intermediación con la colocación con el distintivo por ejemplo justamente el tema de la ley como promover por ejemplo que las empresas puedan contratar.

Miguel Ramirez

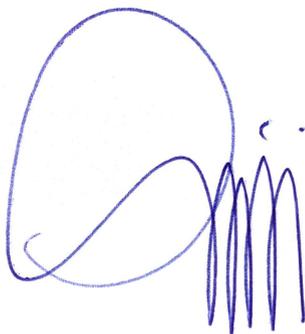
Camara de Comercio y Turismo: cuando llega la persona que tiene una capacidad distinta a comprar por ejemplo al comercio estamos viéndolo con la gente que por ejemplo no conocemos lo que es el autista y por lo tanto muchas veces cuando llega a comprar a un establecimiento pues llega la familia por ejemplo con un niño autista a comer a un restaurante muchas veces no lo puede hacer porque al niño le molesta el ruido y eso no lo sabemos entonces una de las propuestas que levantaban las persona que trabaja con niños autistas es que hubiera una hora por ejemplo de atención para familia con problema de los niños, entonces muchas veces las personas que tienen capacidades distintas no pueden participar de la vida de la comunidad porque no tienen las facilidades para hacerlo que en este momento el departamento que estamos creando también en la Cámara de Comercio detallista que es el departamento de proyecto este es el primer proyecto que se está estudiando también psicólogo Ya con las personas que tienen autismo y queremos

incorporar y yo le he pedido a Camila que le entregue la tarjeta a nuestra para tomar contacto también con ustedes con el objeto de empezar a trabajar en conjunto este proyecto.

Veruchka Rudolph

Valdiversa: frente a todas las demandas que se han escuchado son las más importantes pero no ha surgido nada de lo que tiene que ver con la impresión de diversidad sexual, de los acompañamiento de personal en transición de género y es una población que ya sabemos históricamente discriminada y gestionar algo que tiene que ver con capacitaciones cierto para que puedan acceder de alguna manera tienen espacio que se afirmativos dónde haya espacio cierto que sea positivo y que porque evidentemente el acceso a ciertos puntos se puede hacer sin embargo está siempre fuera la discriminación y de como de que se va a intentar una obra social si se van también que hay y eso tiene que ver digamos más allá que hacer en el área de educación la Comisión de Educación pero tiene que ver con un espacio desde la voluntariedad de quienes trabajamos en materia principalmente y que es importante para poder formalizar esos espacios.

Se da termino a la reunión a las 10:30, además se fija la última reunión del año para el 14 de diciembre de 2022.



Erwin Urrutia Gonzalez

Secretario Ejecutivo Cosoc los Rios

Viola Ayala V.

presidenta Cosoc Sence Los Ríos

REGISTRO DE ASISTENCIA
"Sesión COSOC - Sence Los Ríos"

FECHA ACTIVIDAD	19 de Octubre 09:00 hrs
PROVINCIA / REGIÓN	Valdivia, REGION DE LOS RIOS
LUGAR ACTIVIDAD	Salón 3 tercer piso casa central UACH - Independencia 641

NOMBRE	INSTITUCIÓN
Grace Araya	ONG migrantes en los Rios
Ester Ferrer P	UACH.
Veronica Lopez B.	Consejo Comunal de la Despeñada del
Leonora Ayala Pizarra	CEOS Espacial del
Yvonne Ayala V.	Chaco Leptos y Coarctof
Camila Sanchez H.	Cámara de Comercio Betallise Turismo y Serv. A.G. Valdivia
Rodrigo heiver	Sorewi
Venuska Muñoz	Valdivia
Patricia Castro	APURACCION STRAUSERS ANTRAZO
Paula Cid	UACH - OR



REGISTRO DE ASISTENCIA
 "Sesión COSOC - Sence Los Ríos"

FECHA ACTIVIDAD	19 de Octubre 09:00 hrs
PROVINCIA / REGIÓN	Valdivia, REGION DE LOS RIOS
LUGAR ACTIVIDAD	Salón 3 tercer piso casa central UACH - Independencia 641

NOMBRE	INSTITUCIÓN
Rosa Neuelpaín SM.	ent. Valdivia
José Viroso. C	Asociación de Municipali- Dade Condellon Ah Costa
Olga Yamani Linos	Sind. Trabajos Domestica //
Alague / Romerez <	Sind. de Comercio y Turismo
Aurora Atanuel Vidal	A. E. Mujeres de Valdivia Comisionada de Valdivia
Fa Carolina	Seremi Mujeres

