



QUINTA SESIÓN DE COSOC SENCE LOS LAGOS 2022

Reunión realizada el día 15 de diciembre a las 12:30 horas y finaliza a las 13:23 pm, se realizó de forma virtual a través de la plataforma Teams, la que se puede revisar en este enlace:

<https://bit.ly/3X0MVaC>

Asistencia

Marly Mancilla	consejera representante de la Agrupación de Mujeres de Osorno
Sandra Alvarado	consejera Fundación Chiquihue
Rodrigo Vera	consejero, Sindicato Empresas Biomar
Luis Felipe Román	consejero, Inacap
Luis Nuñez	consejero CFT Estatal Región de Los Lagos
Jessica Casanova	consejera Fundación San Joaquín de Los Andes
Luz Ferrada	directora Observatorio Laboral Los Lagos
Natalia Rocco	funcionaria Sence en representación del director regional
Rodrigo Norambuena	funcionario Sence moderador

Después que los asistentes se presentan al inicio de la sesión, toma la palabra Natalia Rocco, en representación del director regional del Sence Mauricio Toro. La funcionaria se refiere a que el director le encargó representarlo y que revisó las actas anteriores, con lo cual se hizo una idea del trabajo y los énfasis que el Consejo estaba trabajando. De ahí entregó la palabra a los concejeros y la primera intervención, la realizó el consejero Luis Felipe Román, de Inacap Puerto Montt.

Luis Felipe Román: El director regional dejó algunas áreas a corroborar o reafirmar en esta reunión, y de acuerdo con lo que había planteado, se trabajaría temáticas relativa a la producción de mar turismo, comercio. La idea de esta reunión era si se mantenía o se generaba otra propuesta para el 2023, lo que además se acompañó con la exposición de la profesora Luz Ferrada directora del Observatorio Laboral Los Lagos, que está acá presente. El Observatorio Laboral planteó en su oportunidad como estaba afectando la empleabilidad y también las necesidades de capacitación.



Natalia Rocco: Efectivamente, viendo el acta anterior estos pilares eran el área marítima, salmonicultura, construcción, turismo ganadería y agricultura, para ser preciso en lo que se había acordado en la vez anterior

Sandra de Fundación Chiquihue Complementando lo que se dijo que se iba a realizar, el director comprometió una jornada de trabajo con los OTIC Regionales, estaba planteado que se iba a realizar el mes de diciembre con Proforma, Sofofa, Cámara Chilena de la Construcción, este fue un compromiso adquirido en la reunión del 18 de octubre. Lo que se vio también fue capacitar a las mujeres en el rubro de construcción, lo que entiendo con el lanzamiento que se realizó últimamente se había logrado.

Rodrigo Norambuena: Estimada Sandra, efectivamente hicimos el lanzamiento de los cursos Maestros y Maestras para la Construcción de Viviendas de Calidad los primeros días de diciembre en Osorno, son 325 cupos regionales en una primera instancia, los que van a aumentar el 2023.

Luis Felipe Román: ¿Rodrigo, esto está dentro de lo que se conversó con La Cámara Chilena de Construcción y con el Minvu?

Rodrigo Norambuena: Exactamente así es...

Luis Felipe Román: Entonces el 2023 habrá un nuevo llamado

Sandra de Fundación Chiquihue: Esos cupos ya fueron asignados o como se hace para obtenerlos

Rodrigo Norambuena: En el 2023 a nivel nacional se esperan completar hasta los 8 mil cupos y en la región cerca de los dos mil. Los cursos ya están disponibles en la página Sence, en el acceso Elige Mejor... Ahí los interesados podrán encontrar el curso que necesitan.

Luis Felipe Román: Sería bueno refrescar en una próxima reunión las diversas líneas y plataformas que tiene el Sence, sobre todo esta nueva mesa que se tiene proyectado y a través de los sindicatos, la CUT puedan bajar esa información hacia las bases...Rodrigo Norambuena hablaba del portal Elige Mejor, que son nombres y herramientas que un simple mortal no maneja, no se conoce del todo. Dejaría ese requerimiento y sobre eso para invitar también a las bases de los sindicatos que puedan postular más allá del llamado que hacen las Omil y mover la aguja en este tema de la capacitación y en este tema de empleabilidad.

Rodrigo Norambuena

Les puedo enviar a sus correos que sacamos en ese momento con una minuta y el comunicado... no se si les parece... También elaboraremos una presentación con las diversas líneas que tiene el Sence.

Rodrigo Vera

Me parece muy importante lo que dijo Luis Román sobre el tema de difusión, ya que es algo que se vive dentro de los trabajos, dentro de las líneas productivas, la gente quiere saber los distintos programas que se ofrecen hoy por hoy en este Gobierno, de que son capacitaciones, sobre todo por Sence. Por lo tanto, esa bajada de información es fundamental que se logre y nosotros como consejeros podemos ser articuladores, ya que tenemos los contactos y los nexos y se pueden hacer asambleas para difundir el tema de la capacitación. Para el sector salmonero, el tema de la



capacitación es muy importante es solicitada, pero se pierde en el camino, desde lo que se anhela a lo que puede esperar el trabajador, las empresas no tienen los tiempos para poderla gestionar y los trabajadores estamos muy limitados de tiempo. El primer punto es poner las herramientas en la mano de las personas, para que puedan optar a capacitación, sobre todo que sean enfocadas en las actividades que se desarrollan localmente y el resto es empuje personal, donde viene el esfuerzo de cada persona.

Luis Nuñez

Pregunta ¿Cuál es rol de los organismos técnicos de capacitación para poder concretar ciertas capacitaciones para diferentes sectores? La otra pregunta que quiero hacer es si se han levantado estos pilares Construcción, Turismo, Agricultura y si se van a activar capacitaciones en esas aéreas, ¿cómo se pretende trabajar eso? Tener bajada de comunicaciones para todos los organismos que estamos trabajando en la línea de capacitación. Tener esa información pertinente a la hora de llegar a las empresas, sería bueno ver como lo van a manejar.

Natalia Rocco

El Consejo Regional de Capacitación, lo va a presidir el Gobernador junto con varias seremis; Trabajo, Hacienda, Economía, Educación. El Sence va a oficiar de secretario técnico, por lo tanto, al Sence le va a corresponder coordinarse con los otros actores, en función de hacer verbo todos estos acuerdos, a través de las distintas plataformas que puedan estar habilitadas el 2023 y habrá consejeros del sector empresarial y laboral, quienes serán designados por el presidente del Consejo. Efectivamente aquí es el Sence que va a tener la potestad de articular a los distintos actores, considerando también para que se pensó todo esto. La idea es que considerando los sesgos las diferencias y la identidad propia de cada territorio, el Sence construya capacitaciones, considerando estos contextos.

Rodrigo Norambuena

Hace unos pocos días estuvo en la región la subdirectora nacional de Sence Romanina Morales y ella resaltó algo muy importante, la línea de las capacitaciones tiene que ser con un sentido más territorial. No sacamos nada con tener capacitaciones de cosas que acá en la región no van a servir para que las personas encuentren empleo. La nueva configuración del Consejo Regional de Capacitación, con el Gobernador Regional Patricio Vallespín, nos va a dar luces hasta donde podemos llegar y de esta manera, integrando la mirada de los diferentes sectores productivos regionales. Con CFT Estatal el Sence también participa en su mesa directiva y siempre estamos muy contacto con ustedes Luis, son parte de este triangulo virtuoso, para encontrar las mejores capacitaciones de la región.

Rodrigo Vera

Que se activen estas instancias de mesas me parecen super enriquecedor, pero no hay que quedarse solo en eso, también hay que pujar más. El Consejo Regional de Capacitación es la voz que se necesitaba para intervenir en capacitaciones un poco más enfocadas y que se utilicen los recursos regionales en reconversión. Me interesa que viniera el tema de capacitación para los trabajadores por sector, como un requerimiento para poder proyectarse. Ejemplo, el día de hoy como dirigente,



me entero de que me van a desvincular 9 trabajadores, porque se instala una envasadora automática que es robotizada y que obviamente las personas quedan sin trabajo porque la máquina va a suplir su trabajo. Frente a eso, la herramienta que nosotros tenemos que usar es la capacitación, darle el plus al trabajador, que este sea mucho más apto para desarrollar un trabajo y eso es muy importante, en una visión hacia el futuro en donde podemos pensar que, como mano de obra, podemos quedar obsoletos. Lo que debiera pasar es que se fomente un trabajo mucho más perdurable en el tiempo, pero también integrado a la vida de las personas, hay que avanzar en línea de solicitar estas acciones. Si tú quieres ser un chofer, se le solicita una licencia de un tipo, de una máquina, se solicita un permiso una licencia, si quieres ser operador de caldera, también tienes que tener una licencia, en el mundo agrícola y marítimo también, aspirar a eso, pero en distintos niveles, lo que, a la larga, va a permitir que los trabajadores tengan y una mayor relevancia.

Rodrigo Norambuena

Entiendo nosotros vemos eso por ejemplo con los cursos de conducir clase A3 y A5, cuando los pusimos en plataforma para que la gente postule, se fueron rápido pensando que hay mucha gente que tiene la necesidad de requerirlos. Como Sence estamos constantemente buscando las diversas alternativas de capacitación y buscando la fórmula donde se pueda dar mayor participación de la ciudadanía. Este Cosoc es un instrumento de participación ciudadana que nosotros usamos como método consultivo, su opinión nos sirve mucho, ya que se adhiere firmemente a nuestro background Institucional, para desarrollar políticas de capacitación para la región.

Natalia Rocco

Tengo entendido, que quedó pendiente una jornada de trabajo con las OTIC Regionales, lo que se hablará con el director para ver cómo se puede coordinar y cuando se puede hacer esta actividad. Enviaremos el programa de Capacitación en la Construcción, recordar en ese sentido las líneas del Sence y rescato lo que decía Luis que lo importante es bajar la información a las bases enviar los links. Es importante mover la aguja, pensando en futuras capacitaciones, que sean capacitaciones focalizadas, dirigida hacia un sector específico, pensando en la reconversión y ese sentido, ya que se han visto estos temas. Recojo alguna otra propuesta que podría ser considerada ahora, por los otros invitados.

Marly Mansilla

Encuentro fantástico que se les esté dando el sentido de pertinencia a lo que son las capacitaciones, porque es muy distinto de una zona a otra las necesidades en esta materia. Cada vez estamos más tecnologizados, así que necesitamos también este tipo de capacitaciones, que se enfoquen más en la tecnología, de nada sirve más cajeros, ya que en todos lados ya están las cajas inteligentes cada vez vemos menos cajeros en las oficinas y donde vamos vemos menos personal. Esto va a ir evolucionando, no nos podemos quedar no podemos retroceder...Todo lo contrario, por eso tenemos que seguir avanzando en eso y es necesario tecnologizar más las capacitaciones y disminuir las brechas que hay en ese sentido.



Luz Ferrada

Estoy de acuerdo con el resumen. Lo que todavía no me queda claro es la relación que va a ver entre este consejo de capacitación y el resto de los actores, pero creo que eso está en formación hay cosas que faltan por definir y serán parte de la política que se arme en ese consejo... así que hay que estar atento a las cosas que se vienen. La capacitación es el instrumento que los trabajadores vamos a tener para mantenernos en el mercado laboral. Resulta importante la capacidad que nosotros tengamos para tener esa flexibilidad, que seguramente los más jóvenes lo van a realizar de forma óptima. En ese sentido, la capacitación va a recobrar mayor relevancia.

Luis Felipe Román

Se ha hablado de pertinencia este rato, se ha referido a este nuevo organismo que va a trabajar con el Gobernador Regional que son instancias buenas y es necesario avanzar en la reconversión. Hoy sin duda la constante es el cambio. El cambio implica estar en capacitación constante en la adquisición de competencias y ahí entramos al área más chica. Ya tenemos identificadas las grandes áreas que hay que avanzar y en lo micro y cómo poder a empezar. Creo que el desafío está en poder por ejemplo percibir en el área agrícola cuál es la brecha y ahí ver donde están las necesidades más urgentes. Se que Observatorio está realizando un tremendo trabajo, pero tampoco con el alcance necesario, siempre hay un tema presupuestario que no se puede llegar a todos los datos que se requieren.

Como Cosoc siento que somos capaces de recoger esa necesidad del área agrícola tan importante y que esta tan carente de capacitación, porque tiene brechas marcadas como las tecnológicas. Nosotros asumimos como región que gran parte de los recursos y focos se los llevan la industria del salmón y es razonable como motor económico, pero, ¿qué pasa en el área agrícola?, ¿cuáles son sus reales necesidades?.. También hemos mencionado el área mitílicos que no están en la mesa y que son más de 800 personas que trabajan en esta área industrial. Dejo en tabla como llegar a esa necesidad micro por área o por subárea, creo que ahí tendríamos que realizar un trabajo en área agrícola y segmentar y ver como nos vamos dividiendo y pesquisando esa necesidad para el área marítima, en otras áreas como turismo y comercio están los gremios.

Creo que vamos a tener que articular en el 2023, con los gremios de turismo con las cámaras de comercio con algunos gremios agrícolas. Lo dejo en la mesa como una instancia de trabajo para el 2023 para quizás nos dividamos las labores... Creo que dividirnos ese trabajo sería importante, y ahí empezar a decantar. Ahí en las reuniones se podrá decir a mí me toca el área mitílicos, a otro el área agrícola. Sence tiene fondos y también entendemos que se va a aportar con en la nueva figura del Gobierno Regional. Se que el director a estado recorriendo la región por todos lados con reuniones lo manifiesta y trae información desde los lugares más apartados. Pero todo organismo tiene capacidad limitada, entonces tenemos que darle una estructura más clara, con tareas más específicas para el 2023 y quería compartir esa idea con ustedes.



Rodrigo Norambuena

Lo que acaba de decir Luis Felipe es importantísimo, el que ustedes mismos puedan ver las diferentes áreas que podemos avanzar... todo se va complementando nada se va restando, y además tenemos el trabajo del Observatorio, tenemos esta nueva institucionalidad, pero al mismo tiempo, como Cosoc nosotros lograremos observar diferentes áreas.

Luis Nuñez

Conuerdo con Luis Felipe y con lo que hablaba Rodrigo hace un rato. Llega el momento en que tenemos que llegar al público objetivo y ver la necesidad real de formación de estos diversos sectores o áreas que ya hemos definido, básicamente ahora el foco es como llegamos a ese público objetivo y como logramos la capacitación pertinente para que ellos se formen.

En el sector agrícola recientemente estaba hablando con una persona del área lechera y ellos tienen una forma muy particular, por ejemplo, en el área agrícola reciben mucha gente con cuarto medio y personas que no tienen la enseñanza media completa y a medida que la gente va trabajando en su área va desempeñando un trabajo eficiente y lo van ascendiendo. Por ejemplo, personas que tienen cuarto medio los ascienden a un puesto de trabajo más administrativo, más de jefatura o de carácter técnico de mayor responsabilidad, pero esas personas no traen la formación técnica de una carrera, no tienen la formación en cuanto a capacitación. Es ahí donde se aprecia una brecha de trabajo y formación entonces el sector agrícola trabaja mucho de esa manera, privilegia el trabajo de la gente. Es importante poder llegar a entregar una capacitación más directa al mundo agrícola pero también en el sector turismo.

Pasa a veces que el encargado de Dideco de alguna municipalidad ve alguna necesidad de capacitación, pero de pronto no tiene las personas. Aquí puede estar capacitaciones para las jefas de hogar que necesitan algún curso de emprendimiento de formación del área contable, todas esas cosas al final del día uno tiene que focalizarlas en grupos objetivos y creo que ahí nosotros como Centro de Formación Técnica tenemos una labor muy importante a la hora de poder llegar a ese público objetivo y a ese territorio que necesita una formación pertinente a la necesidad real. Quería saber de Sence ¿Cómo se visualizan para el 2023 el Sence con sus plataformas propias, si van a trabajar con las Otec en ese ámbito?

Natalia Rocco

Hay que fortalecer el área de empresa las OTIC y las Otec también y estamos planificando las reuniones trimestrales con las Omil. Recojo muy buenas ideas de estas instancias, pero hay que ver finalmente como operativizamos todos estos objetivos y acciones, como las llevamos a buen puerto.

Sandra Alvarado

Quería contarles que esta semana tuvimos la última reunión de directorio en Fundación Chiquihue que preside el Gobernador y en el que estuvo presente el seremi de Economía, así que dentro de los planteamientos y desafíos que tenemos como Otec y Fundación para el año que se viene, está el proyecto de la escuela de buceo y en esa línea tenemos opciones de otorgar los permisos para que puedan bucear, sobre todo para mujeres que es una petición que nos hicieron las dirigentes.



Tenemos una tarea muy desafiante para el año que se viene quizás se pueda plantear dentro de los requerimientos, para ver si esto se puede llegar a buen término.

Luis Felipe Román

Buen punto lo que se mencionaba... Recién nosotros como país tenemos una tasa muy mala respecto de accidentabilidad de buzo y muerte, entonces es una brecha importante en el área marítima esta clarito para donde apuntar, hay que levantar datos en esa área. Pienso que vamos a hacer una entidad que vamos a alimentar esta nueva figura del Gobernador, para la toma de decisiones y la asignación de recursos regionales y no es menor la responsabilidad que pudiésemos tomar y que le va a impactar positivamente la vida a las personas.

Rodrigo Norambuena

El director hace un par días atrás tuvo reunión con mujeres de la pesca artesanal, la nota esta en nuestras páginas y en Redes Sociales y dentro de todo lo que conversaron, el director planteó el tema de las capacitaciones de buzo ROV ...es un tema para trabajar para la zona.

Sandra Alvarado

Efectivamente, vi la nota de la reunión y la señora Angelica Teuquil también es parte del directorio de Fundación Chiquihue y nos ha planteado el mismo alcance, en ese sentido estamos comunicados con las dirigentes de la pesca artesanal t recolectoras de orilla.

Natalia Rocco

Excelente, aquí hay un norte y un objetivo una colaboración vamos para el mismo lado.

Rodrigo Vera

En estas sesiones de Cosoc se echo de menos el turismo, me interesaba que todos nosotros como habitantes de esta región tengamos una visión hacia ese sector y quería recalcarlo para que no se nos vaya, ya que es muy importante el enfoque de la capacitación en el tema turismo. Es importante tener un buen anfitrión, una buena atención para los visitantes, mostrar la cultura y costumbres de Puerto Montt una ciudad que no debiese ser distinta a los demás en materia turística. Hay que fomentar el turismo en toda la región y eso puede venir de la mano de las distintas actividades.

Rodrigo Norambuena

Muchas gracias, Rodrigo, de hecho, en este Cosoc esta Horacio Bovolo de la Cámara de Comercio de Puerto Varas, pero no ha podido asistir a las ultimas sesiones, voy a conversar con él para tratar de comprometerlo a que asista regularmente a las sesiones.

Natalia Rocco

Ya resumiendo, hay que poner el foco en la escuela de Buceo, capacitaciones en el sector de la salmonicultura, realizar un trabajo colaborativo con las OTIC . Conocer necesidades de capacitación en las áreas Marítima, Construcción Agricultura y Ganadería. una de las tareas que se vienen más adelante ver cómo se puede segmentar como y establecer la forma de trabajo del Consejo

Agradezco a quienes pudieron asistir y para mí a sido un honor participar de esto y espero poder acompañarlos nuevamente.

Rodrigo Norambuena

La idea es que podamos conversar con cada uno de ustedes en la interna y de esta forma ir avanzando... la próxima fecha de Cosoc la dejaremos para marzo, les informaremos oportunamente, les mando un abrazo. Vamos a estar en contacto.

Se levanta la sesión a las 13: 23

Capturas de pantalla reunión Quinta Sesión de Cosoc Sence Los Lagos



