

ACTA
N°6 SESIÓN CONSEJO SOCIEDAD CIVIL
DIRECCIÓN REGIONAL VALPARAISO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

En Valparaíso en las dependencias de la sala de reuniones de Sence, Región de Valparaíso de Chile, con fecha Jueves 05 de Octubre 2023 a las 10 00 horas, en formato presencial y se reúnen los Consejeros y Consejeras electos del Consejo de Sociedad Civil de SENCE, región Valparaíso, convocados por secretario técnico, Sr. Luis García Gutiérrez, y por la Presidenta del Consejo Sra. Daniela Feliu, con el objeto de realizar la N°6 sesión del consejo año 2023.

1. Asistentes

1.1 consejeros asistentes:

N°	CATEGORÍA REAL	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	NOMBRE DIRIGENTE
1	Asociación gremial	Asociación gremial Puerto AG	Felipe Narbona
2	Asociación Gremial	Muelle Barón	Daniela Feliu
3	Organización de Pensionados	Asociación Pensionados Valparaíso	Guillermo Risco
4	Organización de personas con discapacidad	Fundación Ronda	Valentina Garay
5	Sindicato	Comach	Carmen Mayorga
6	Sindicato	Femach	Ivan Fabres
7	Asociación Gremial	Asociación Gremial Valparaíso	Marissa Rojas
8	Organización de mujeres	Mujeres por sus derechos	Daniela Fuentes
9	Instituto Educación Superior	CFT Valparaíso	Anyela Avila
10	Asociación gremial	Adeturs	Cristina Farias

1.2 Participantes en representación de SENCE:

UNIDAD	NOMBRE	CARGO
Participación Ciudadana	Luis Victor Garcia Gutierrez	Profesional Área
Unidad de capacitación a Personas y participación ciudadana	Jaime Santander Silva	Encargado Regional

2. Desarrollo de Temáticas

Inicio 10:10 am

Presentación y Palabras de bienvenida desde la secretaria técnica del Cosoc. Se indica que la reunión comenzara con un retraso ya que existen algunos consejeros y consejeras que vienen con retraso.

En una primera instancia se presenta Jaime Santander quien explica el catálogo de cursos de la unidad de capacitación a personas 2024. Se menciona las áreas y subáreas para cada curso de los cuáles los identificados por categoría

Código Plan	Nombre Plan	Nivel	Duración Plan	Estado	Area	Sub Area	Especialidad	Sector	SubSector	Perfil Ocup	Ocupación Campo Lab	Instrumento habilitante Participante	Req. Ingreso	Competenci
76	PROGRAMACIÓN DE LÍNEAS DE PACKING	Nivel 2	56 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Procesos de packing	A Y	FRUTICULTURA	DE LÍNEA DE PACKING / P-0120-3122-003-V03	formativo se vinculan con la preparación y coordinación de las entradas de fruta a procesos de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de packing completa, de packing procedim control de
77	PROGRAMACIÓN DE LÍNEAS DE PACKING	Nivel 2	56 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Procesos de packing	A Y	FRUTICULTURA	DE LÍNEA DE PACKING / P-0120-3122-003-V03	formativo se vinculan con la preparación y coordinación de las entradas de fruta a procesos de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de packing completa, de packing procedim control de
78	PROGRAMACIÓN DE LÍNEAS DE PACKING Y CERTIFICACIONES EN LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA	Nivel 2	56 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Procesos de packing	A Y	FRUTICULTURA	DE LÍNEA DE PACKING / P-0120-3122-003-V03	formativo se vinculan con la preparación y coordinación de las entradas de fruta a procesos de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de packing completa, de packing procedim control de
162	PROGRAMAS DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y CERTIFICACIONES EN LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA	Nivel 3	104 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Sanidad vegetal	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con la planificación, implementación y evaluación del programa de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Preferentement completa, de asegurac evaluación
163	PROGRAMAS DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y CERTIFICACIONES EN LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA	Nivel 3	104 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Sanidad vegetal	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con la planificación, implementación y evaluación del programa de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Preferentement completa, de asegurac evaluación
164	PROGRAMAS DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y CERTIFICACIONES EN LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA	Nivel 3	104 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Sanidad vegetal	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con la planificación, implementación y evaluación del programa de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Preferentement completa, de asegurac evaluación
165	PROGRAMAS DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD Y CERTIFICACIONES EN LA INDUSTRIA FRUTÍCOLA	Nivel 3	104 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Sanidad vegetal	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con la planificación, implementación y evaluación del programa de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Preferentement completa, de asegurac evaluación
166	GESTIÓN DE CUADRILLAS AGRÍCOLAS	Nivel 2	88 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Fruticultura	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con controlar las labores e información de procesos productivos agrícolas de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de labores agi acuerdo co preferentement
167	GESTIÓN DE CUADRILLAS AGRÍCOLAS	Nivel 2	88 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Fruticultura	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con controlar las labores e información de procesos productivos agrícolas de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de labores agi acuerdo co preferentement
168	GESTIÓN DE CUADRILLAS AGRÍCOLAS	Nivel 2	88 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Fruticultura	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con controlar las labores e información de procesos productivos agrícolas de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de labores agi acuerdo co preferentement
169	GESTIÓN DE CUADRILLAS AGRÍCOLAS	Nivel 2	88 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Fruticultura	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO	formativo se vinculan con controlar las labores e información de procesos productivos agrícolas de	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de labores agi acuerdo co preferentement
170	GESTIÓN DE CUADRILLAS AGRÍCOLAS	Nivel 2	88 e	Vigente	Agropecuario	Agrícola	Fruticultura	A Y	FRUTICULTURA	SIN PERFIL DE CHILEVALORA ASOCIADO SELECCIÓN Y	formativo se vinculan con procesos	Sin requisitos especiales.	Sin Instrumento habilitante.	Básica control de labores agi acuerdo co preferentement selección

En una primera presentación Jaime aborda las categorías y como poder revisar cursos que disponen de licencia habilitante y cuáles no, los planes formativos y los componentes de practica profesional e intermediación laboral.

Daniela Feliú plantea la importancia de desarrollar cursos en la línea medioambiental.

A continuación se detalla la propuestas de cursos 2024 para cada una de las organizaciones presentes en la sesión regular del Cosoc :

1. Marissa Rojas Olmos, Asociación Gremial de Valparaiso :

Magister y diplomados para el fortalecimiento gremial

Primeros Auxilios

Cursos de ingles

2. Daniela Fuentes Martinez, Agrupación mujeres por un derecho:

Cursos de Herramientas digitales

Cursos de alfabetización digital

Cursos de office y Excel

3. Felipe Narbona, Barrio Puerto A.G:

Contabilidad para microempresa

Administración de empresas focalizado



Factura electrónica

Coctelería

Cocina Chilena

Baristas

Inglés situacional (mesero, camarero, otro ligado al rubro del turismo)

4. Anyela Avila, CFT PUCV:

Soldadura

Instalaciones eléctricas

Estética

Masoterapia

5. Carmen Mayorga , Comach:

Cursos Omi

6. Daniela Feliú , Asociación Gremial Muelle Baron :

Curso de conducción motocicleta (Tipo C)

Curso de gestión de aguas gris

Curso de tratamiento de aguas residuales

Tecnología de detección de aguas (hidrología básica)

Curso Buzo comercial

7. Valentina Garay, Fundación Ronda:

CURSOS PARA EMPRESAS

Abordando los siguientes temas:

Sesgos Inconscientes: Conocer la definición de sesgos inconscientes y reflexionar respecto a su existencia dentro de la organización.

Conceptos Generales Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI): Identificar conceptos fundamentales a la base de la diversidad, equidad e inclusión.

Concepto de Discapacidad y tipos de discapacidad: Conocer e identificar, herramientas para la gestión de la Diversidad e Inclusión, principalmente de Personas con Discapacidad.

Trato y relacionamiento inclusivo: Identificar, conocer y facilitar herramientas para la gestión de la diversidad, equidad e inclusión principalmente de personas con discapacidad.

Marco regulatorio y nuevas normativas: Ley 21.015: Conocer el marco regulatorio y las normativas de la ley 21.015.

Reclutamiento y selección inclusivos: Conocer e identificar herramientas para la gestión de la Diversidad e Inclusión de Personas con Discapacidad y los procesos de reclutamiento y selección inclusivos.

Justificación:

Fomenta la equidad: Estos temas permite que las empresas promuevan un entorno de trabajo más justo y equitativo. Ayuda a prevenir la discriminación y a garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades, independientemente de su género, raza, orientación sexual, discapacidad u otros factores.

Aumenta la productividad y la innovación: Los equipos diversos suelen ser más

creativos e innovadores. Se fomenta la diversidad de pensamiento y perspectivas, lo que puede conducir a soluciones más creativas y a la mejora de la productividad. Mejora la reputación y atrae talento: Las empresas comprometidas con la diversidad y la inclusión suelen tener una mejor reputación en la comunidad y entre los posibles empleados. Esto puede atraer a un talento más diverso y de alta calidad, lo que es esencial en un mercado laboral competitivo.

Cumplimiento legal y ético: Ayuda a las empresas a cumplir con las leyes y regulaciones relacionadas con la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Además, promueve una cultura ética en la empresa al demostrar un compromiso con la justicia y la igualdad.

Mejora la retención de empleados: Un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo tiende a retener a los empleados por más tiempo.

CURSOS PARA LA SOCIEDAD:

Curso de Formulación de Proyectos Sociales: Crucial para abordar problemas comunitarios, obtener financiamiento y medir el impacto social. Ayuda a generar cambios positivos en la sociedad.

Curso de Programación Básica: Habilidad fundamental en la era digital. Esto no solo aumenta la empleabilidad, sino que también fomenta la capacidad de resolución de problemas y creatividad.

Curso de Diseño Web: Permite a las personas aprender a crear y mantener sitios web, lo que es valioso tanto para proyectos personales como para oportunidades de empleo.

Curso de Análisis Estadístico de Datos: Esencial para diversas industrias y campos.

Esta materia proporciona a los participantes las habilidades para recopilar, analizar y tomar decisiones basadas en datos, lo que puede mejorar la eficiencia y la toma de decisiones en organizaciones de todos los tipos.

Curso de Storytelling: El storytelling es una herramienta poderosa para comunicar ideas y conectar con audiencias. Este curso enseñaría a las personas cómo contar historias efectivas, lo que es esencial en campos como el marketing, la educación y la creación de conciencia sobre problemas sociales.

Curso de Comunicación Efectiva: Esta es una habilidad fundamental en todos los aspectos de la vida, tanto personal como profesional. Este curso ayuda a las personas a mejorar su capacidad para comunicar ideas de manera clara, persuasiva y empática, lo que es esencial en el trabajo en equipo y en la resolución de conflictos.

Curso de Herramientas Comerciales para Organizaciones Sociales: Las organizaciones sociales necesitan habilidades comerciales para ser sostenibles y alcanzar sus objetivos. Este curso podrá proporcionar conocimiento sobre gestión financiera, recaudación de fondos, marketing y estrategias para el éxito a largo plazo de las organizaciones dedicadas al bienestar social.

3. CURSOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Es importante promover oportunidades de capacitación en oficios con alta empleabilidad para personas con discapacidad, ya que esto contribuye a su inclusión económica y social. Para esto creemos que es importante hacer un estudio de mercado y levantar información útil para tener certeza de qué puestos de trabajo tienen alta empleabilidad.

Por otro lado, es necesario que en cualquier formación de oficio que impartan, incluyan el trabajo de habilidades socio laborales y socio emocionales para personas con discapacidad y de esta forma se podría realmente facilitar un espacio de empoderamiento y formación.

Además, es indispensable incluir la intermediación laboral a posterior

4. Acuerdos

1. Propuestas de cursos pendientes enviar antes de la próxima sesión
2. Se acuerda la presencia de los consejeros y consejeras en la próxima sesión a desarrollarse el día Martes 24 de octubre en las dependencias del Sence Regional.
3. La secretaria técnica se encargará de la coordinación de la próxima sesión .
4. La presidenta y el vicepresidente mantendrán informados a los consejeros y consejeras de acuerdo con otras informaciones relevantes que puedan ir surgiendo para tales efectos desde otros organismos gubernamentales.
5. Nuevamente se acuerda que por cada 03 inasistencia seguidas y por votación de todos los consejeros y consejeras la organización será eliminada del COSOC esto comenzó a regir desde esta sesión en adelante impostergablemente.

5. Se deja constancia de:

Justifican inasistencias por grupo de wsp.

Larissa Chacin , Solidaridad activa

Pamela Cartagena, Cft- Ip los Lagos

Adela Cordova y Alejandra Núñez son dirigentes de la provincia de San Antonio

Carmen Soto de Orfe, y Georgina Núñez de Orfe

No justifica Guillermo Risco de la Asociación de pensionados, Francisco Baeza de Fundación cultural Roland; Patricio Bisieres Agrupación Mums, Ricardo Saez, CFT estatal.

6. Asistencia

(adjunto listado de asistencia scaneado)

7. Registro fotográfico

Imágenes enviadas al grupo de wsp



ASISTENCIA REUNION SENCE OCTUBRE 2023

FECHA: 05/OCTUBRE /2023

LUGAR: DEPENDENCIAS SENCE REGIONAL VALPARAISO, AVENIDA BRASIL 1265 PISO 6

HORARIO: 10:00 HRS.

N°	Nombre completo	Institución	Teléfono contacto	Firma	Cargo de la organización
1	Guillermo Montenegro Pérez	Emack. Foncl.			
2	Daniela Fuentes Hernández	CEF Mujeres x sus directores			
3	Angela Killa.	CFE. DUCV			
4	Marisa Rojas Olmos	AVALPO. A.G.			
5	Valentina Gascay Morales	Fundación Ronda			
6	Juan Pablo Fuentes	Emack			
7	Justina Fuentes	Adelens			
8	Daniela Felini	Mm I & Daniel Ag			
9	Felipe Navarro Turco	Breco Puerto AG			
10	Luis Girona S	Service Reception			
11					
12					



ASISTENCIA REUNION SENCE OCTUBRE 2023

N°	Nombre completo	Institución	Teléfono contacto	Firma	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					