

ACTA
N°7 SESIÓN CONSEJO SOCIEDAD CIVIL
DIRECCIÓN REGIONAL VALPARAISO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

En Valparaíso en las dependencias de la sala de reuniones de Sence, Región de Valparaíso de Chile, con fecha martes 24 de octubre 2023 a las 10 00 horas, en formato presencial y se reúnen los consejeros y Consejeras electos del Consejo de Sociedad Civil de SENCE, región Valparaíso, convocados por secretario técnico, Sr. Luis García Gutiérrez, y por la Presidenta del Consejo Sra. Daniela Feliu, con el objeto de realizar la N°7 sesión del consejo año 2023.

1. Asistentes

1.1 consejeros asistentes:

N°	CATEGORÍA REAL	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	NOMBRE DIRIGENTE
1	Organización de personas con discapacidad	Fundación Ronda	Maria José Escudero
2	Asociación Gremial	Muelle Barón	Daniela Feliu
3	Organización de Pensionados	Asociación Pensionados Valparaíso	Guillermo Risco
4	Sindicato	Femach	Ivan Febres
5	Agrupación cultural	Fundación Roland	Francisco Baeza Vallejos
6	Asociación Gremial	Asociación Gremial Valparaíso	Marissa Rojas
7	Organización de mujeres	Mujeres por sus derechos	Fresia Avendaño
8	Instituto Educación Superior	CFT PUCV	Andreas Rivas troncoso
9	Asociación gremial	Adeturs	Cristina Farias
10	Organismo Público	Chilevalora	Catalina serrano

1.2 Participantes en representación de SENCE:

UNIDAD	NOMBRE	CARGO
Participación Ciudadana	Luis Victor Garcia Gutierrez	Profesional Área
Unidad de capacitación a Personas y participación ciudadana	Ivan Felipe Leiva	Profesional del Área
Directora Regional de Sence	Angélica Gutierrez	Directora

2. Desarrollo de Temáticas

Inicio 10:10 am

Presentación y Palabras de bienvenida desde la secretaria técnica del Cosoc. Se comienza con la presentación oficial de la directora hacia los asistentes, quién saluda a todos en representación de la dirección regional.

En una primera instancia se presenta Catalina Serrano de Chilevalora y rene Masafierro encargada regional de Sence por Chile valora. quien explica el listado de ofertas de cursos para los diversos programas de certificación de competencias y los requisitos a los diversos programas 2024. Se menciona las áreas y subáreas para cada curso de los cuáles los identificados por categoría

Se adjunta presentación:

¿Quiénes Somos?

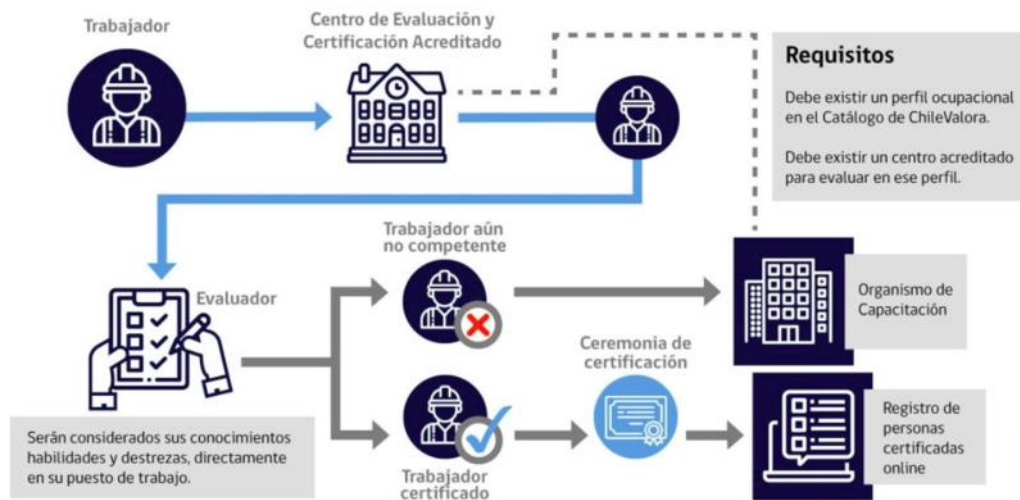
- ♦ ChileValora es un servicio público se crea bajo la Ley 20.267 promulgada el 2008.
- ♦ Se relaciona con la Presidencia de la República, a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
- ♦ Está constituido por un directorio, integrado en forma tripartita por representantes de los trabajadores, empleadores y del Estado.
- ♦ Opera a través de una Secretaría Ejecutiva.



¿Cómo Trabajamos?



Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias



Poblaciones Específicas



Mujeres	Migrantes	Cesantes	Personas con Discapacidad	Otras
• Construcción • TCP • Cuidadoras • Otros oficios	• Cuidadoras/es • Otros oficios	• Oficios vía Elige Mejor de SENCE	• Inclusión Laboral • Lenguaje de señas	• Recicladores • Privados de Libertad

Sectores Productivos que son parte de ChileValora

1. Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas - Gestión y Administración de Empresas - Publicidad y Estudios de Mercado	7. Construcción - Actividades Especializadas de Construcción - Edificación - Instalaciones Eléctricas, de Gasfitería y Climatización - Montaje Industrial	13. Minería Metálica - Minería de Oro, Plata y Otros Metales - Minería Del Cobre
2. Acuicola y Pesquero - Cultivo y Crianza de Peces - Moluscos y Vegetales Marinos	8. Educación - Capacitación Laboral - Educación Preescolar y Escolar - Otros tipos de Enseñanza	14. Minería No Metálica Petróleo y Gas Natural
3. Administración Pública Municipal	9. Elaboración de Alimentos y Bebidas - Aceites Vegetales - Carnes - Elaboración y Conservación de Alimentos - Lácteos - Panadero - Otras bebidas y tabaco - Vitivinícola	15. Servicios - Servicios Para El Hogar - Servicios de Reciclaje y Eliminación de Residuos - Servicios Administrativos y de Apoyo
4. Agrícola y Ganadero - Apicultura - Cultivo de Cereales, Leguminosas, Semillas y Otros - Fruticultura - Horticultura - Pecuario - Producción de Semillas - Transversal	10. Gastronomía, Hotelería y Turismo - Gastronomía - Hotelería - Turismo	16. Servicios Financieros y de Seguros Servicios Financieros
5. Arte, Entretenimiento y Recreación - Artes Escénicas - Parques, zoológicos y reservas naturales	11. Manufactura Metálica Metalúrgico Metalmeccánico	17. Servicios de Salud y Asistencia Social Servicios de Salud y Asistencia Social
6. Comercio - Grandes Tiendas - Supermercados - Ventas al por menor - Venta, reparación y mantenimiento mecánico automotriz	12. Manufactura No Metálica Productos Textiles	18. Silvicultura y Actividades Forestales Forestal
		19. Suministro de Gas, Electricidad y Agua - Agua - Electricidad - Energías Renovables No Convencionales
		20. Transporte y Logística - Agencias de Aduana - Logística - Servicios Postales y Correos - Transporte Marítimo

ChileValora

Comité Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Centros de Evaluación y Certificación

33 Centros acreditados

85% De cobertura en los sectores productivos del país (17 de los 20)

+ 1.300 Evaluadores habilitados en total en el sistema. Durante los últimos años, a través de curso virtual



Mecanismos de Financiamiento para la Certificación

Mecanismos de Financiamiento

Público

- Becas SENCE.
- Servicios Públicos (sectorial).
- FNDP, CORFO.
- Cooperación Internacional.

Privado

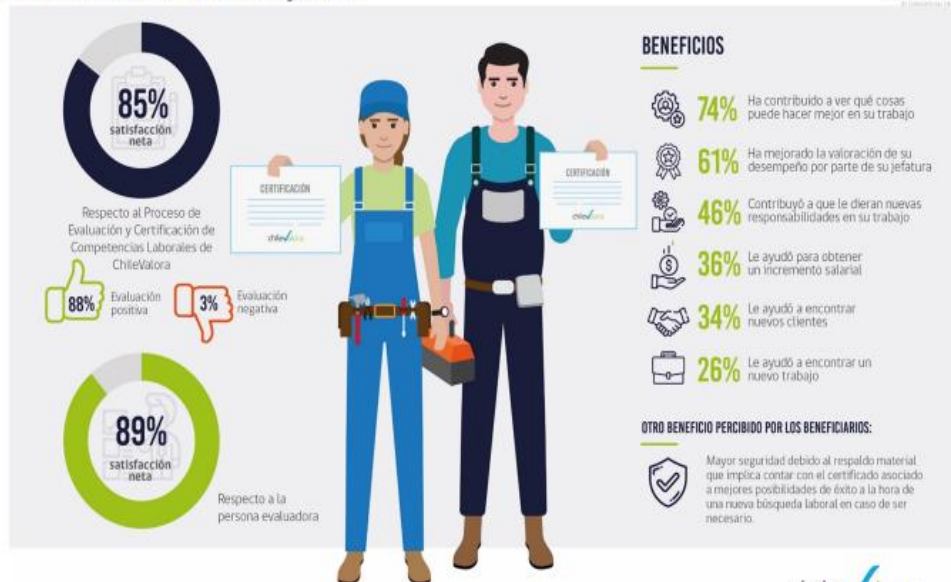
- Franquicia Tributaria*.
- Recursos propios Empresa.
- Recursos propios trabajadores/as.

ChileValora

El presente documento es una herramienta de apoyo para la implementación del Sistema de Certificación de Competencias Laborales.

Beneficios de la Certificación

Estudio de Satisfacción de Trabajadores



Beneficios de la Certificación

Estudio de Satisfacción: efectos en la empresa



ARTICULACIÓN CON LA FORMACIÓN TP

Articulación FTP

01



Persona evaluada y certificada por un Centro de Evaluación y Certificación acreditado por ChileValora

02



La Institución de Formación Técnica reconoce su certificado de competencias laborales de ChileValora.

03



La persona podrá disminuir carga académica y/o duración de la carrera dependiendo de los certificados reconocidos por la Institución de Formación Técnica

04



La persona obtiene su título de técnico en nivel superior y puede continuar desarrollando su trayectoria formativa laboral.

ChileValora

El presente documento es una herramienta de apoyo para la articulación de la Formación Técnica y Superior.

REGIÓN DE VALPARAÍSO					
TOTAL DE PROCESOS EJECUTADOS			CERTIFICACIONES OTORGADAS POR AÑO		
resultado proceso	cantidad	%	año	cantidad	%
Certificado	21.089	100%	2002	288	1%
No certificado	2.181	11%	2003	1.541	1%
Total	23.270	100%	2004	1.427	1%
CERTIFICACIONES OTORGADAS POR GÉNERO			2005	84	0%
género	cantidad	%	2006	332	2%
HOMBRE	12.339	58%	2007	477	2%
MUJER	7.989	38%	2008	276	1%
Total	21.089	100%	2009	711	3%
CERTIFICACIONES OTORGADAS POR TRAMO DE EDAD*			2010	439	2%
edad (años)	cantidad	%	2011	640	3%
menor de 30 años	4.119	21%	2012	1.023	5%
30-44 años	6.027	29%	2013	896	4%
45-59 años	6.013	29%	2014	537	3%
60 años o más	1.927	9%	2015	1.336	6%
Total	19.097	100%	2016	1.471	7%
CERTIFICACIONES OTORGADAS SEGUN FORMACIÓN*			2017	1.470	7%
tipo de formación	cantidad	%	2018	1.970	9%
2002-2009	2.943	14%	2019	1.584	8%
2010-2012	2.281	11%	2020	1.623	8%
2013-2022	11.863	57%	2021	1.627	8%
Total	21.089	100%	2022	2.161	10%
CERTIFICACIONES OTORGADAS POR NIVEL EDUCATIVO*			2023	1.779	8%
nivel educativo	cantidad	%	Total	21.089	100%
Básica o menos	1.095	5%	CERTIFICACIONES OTORGADAS POR SECTOR		
Media Incompleta	3.621	17%	sector	cantidad	%
Media Completa	9.277	44%	ACTIVIDADES PROFESIONALES, TÉCNICAS Y TÉCNICAS	120	1%
Servicio superior incompleto	954	5%	AGRICULTURA Y GANADERÍA	445	2%
Servicio superior completo	1.737	8%	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	89	0%
Superior completo	822	4%	AGROPECUARIO Y GANADERO	3.105	15%
Total	12.084	57%	COMERCIO	2.497	12%
CERTIFICACIONES OTORGADAS POR SUBSECTOR			CONSTRUCCIÓN	5.244	25%
subsector	cantidad	%	EDUCACIÓN	700	3%
AGROPECUARIO Y GANADERO	29	0%	ELABORACIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	1.011	5%
ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUCCIÓN	214	1%	INDUSTRIA, MINERÍA Y TURISMO	3.424	16%
AGENCIAS DE AGENCIAS	39	0%	INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	103	1%
AGUA	48	0%	MANUFACTURA METALÚRGICA	740	4%
AGRICULTURA	1	0%	MINERÍA METALÚRGICA	1.348	7%
ALIMENTACIÓN LABORAL	2	0%	MINERÍA NO METALÚRGICA	277	1%
CARNES	5	0%	SERVICIOS	720	3%
COMERCIO Y SERVICIOS DE PRESTACIÓN	14	0%	SERVICIOS DE SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL	70	0%
EDUCACIÓN	776	4%	SIN INFORMACIÓN	33	0%
EDUCACIÓN PREESCOLAR Y ESCOLAR	640	3%	SUMINISTRO DE GAS, ELECTRICIDAD Y AGUA	136	1%
ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS	231	1%	TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	2.419	12%
ELECTRICIDAD	79	0%	Total	21.089	100%
ENERGÍAS RENOVABLES NO CONVENCIONALES	9	0%	CERTIFICACIONES OTORGADAS POR SUBSECTOR		
FRUTICULTURA	1.649	8%	subsector	cantidad	%
GASTRONOMÍA	2.364	11%	AGROPECUARIO Y GANADERO	29	0%
GEOTECNIA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	138	1%	ACTIVIDADES ESPECIALIZADAS DE CONSTRUCCIÓN	214	1%
GRANDES TIENDAS	1.013	5%	AGENCIAS DE AGENCIAS	39	0%
HORTICULTURA	247	1%	AGUA	48	0%
HOTELERÍA	144	1%	AGRICULTURA	1	0%
INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE GASIFICACIÓN Y CLIMATIZACIÓN	3.165	15%	ALIMENTACIÓN LABORAL	2	0%
LACTEOS	34	0%	CARNES	5	0%
LOGÍSTICA	774	4%	COMERCIO Y SERVICIOS DE PRESTACIÓN	14	0%
METALURGIA METALMECÁNICA	740	4%	EDUCACIÓN	776	4%
MINERÍA DEL COBRE	1.348	7%	EDUCACIÓN PREESCOLAR Y ESCOLAR	640	3%
MOLUSCOS Y VERTICALES MARINOS	1	0%	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS	231	1%
MINERÍA INDUSTRIAL	12	0%	ELECTRICIDAD	79	0%
MINERÍA	80	0%	ENERGÍAS RENOVABLES NO CONVENCIONALES	9	0%
OTROS TIPOS DE ENERGÍA	10	0%	FRUTICULTURA	1.649	8%
PANADERÍA	215	1%	GASTRONOMÍA	2.364	11%
PESCA ARTESANAL	430	2%	GEOTECNIA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	138	1%
PETROLIO Y GAS NATURAL	211	1%	GRANDES TIENDAS	1.013	5%
PRODUCCIÓN DE SEMILLAS	139	1%	HORTICULTURA	247	1%
RAZONAMIENTO	157	1%	HOTELERÍA	144	1%
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	281	1%	INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE GASIFICACIÓN Y CLIMATIZACIÓN	3.165	15%
SERVICIOS DE ASISTENCIA SOCIAL	70	0%	LACTEOS	34	0%
SERVICIOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE RECURSOS	439	2%	LOGÍSTICA	774	4%
SIN INFORMACIÓN	33	0%	METALURGIA METALMECÁNICA	740	4%
SUPERMERCADOS	1.482	7%	MINERÍA DEL COBRE	1.348	7%
TRANSPORTE MARÍTIMO	1.095	5%	MOLUSCOS Y VERTICALES MARINOS	1	0%
TRANSPORTE TERRESTRE	317	2%	MINERÍA INDUSTRIAL	12	0%
TRANSVERSAL	1.139	5%	MINERÍA	80	0%
TURISMO	138	1%	OTROS TIPOS DE ENERGÍA	10	0%
VITIVINICOLA	276	1%	PANADERÍA	215	1%
Total	21.089	100%	PESCA ARTESANAL	430	2%

REGIÓN DE VALPARAÍSO

PERFILES MÁS CERTIFICADOS (2002 - 2023)

nombre_perfil	conteo
INSTALADOR(A) ELÉCTRICO(A) CLASE D	1.603
MANIPULADOR(A) DEL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR	1.542
CAJERO(A)	666
VENDEDOR(A)	663
OPERADOR(A) DE SELECCIÓN Y EMBALAJE DE FRUTA FRESCA	649
OPERARIO(A) AGRÍCOLA	634
GARZÓN(A)	494
INSTALADOR(A) DE GAS CLASE 3	474
MOVILIZADOR(A)	442
PESCADOR ARTESANAL	416

ENTIDADES CON MÁS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

nombre_entidad	conteo
FEDIR CHILE SPA	1.094
CORP NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	925
MUELLAJE DEL MAIPO S.A.	442
AGRICOLA Y COMERCIAL CABILFRUT S.A.	346
HIPERMERCADOS TOTUS SA	300
SERVICIOS MARITIMOS Y TRANSPORTES LTDA	300
CORPORACION MUNICIPAL VINA DEL MAR PARA EL DESARROLLO SOCIAL	293
JUMBO ADMINISTRADORA LTDA	271
SODIMAC S.A.	267
MUELLAJE CENTRAL S.A.	263

PERFILES MÁS CERTIFICADOS (2019 - 2023)

nombre_perfil	conteo
INSTALADOR(A) ELÉCTRICO(A) CLASE D	1.156
MANIPULADOR(A) DEL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR	797
RECICLADOR(A) DE BASE	396
INSTALADOR(A) DE GAS CLASE 3	319
VENDEDOR(A)	288
GESTOR(A) DE INCLUSIÓN LABORAL	281
CONDUCTOR O CONDUCTORA DE TAXI COLECTIVO	269
ASISTENTE DE AULA	172
CAJERO(A)	171
AUXILIAR DE SERVICIOS MENORES	167

Catalina Serrano Le Roy
Coordinadora Regional
Valparaíso

Cserrano@chilevalora.cl
www.chilevalora.cl



Luego de la presentación Rene masafierro entrega formulario de solicitud de becas y certificación de competencias.

Daniela Feliú plantea la importancia de desarrollar estos cursos y tener acceso a estas certificaciones.

Posterior a la presentación de Catalina Serrano se presenta a reunión la encargada de la fundación de discapacidad la directora Maria Jose Escudero quien realiza una exposición magistral de los lineamientos de Ronda en la región de Valparaíso. (extracto de presentación)



Intro ducción

Un camino hacia la inclusión

En estos tiempos vertiginosos, lo único que prevalece es el constante cambio. Vivimos en una permanente adaptación a nuevos escenarios, producto de las demandas, ambivalencias, desafíos y necesidades contemporáneas propias de una sociedad como la nuestra. A nivel global, se está expresando la necesidad de planteamos nuevas vías de desarrollo social más amigables con el ambiente y con nosotros mismos/as.



El desafío sigue siendo el mismo, pero buscamos otro camino, donde todos y todas realmente podamos ejercer nuestro derecho a participar en igualdad de condiciones y oportunidades, en todas las esferas que componen nuestra vida en una sociedad más sostenible, justa y equitativa.

Una sociedad que valore la diversidad, cada una de esas diferencias y semejanzas también, que en su conjunto nos hacen únicos y cargan un enorme potencial que está dispuesto para ser descubierto.





20

¿Sesgos inconscientes y diversidad?

Día a día interactuamos y nos comunicamos basándonos en estereotipos y prejuicios, los cuales están preestablecidos según nuestras creencias y lenguaje. El desafío como sociedad es poder identificar cuándo estamos operando bajo dicha lógica, para poder ser capaces de distinguir la realidad de nuestros sesgos inconscientes. Se entiende como sesgos inconscientes a nuestras actitudes y preferencias ante ciertas circunstancias, las cuales determinan e influyen en nuestras interacciones humanas.

Trabajar desde la diversidad implica desarrollar una sensibilidad que reconozca la importancia de respetar las diferencias y los derechos de todas y cada una las personas, independientemente de sus condiciones sociales y personales. De ahí que, resulta clave actuar desde la empatía y el respeto mutuo, reconociendo el desarrollo de habilidades derivadas de la interacción en ámbitos donde se gestionen las diferencias, tales como las llamadas habilidades blandas, inteligencia intercultural y socioemocional.

Cultivar dichas competencias son los





Los sesgos más frecuentes

Sesgo de similitud

Somos propensos a considerar más idóneo para aquellas personas que piensan como el entrevistador o que tienen características similares. Esto acaba generando equipos menos diversos, pero no es un problema que no se pueda superar. Varias orquestas de Estados Unidos lo demostraron entre los 70 y 90 realizando audiencias ciegas, con lo que el porcentaje de mujeres contratadas aumentó en un 30%.

Sesgo de proximidad

Se tiende a promocionar a alguien simplemente o por ser cercano al entorno de trabajo, sin valorar objetivamente otras opciones.

Sesgo de religión

Predisposición a adjudicar determinadas características y/o cualidades tanto personales como colectivas, a una persona por el solo hecho de pertenecer a una religión determinada.

Sesgo de edad

Somos proclives a pensar que todo el colectivo de personas mayores tienen las mismas características y se tiende a generalizar cuando se hace cualquier análisis del segmento. Además, relaciona a las personas de edad mayor con características como debilidad, fragilidad, enfermedad, abandono y soledad.

LGBTIQ+



LGBTIQ+

Este signo en realidad es la corta representación de LGBTTTTQA:

- **Sexo Biológico:** Es la anatomía que incluye los órganos sexuales internos y externos, los cromosomas y las hormonas. (Plannedparenthood.org).
- **Masculino:** Personas con órganos sexuales masculinos internos y externos (pene, testículos, etc.) y una combinación de cromosomas XY.
- **Femenino:** Personas con órganos sexuales femeninos internos y externos (vagina, ovarios, útero, etc.) y una combinación de cromosomas XX.
- **Intersexualidad:** Relacionado al sexo biológico. Persona que, desde su estado embrionario en adelante, se desarrolla con un

● **Identidad de género:** Es la vivencia individual del propio género, tanto intelectual, emocional y corporalmente, la cual puede o no coincidir con el sexo asignado legal y/o biológico. Es el preguntarse "¿Cómo me identifico?". Dicho de otra forma, es la identidad de una persona respecto en relación su sexo biológico y su expresión social.

● **Cisgénero:** Se refiere a las personas cuya identidad de género y sexo biológico son concordantes al comportamiento y a la expresión socialmente asignada.

● **Trans:** Personas que su identidad de género y su sexo biológico no son concordantes al comportamiento y la expresión socialmente asignada.

● **Trans Femenina:** Persona que transita hacia una identidad de género femenina.

4. Acuerdos

1. Realizar una sesión de cosoc de cierre anual del programa.
2. La secretaria técnica se encargará de la coordinación de la próxima sesión.
4. La presidenta y el vicepresidente mantendrán informados a los consejeros y consejeras de acuerdo con otras informaciones relevantes que puedan ir surgiendo para tales efectos desde otros organismos gubernamentales.

5. Se acuerda que por cada 03 inasistencia seguidas y por votación de todos los consejeros y consejeras la organización será eliminada del COSOC esto comenzó a regir desde esta sesión en adelante impostergablemente.

5. Se deja constancia de:

Justifican inasistencias por grupo de wsp.

Larissa Chacin, Solidaridad activa

Pamela Cartagena, Cft- Ip los Lagos

Adela Cordova y Alejandra Núñez son dirigentes de la provincia de San Antonio

Patricio Bisieres Agrupación Mums de Valparaiso

Ricardo Sáez, Cft Estatal de Valparaiso

No justifica .Carmen Soto de Orfe, y Georgina Núñez de Orfe

6. Asistencia

(adjunto listado de asistencia scaneado)

7. Registro fotográfico



